

Formez vous avec AISIP et devenez

Agent Polyvalent en collectivités

Formations
rémunérées

Techniques de nettoyage

2 et 3 Mai 2023

HACCP

4 et 5 Mai 2023



Inscription obligatoire
Nombre de places limitées

AISIP recrute!

mail : aisip.grenade@orange.fr

Tel : 05.61.82.93.89

Missions possible en

Collèges

Ecoles...

aisip
Ensemble vers l'emploi



Agent d'entretien d'espaces verts en collectivité - H/F

Secteur Grenade – 31

Au sein d'une équipe, entretien des espaces verts (tonte et taille)
Désherbage des massifs, pieds d'arbres et haies
Arrosage des plantations
Entretien du matériel (nettoyage, affutage, prise des niveaux ...)

- Respect des règles de sécurité
- Prise de poste rapide
- Permis B indispensable

Agent de service - H/F

Secteur Grenade – 31

Foyer d'accueil médicalisé – 7h30 à 17h00 du lundi au dimanche
1 weekend sur 3 travaillé

Entretien des locaux ainsi qu'entretien du linge
Déplacement possible (véhicule de fonction)

- Permis B indispensable

Assistant ménager - H/F

Secteur Merville - Grenade – 31

De Mai à Octobre - 6h/semaine – missions complémentaires possibles

Rigoureux, soigné et ponctuel, vous assurez l'entretien courant de la maison d'un client particulier.

- Permis B + véhicule indispensable

Jardinier - H/F

Secteur Merville - Grenade – 31

De Mai à Octobre - 4h/semaine – missions complémentaires possibles

Entretien courant des espaces verts Bon
relationnel avec la clientèle.

- Permis B + véhicule indispensable



10 A allées Alsace Lorraine
31330 GRENADE
Tel : 05 61 82 93 89
Mail : aisip.grenade@orange.fr

AISIP recrute !

Agent d'entretien
d'espaces verts
en collectivité

Ensemble vers
l'emploi !

Tel : 05.61.82.93.89
Mail : aisip.grenade@orange.fr



aisip
Ensemble vers l'emploi



aisip
Ensemble vers l'emploi



Nos emplois disponibles :

1 Menuisier charpentier et 1 Menuisier d'agencement H/F - Poste basé à LA MAGDELAINE / TARN

1 Préparateur de commande H/F – CACES R489 1B- Poste basé à LA MAGDELAINE / TARN

2 Techniciens d'atelier H/F Service reconditionnement - Poste basé à BRUGUIERES

1 Mécanicien PL H/F - Poste basé à ST SULPICE

1 Préparateur de commandes – CACES R489 1 / 5 en cours de validité- Poste basé à ST SULPICE

Travail en 2/8 du lundi au vendredi- Longue mission

Plusieurs conducteurs de ligne de fabrication ou Opérateur de production H/F – Poste basé à LA MAGDELAINE / TARN

Travail en 2/8 du lundi au vendredi

1 Manœuvre H/F pour chantier à ST SULPICE- CACES Nacelle + télescopique

1 Electricien industriel H/F pour chantier à GRAULHET – Tâches : tirage de câbles et raccordement d'armoires.
Obligatoires : B1V, et CACES NACELLE + VM à jour.

1 Chauffeur PL / Ripeur H/F - Poste basé à ST SULPICE

1 Electromécanicien H/F - Poste basé à BESSIERES

1 Ouvrier du cuir H/F- Poste basé à GRAULHET- Pour travailler sur machine Metteuse au vent- Avec expérience indispensable

1 Métreur Chiffreur H/F avec expérience en BTP- Poste basé à GRAULHET

1 Préparateur de commande H/F - Poste basé à ST SULPICE

1 Assistant comptable tva / Assistant comptable immobilisation H/F – Poste basé à LAGRAVE ou TOULOUSE

1 Assistant Comptable / Comptable Fournisseur H/F - basé à TOULOUSE

Contactez Nathalie au **05.63.57.76.50**

Agence d'Emploi MANPOWER

Recrutements en Intérim / CDD / CDI
7 Rue René MERCIER 81370 ST SULPICE



RECRUTEMENT

DGRH

Date : Avril 2023

La Mairie de Toulouse recrute pour : La Direction de l'Éducation

Une ou un gestionnaire ressources humaines contractuel

- Mode de recrutement : externe
- CDD en remplacement d'un fonctionnaire absent

*La Direction de l'Éducation a pour mission la scolarisation des enfants de 2 à 11 ans (34 000 élèves dans 210 écoles) dans des conditions d'accueil favorisant leur réussite scolaire et la mise en œuvre de la politique éducative municipale, inscrite dans le Projet Éducatif De Territoire (P.E.D.T.).
Face à la forte croissance démographique que connaît Toulouse, elle déploie une stratégie de prospective et d'anticipation visant à adapter les capacités d'accueil et l'offre éducative à un public toujours plus nombreux tout en respectant les contraintes budgétaires.*

Missions :

Au sein du Service opérationnel Ressources Humaines/service Gestion administrative, sous l'autorité directe du manager de proximité, vous traitez l'ensemble des dossiers administratifs des agents de votre portefeuille dont vous êtes l'interlocuteur référent.

Vous assurez les réponses, téléphoniques ou courriels, en fonction de l'organisation mise en place par votre manager. Dans le cadre de vos activités, vous êtes chargé de la gestion globale (éléments variables de paie, gestion des temps etc) des dossiers RH des agents.

A ce titre, vous assurez l'accueil téléphonique et traitez les demandes des agents et des services partenaires. De plus, vous traitez les messages électroniques de demandes et en assurez le classement.

Vous rendez compte des situations complexes à votre responsable.

Vous collaborez activement avec les différents interlocuteurs même de l'équipe RH, les services partenaires et la Direction Générale des Ressources Humaines.

Enfin, vous participez quotidiennement au fonctionnement et aux événements de la Direction de l'Éducation et de la Direction Générale des Ressources Humaines.

Profil :

Intéressé par les ressources humaines, et doté d'un fort sens du service public, vous connaissez le fonctionnement des collectivités territoriales et possédez des connaissances du statut de la fonction publique territoriale et des procédures R. H. Votre expérience professionnelle en qualité de gestionnaire R. H. vous permet une bonne pratique des principaux logiciels bureautiques (Outlook, Libre Office) et une connaissance des progiciels R. H. (ASTRE, CHRONOTIME) sera appréciée. Doté de qualités relationnelles et d'écoute, vous appréciez le travail en équipe et connaissez les techniques d'accueil téléphonique.

Reconnu pour votre sens de l'organisation, votre rigueur, vous maîtrisez les règles d'orthographe, de syntaxe et d'expression orale.

Votre disponibilité, votre polyvalence sont des atouts dans l'exercice de vos missions

Informations complémentaires :

Éléments de rémunération : en référence à l'indice brut et majoré du 1er échelon cadre d'emploi d'adjoint administratif territorial + régime indemnitaire afférant aux contractuels de la collectivité

Lieu de travail : Maison Municipale des Familles - 32 Boulevard Netwiller 31200 TOULOUSE

+ d'infos : Mme FORTEYannick, Chef du Service Administration RH, au 05 61 22 33 33

Pour postuler : adresser votre candidature (lettre + CV + arrêté de situation administrative + attestation réussite au concours FPT + dernier diplôme obtenu + attestation RQTH) en mentionnant **la référence : ASS RH** , **avant le : 30 avril 2023**
- R l'adresse mail suivante : animation.ecoles@toulouse-metropole.fr



EVENEMENTS EMPLOI

PÔLE EMPLOI SAINT JEAN

7 AVRIL

RECRUTEMENT KANOPII

Agent commercial en immobilier (h/f)

Numéro d'offre : 151DKBP

de 9h30 à 12h30 - 25 Avenue des Arènes 31130 BALMA

18 AVRIL

MATINEE ENTREPRISE

A ST JEAN

DFI INTERIM

Métiers :

multisectoriel

18 AVRIL

RECRUTEMENT MELTING SANTE

Remplacements secteur médico-social

de 14h à 16h - 6 Chemin du bois de Saget
31240 Saint-Jean

9 MAI

MATINEE ENTREPRISE

A ST JEAN

MANPOWER

Métiers :

multisectoriel

20 AVRIL

CONFERENCE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

De 9h à 12h Maire de Balma
8 Allée de l'Appel du 18 Juin 1940, 31130 BALMA

*Vous pouvez
vous inscrire
en scannant
le QR Code*

24 AVRIL

ATELIER PROJET AERO'NOW :

Découverte des métiers de l'industrie
aéronautique et des formations
de 14h à 16h30 - 6 Chemin du bois de Saget, 31240
Saint-Jean



L'entreprise

MANPOWER Cabinet de Recrutement du Tarn recherche pour son client, un acteur du secteur des Industries chimique, un Agent de fabrication (H/F), dans le cadre d'un **contrat de professionnalisation** pour être formé(e) au métier de **CAIC** (=Conducteur d'appareils de l'Industrie de la Chimie).
Une embauche en CDI est prévue au sein de l'entreprise à la suite de l'alternance (1 an), à Albi (81).

Démarrage de la formation le 17/04/2023.

Les missions

Au sein de l'**atelier de fabrication, et pendant 1 an de formation (en contrat de professionnalisation)**, vous apprendrez la **conduite de procédés de fabrication sur machine.**

Vous serez formé(e) à :

- Maitriser les processus de fabrication des produits
- Surveiller la qualité et contrôler que tout se passe bien à chaque étape de la fabrication
- A lire, comprendre et respecter un cahier des charges
- Procéder à des échantillonnages et à des mesures et analyses chimiques simples, afin de vérifier la conformité des produits
- Intervenir en maintenance de premier niveau sur les machines

En alternance entre l'entreprise à Albi (81) et les différentes sites de formation à Gaillac (81), Toulouse (31) et Lacq (65), des déplacements sont à prévoir. Les frais de repas et de logement seront pris en charge.

Sur le site de l'entreprise, vous intégrez les équipes de fabrication et suivez le **rythme de travail en horaires de journées (du lundi au vendredi de 8H à 16H, 35H/semaine)**

Salaire: selon la grille de référence (contrat de professionnalisation) + primes

Le profil

Vous êtes issu(e) d'un BAC et souhaitez vous spécialiser dans l'industrie sur un domaine technique, vous aimez la polyvalence dans vos missions, vous êtes curieux(se) d'apprendre, dynamique, vous appréciez le fait de travailler en autonomie (une fois formé(e)) , vous avez un fort esprit d'équipe .

Vous bénéficiez d'une première expérience dans l'industrie, une expérience dans l'agroalimentaire et la connaissance des normes HACCP serait un plus!

Vous souhaitez intégrer une entreprise à taille humaine, au savoir faire unique, où règne une bonne ambiance et de la solidarité et où le bien être des collaborateurs est valorisé?

Lancez-vous et postulez!



Prescilla BOYER
DR Sud – ALBI
Conseillère Manpower

Manpower Généraliste
Route de Castres
81000 Albi

F : +33 5 63 43 22 70

prescilla.boyer@manpower.fr
www.manpower.fr

PRÉPA JOB

16-25 ANS

LES CLÉS POUR PRÉPARER VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL



VALORISER
mes compétences



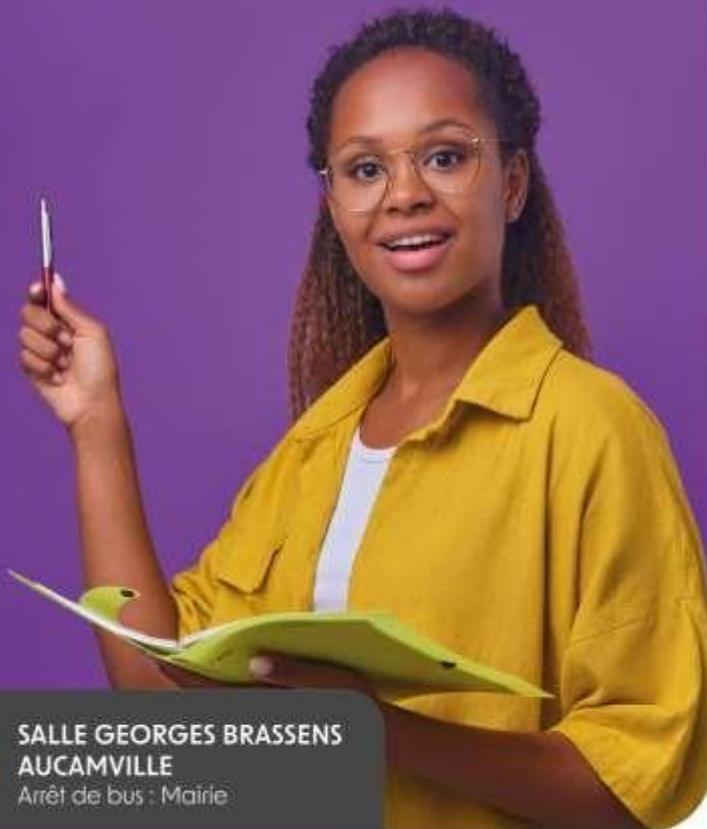
BOOSTER
mes candidatures



PRÉPARER
mes entretiens



EXPLORER
l'international,
les métiers proposés



19.04.2023
de 10h à 17h



SALLE GEORGES BRASSENS
AUCAMVILLE
Arrêt de bus : Mairie

POINT INFO
connecté

PARTICIPE
À L'ENQUÊTE
DE SATISFACTION
Une surprise à la clé !

INSCRIPTION
AUX ATELIERS
recommandée



CONDUCTEUR - ACCOMPAGNATEUR de personnes à mobilité réduite

Certificat professionnel



Objectifs de la formation :

Le conducteur-Accompagnateur exerce dans des entreprises de transport adapté, pour des CCAS ou CIAS, des structures de services à la personne (EHPAD, foyers d'accueil médicalisés, foyers d'hébergement, IME ...), des sociétés de taxi, ou avec un statut autoentrepreneur.

A l'issue de la formation, le titulaire de la certification doit être capable :

- d'accompagner la personne à mobilité réduite,
- de conduire et assurer la sécurité des personnes
- de communiquer et de travailler en équipe
- d'adopter une posture professionnelle

Programme et modalités pédagogiques :

La certification CAPmr est constituée de 4 blocs de compétences :

- Bloc 1 : Accompagner la personne à mobilité réduite.
- Bloc 2 : Conduire et assurer la sécurité des personnes et des biens.
- Bloc 3 : Communiquer dans un cadre institutionnel donné.
- Bloc 4 : Être un conducteur accompagnateur de mobilité réduite professionnel.

Préparation à 2 certificats : le SST (Sauveteur Secouriste du Travail) et l'EPI (Équipier de Première Intervention)

Modalités pédagogiques : Cours magistraux suivis de travaux de groupes, pratiques en plateau technique, mises en situation, analyses de pratiques, visites de structure.

Publics et financements :

- Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi (formation financée par la Région Occitanie. La formation est alors rémunérée.
- Salariés du secteur ou reconversion professionnelle (via OPCO ou CPF, code 248833)
- Candidats individuels (fonds propres ou CPF, code 248833)

Pré-requis et conditions d'accès :

Aucun diplôme ou certification n'est requis hormis maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture, calcul) - Être en possession d'un permis de conduire B valide, depuis au moins 2 ans - Bonne résistance physique et psychologique - Motivé pour le secteur du service aux personnes et de la conduite

- Conditions d'accès : dossier de candidature, test de sélection et entretien de motivation
- Délai d'accès : Rentrée prévue en novembre (une rentrée par an)

Durée /Lieu :

- Durée : Formation de 3 mois soit un parcours moyen de 329 heures en centre (10 semaines) et 70 heures en entreprise (+/-2 semaines). Cette durée peut faire l'objet d'un ajustement dès le positionnement personnalisé.
- Lieu : Institut Limayrac - 50, rue de Limayrac - 31500 TOULOUSE.



www.saintjoseph-limoux.com

Centre de Formation professionnelle Saint Joseph
26, avenue André Chevier - 31300 Limoux - 04 68 74 60 00

Établissement privé
sous contrat avec l'État





CONDUCTEUR - ACCOMPAGNATEUR de personnes à mobilité réduite

Certificat professionnel

Alternance de cours et de stages
Partenariat avec les structures locales
Formateurs, professionnels du secteur



- Accompagner,
- Conduire,
- Communiquer

Dates de formation :

Du 13 avril 2023 au 06 juillet
2023

Lieu de formation :

Institut Limayrac
50, rue de Limayrac
31500 Toulouse

Bon de commande :

23Q01051352_1_v1

Informations collectives :

Les 11/04 à 9H sur site de
formation

Contact :

celine.selaries@cneap.fr

04 68 74 60 00

Modalités d'évaluation :

Le Conducteur accompagnateur de personnes à mobilité réduite est une certification professionnelle de niveau 3 délivrée par les Co-certificateurs Centre National de l'Enseignement Agricole Privé (CNEAP) et le Cabinet Brigitte CROFF Conseil et associés (BCCA) - (Code RNCP 17163).

L'obtention de chacun des 4 blocs de compétences et des 2 certificats (SST et EPI) est indispensable pour la délivrance du titre. Chaque bloc acquis l'est définitivement.

- Par la voie de la formation professionnelle continue : validation de chaque bloc selon les règles de la certification, par un jury composé de formateurs et de professionnels. Les épreuves sont écrites, pratiques et orales.
- Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Si vous êtes intéressés, veuillez nous contacter afin que nous puissions vous expliquer la démarche

Suivi de parcours :

Positionnement individualisé, Feuille d'émargement, Entretiens individuels à chaque retour de stage, Visite et bilan de stage, Bilan intermédiaire et final avec questionnaire de satisfaction, Attestation d'entrée et de fin de formation

Accessibilité et handicap :

Des aménagements sont possibles. Notre référente handicap se tient à disposition pour l'accueil et, si besoin, la mise en place d'un projet d'accompagnement personnalisé. Merci de nous contacter si vous souhaitez en bénéficier (geraldine.dardanne@cneap.fr).

Chiffre clés : 2021-2022

90% de validations totales - 92% de satisfaction des stagiaires - 70% de retour en emploi dès la fin de la formation

Pour de plus amples informations merci de consulter notre site internet
et/ou de contacter notre Centre de formation : 04 68 74 60 00
www.saintjoseph-limoux.com - fpcepag@cneap.fr MAJ Février 2023



Saint Joseph Limoux

www.saintjoseph-limoux.com

Centre de Formation professionnelle Saint-Joseph
28, Avenue André Chenier - 31300 Limoux - 04 68 74 60 00

Établissement privé
sous contrat avec l'État





PARLONS ADO

Ouvert seulement
aux ADOS

LES WEBINAIRES

Conférence 4 :

"mes darons sont relous.."

Avec **Claire Marsot**, spécialiste de la relation.

LE 19 AVRIL 2023

DE 20H30 À 22H00

Le lien de la conférence :

Rendez-vous sur: mps.msa.fr

