

EXTRAIT du REGISTRE des DÉLIBÉRATIONS du CONSEIL MUNICIPAL d'HILLION SÉANCE du lundi 22 mai 2023

Date de convocation : 16 mai 2023

Date d'affichage : 16 mai 2023

Nombre de Conseillers en exercice : 27

Nombre de Conseillers présents : 22

Nombre de Conseillers votants : 27

L'an deux mille vingt-trois, le lundi vingt-deux mai à dix-huit heures trente minutes, le Conseil Municipal légalement convoqué, s'est réuni à la salle du Conseil Municipal en séance publique sous la présidence de madame le Maire.

Étaient présents : A. Guennou – M. Cosson – M. Colas – A. Jégouïc – K. Guessant – W. Macé – V. Rosnarho – M. Chaplain – G. Kuntz – D. Boulaire – B. Delanoë – V. Rebours – M. Devrand – A.G. Bertrand – I. Crézé – E. Allanic – F. Le Meur – I. Lévêque – S. Hamon – F. Deniaux – V. Gaudu – A. Le Texier formant la majorité des membres en exercice.

Étaient absents excusés : H. Bourdonnais donnant procuration à B. Delanoë, S. Rault donnant procuration à M. Devrand, A. Mercier donnant procuration à M. Cosson, E. Guy-Claereboudt donnant procuration à G. Kuntz, P. Carrière donnant procuration à A. Le Texier.

Était absent :

Monsieur Grégoire Kuntz est nommé secrétaire et madame Aurélie Le Texier, secrétaire adjointe.

OBJET :

CRÉATION DE 3 EMPLOIS D'AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT ET D'ACCOMPAGNEMENT PÉRISCOLAIRE À TEMPS NON COMPLET

Rapporteur : Morgane COLAS, Adjointe à l'Administration générale, aux finances et aux ressources humaines

Il est rappelé au Conseil Municipal que le tableau des effectifs retrace l'ensemble des emplois créés au sein de la collectivité. Il fait donc l'objet d'ajustements réguliers, en fonction de l'évolution des besoins en personnel de l'administration communale.

La situation des contractuels se distingue de celle des titulaires. En effet, les fonctionnaires bénéficient d'une relation d'emploi à durée indéterminée, contrairement aux agents non titulaires.

La commune d'Hillion a dans ses effectifs trois agents contractuels qui sont affectés sur des postes pérennes. Afin notamment de tenter de mettre fin à la précarité de ces agents dont le contrat, conclu pour une durée déterminée, est renouvelé à plusieurs reprises, sans pour autant qu'ils ne bénéficient d'une relation d'emploi à durée indéterminée, il est proposé de rendre ces emplois permanents.

Aussi, il est proposé de créer 3 postes d'agent d'entretien polyvalent et d'accompagnement périscolaire à temps non complet (33/35^{ème}) à compter du 1^{er} juin 2023, afin de pouvoir lancer un appel à candidatures auprès du Centre de Gestion des Côtes d'Armor. Ces emplois pourront correspondre aux grades des cadres d'emplois des adjoints techniques.

Les nominations, envisagées au 1^{er} juillet 2023, pourront intervenir au terme du délai légal de déclaration de vacance auprès du Centre de Gestion des Côtes d'Armor et des entretiens qui en découleront.

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, décide à l'unanimité :

- De CRÉER 3 postes d'agent d'entretien polyvalent et d'accompagnement périscolaire à temps non complet (33/35^{ème}) à compter du 1^{er} juin 2023 ;
- D'ACTUALISER le tableau des emplois et des effectifs en conséquence.

Annie GUENNOU,
Maire.

