

EXTRAIT du REGISTRE des DÉLIBÉRATIONS du CONSEIL MUNICIPAL d'HILLION SÉANCE du lundi 26 septembre 2022

Date de convocation : 20 septembre 2022
Date d'affichage : 20 septembre 2022

Nombre de Conseillers en exercice : 27
Nombre de Conseillers présents : 21
Nombre de Conseillers votants : 27

L'an deux mille vingt-deux, le lundi vingt-six septembre à dix-huit heures trente minutes, le Conseil Municipal légalement convoqué, s'est réuni à la salle du Conseil Municipal en séance publique sous la présidence de madame le maire.

Étaient présents : A. Guennou – M. Cosson – M. Colas – A. Jégouic – K. Gouessant – W. Macé – V. Rosnarho – H. Bourdonnais – M. Chaplain – D. Boulaire – B. Delanoë – M. Devrand – I. Crézé – E. Allanïc – F. Le Meur – A. Mercier – S. Hamon – F. Deniaux – E. Guy-Claereboudt – P. Carrière & A. Le Texier formant la majorité des membres en exercice.

Étaient absents excusés : G. Kuntz donnant procuration à A. Mercier, V. Rebours donnant procuration à M. Cosson, A.G. Depagne donnant procuration à A. Jégouic, S. Desbois donnant procuration à A. Guennou, S. Rault donnant procuration à M. Devrand, I. Lévêque donnant procuration à S. Hamon.

Était absent :

Monsieur Henri Bourdonnais est nommé secrétaire et monsieur Philippe Carrière, secrétaire adjoint.

OBJET :

SIGNATURE D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE À LA CUISINE CENTRALE

Rapporteur : Morgane COLAS, adjointe à l'Administration Générale, aux Finances et aux Ressources Humaines

L'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 25 ans (sans limite d'âge supérieure d'entrée en formation concernant les travailleurs handicapés) d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une entreprise ou une administration. Cette formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre. Le contrat est conclu pour une durée comprise entre 1 et 3 ans en fonction du diplôme préparé.

Considérant que ce dispositif présente un intérêt tant pour le jeune accueilli que pour la collectivité, Compte tenu de la stratégie pluriannuelle de pilotage des RH définie dans le cadre de l'élaboration des lignes directrices de gestion,

Il est proposé de mettre en place un nouveau contrat d'apprentissage dans la collectivité :

| SERVICE | NOMBRE DE POSTE | DIPLOME PREPARE | DUREE DE LA FORMATION |
|------------------|-----------------|---|-----------------------|
| Cuisine Centrale | 1 | CAP - Mention complémentaire cuisinier desserts de restaurant | 1 an |

Le contrat est conclu pour la rentrée scolaire 2022-2023 avec effet au 1^{er} septembre 2022.

Il conviendra de désigner un maître d'apprentissage qui sera directement responsable de la formation de l'apprenti.

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, décide à l'unanimité :

- D'ACCEPTER la proposition de madame le maire ;
- D'AUTORISER madame le maire à créer un contrat d'apprentissage ;
- D'AUTORISER madame le maire ou son représentant à signer tout document relatif à ce dispositif et notamment le contrat d'apprentissage ainsi que la convention conclue avec le Centre de Formation d'Apprentis.

Annie GUENNOU,
Maire.

