

JE VOTE Snec-CFTC

Le meilleur choix pour mon avenir

ÉLECTION CCMMEP 2022

Comité Consultatif Ministériel des Maîtres de l'Enseignement Privé



1 Emmanuel ILTIS, LEG • STRASBOURG, élu CCMMEP **2** Anne CABARET, Élémentaire • LILLE, élue CCMI **3** Delphine BOUCHOUX, LP • DIJON, élue CCMMEP, élue CCMA **4** Charlotte PETIT, CLG • NANTES, élue CCMMEP, élue CCMA **5** Claire LAVIRON, LEG • VERSAILLES, élue CCMA **6** Romain MARTIGNOLES, LEG • MONTPELLIER, élu CCMA **7** Pascal PATRIER, LEG • TOULOUSE, élu CCMA **8** Françoise HORELLOU, Élémentaire • RENNES, élue CCMI **9** Pascal FROUIN, LP • AMIENS **10** Dominique BENCHETRIT, LT • TOULOUSE, Réseau enseignement juif **11** Céline GUILLOT, Élémentaire • LYON, élue CCMI **12** Audrey HOFACK, LEG • CRÉTEIL, élue CCMA **13** Max DATIL, CLG • GUADELOUPE, élu CCMA **14** Marielle SOUVIGNET, Maternelle • LIMOGES, élue CCMMEP **15** Stéphane LETEINTURIER, LEG (EPS) • NICE **16** Marie HOTTIN, CLG et LEG • NORMANDIE **17** Hélène PASTY, CLG et LEG • CLERMONT-FERRAND, élue CCMA **18** Estelle SICARD, CLG et LEG • BORDEAUX **19** Valérie BOUCHET, Réseau enseignement laïc (professeur documentaliste) • PARIS **20** Véronique COTRELLE, Élémentaire • LILLE, élue CCMI

COMMENT VOTER ?

SIMPLE, RAPIDE, CONFIDENTIEL,
JE VOTE EN LIGNE
Snec-CFTC 2 FOIS

CCMA/I/D
pour mes élus au Rectorat
+ CCMMEP
pour mes élus au Ministère

Notre
priorité :
continuer de
vous protéger
et préparer
l'avenir.

Charlotte PETIT
Élue sortante

MODALITÉS
DE VOTE





Les élus Sniec-CFTC sortants

Depuis 4 ans, des interventions fortes **POUR VOUS**

En 2022, seulement
58%
des maîtres ont reçu
une prime d'attractivité
de 28 à 57 euros
nets par mois



Le Sniec-CFTC
revendique
une hausse de
20%
pour tous les salaires
et sans contreparties

Prise en charge
de la complémentaire
santé à hauteur de
180€
nets par an



Le Sniec-CFTC
demande une prise en
charge immédiate de
50%
de ces dépenses

Une prime
d'équipement
informatique
de **150€**
nets par an



Le Sniec-CFTC
exige sa revalorisation
et le versement à tous
les délégués auxiliaires
et aux professeurs
documentalistes

Avant 2018
Taux de promotion
à la hors-classe
5,5% & 7%
pour le 1^{er} degré pour le 2nd degré



Depuis 2021,
le Sniec-CFTC a obtenu
un taux de promotion
harmonisé à
18%
et demande une hausse
de ce taux

En 2022,
Taux de promotion
à la classe exceptionnelle
70% & 30%
vivier 1 vivier 2
au lieu de 80% & 20%



Le Sniec-CFTC
exige que
100%
des promotions
soient attribuées

UN SYNDICAT RECONNU ET DES ÉLUS QUI VOUS DÉFENDENT

- Contre la baisse du pouvoir d'achat
- Contre l'augmentation de la charge de travail
- Contre le travail invisible non rémunéré
- Contre la précarisation de la profession
- Contre des réformes à répétition et non concertées
- Contre une réforme des retraites qui pénaliserait les maîtres

UN SYNDICAT ET DES ÉLUS QUI SONT FORCE DE PROPOSITION

- Pour revaloriser VRAIMENT le salaire de TOUS les maîtres
- Pour SÉCURISER le temps de travail et son organisation
- Pour obtenir un avancement de carrière plus JUSTE
- Pour promouvoir le BIEN-ÊTRE au travail
- Pour obtenir la mise en place d'une médecine de PRÉVENTION
- Pour adapter la fin de carrière aux BESOINS de chacun
- Pour obtenir un plan de DÉPRÉCARISATION des maîtres délégués



Cyril CHABANIER
Président de la CFTC



" J'apporte tout mon soutien
au Sniec-CFTC, il est grand
temps de dire stop au
déclassement des enseignants."

NOUS AVONS TOUS UNE BONNE
RAISON DE VOTER **Sniec-CFTC**
DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022
JE VOTE POUR LE SYNDICAT

**100% HUMAIN,
100% ENGAGÉ!**



RETROUVEZ TOUTES
NOS VIDÉOS ET
NOS PROPOSITIONS :

Flashez-moi

