



SYNTHESE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2021

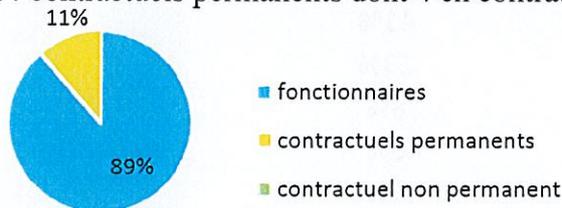
Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2021.

EFFECTIFS

→ 123 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2021

109 fonctionnaires

14 contractuels permanents dont 4 en contrat à durée indéterminée

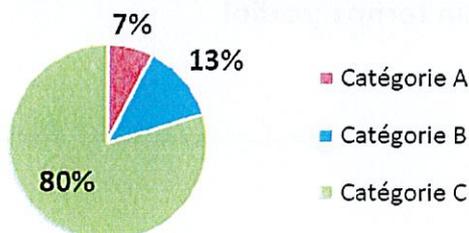


CARACTERISTIQUES DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT

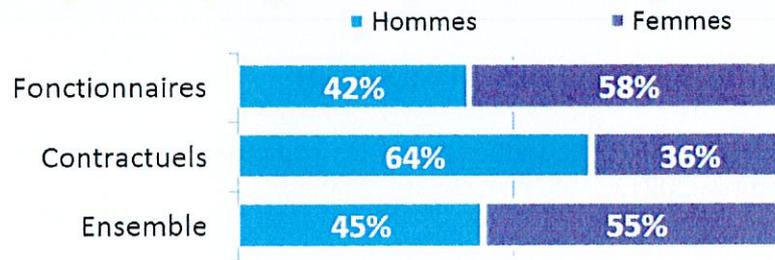
→ Répartition par filière et par statut

Fillières	Titulaire	Contractuel	Total
Administrative	19%	29%	20%
Technique	56%	14%	51%
Culturelle	6%	21%	7%
Sportive	2%		2%
Médico Sociale	8%	7%	8%
Police	4%		3%
Animation	6%	29%	8%
Total	100%	100%	100%

→ Répartition par catégorie



→ Répartition par genre et par statut des agents sur emploi permanent



→ Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	41%
Adjoints administratifs	13%
Agents de maîtrise	8%
Adjoints d'animation	8%
Rédacteurs	4%

PYRAMIDE DES AGES

→ En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans.

→ Pyramide des âges des agents sur emploi permanent

- 38% des effectifs ont plus de 50 ans (15% des hommes, 23% de femmes)
- 54% des effectifs ont entre 30 et 49 ans (27% des hommes, 27% des femmes)
- 9% des effectifs ont moins de 30 ans (3% des hommes, 6% des femmes)

TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT

→ 220 784 heures travaillées rémunérées en 2021

→ 5% des effectifs fonctionnaires bénéficie d'un temps partiel

POSITION PARTICULIERE

1 agent en disponibilité pour convenances personnelles.

BUDGET ET REMUNERATION

→ Les charges de personnel représentent 50,62 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement	10 678 470 €	Charges de personnel	5 405 000 €	→ 50,62 % des dépenses de fonctionnement
--------------------------	--------------	----------------------	-------------	--

→ La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 18 %.

→ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE

→ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

- Santé : 92 bénéficiaires pour un montant de 35 407 €
- Prévoyance : 119 bénéficiaires pour un montant de 13 563 €
- Prestations d'action sociale : 2040 €

→ La collectivité propose une adhésion à l'amicale des agents communaux.

- Montant de la subvention annuelle : 25 000€
- 114 amicalistes actifs, 53 amicalistes retraités

EVOLUTION PROFESSIONNELLE

→ 56 avancements d'échelon et 9 avancements de grade

FORMATION

→ En 2021, 39,8% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

→ 163 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent

→ 32 951 € ont été consacrés à la formation en 2021

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	83 %
Frais de déplacement	3 %
Autres organismes	14 %

ABSENTEISME

- en moyenne, 30.6 jours d'absence pour tout motif médical en 2021 par fonctionnaire
- En moyenne, 12,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2021 par agent contractuel permanent.

- 15 accidents du travail déclarés en 2021. En moyenne, 6 jours d'absence consécutifs par accident de travail.

- La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail : 42 593 €

HANDICAP

- 10 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- 8 578 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi