

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
DEPARTEMENT DU HAUT-RHIN



COMMUNE DE  
**WICKERSCHWIHR**

# REGLEMENT INTERIEUR



## **PREAMBULE**

En situation de catastrophe ou de crise, la conduite et l'organisation des secours sont de la responsabilité des services publics qui en ont la mission, et notamment des services d'incendie et de secours.

Même si la direction des opérations de secours est assurée par le Préfet, lorsque la crise dépasse les capacités du territoire d'une seule commune, le maire reste responsable de sa commune de l'évaluation de la situation et du soutien à apporter aux populations sinistrées. Il est assisté par les membres du conseil municipal et il mobilise le personnel communal dans le cadre de la mise en œuvre du plan communal de sauvegarde.

Il n'est pourtant pas toujours en mesure, faute de préparation et notamment de possibilités d'encadrement, d'engager les bonnes volontés qui se présentent spontanément pour contribuer à la réponse.

C'est l'objectif de la réserve communale de sécurité civile.

## **Chapitre I. Objet et missions de la réserve communale de sécurité civile**

La réserve communale est placée sous l'autorité directe du Maire ou, en cas d'absence, d'un adjoint dans l'ordre du tableau. La Commune en assure la gestion.

Elle a pour objet d'appuyer les services concourant à la sécurité civile en cas d'évènement excédant leurs moyens habituels ou dans des situations particulières.

A cet effet, elle participe au soutien et l'assistance des populations, à l'appui logistique et au rétablissement des activités. Elle peut également contribuer à la préparation de la population face aux risques.

Les missions qu'elle peut remplir sont notamment :

- la préparation préventive des populations face aux risques,
- le recensement des personnes dépendantes, à mobilité réduite ou médicalement assistées,
- la répertorisation des ressources, notamment en alimentation, couvertures, habits,
- la participation aux exercices,
- la reconnaissance, le repérage et l'évaluation des besoins, liés à l'évènement dans les différents quartiers de la Communes,
- l'information, liée à l'évènement, des populations (informations générales consignes...)
- l'accueil des personnes dans un centre d'hébergement,
- la distribution de ravitaillement sur site,
- le soutien et le réconfort des populations concernées par un évènement,
- l'aide aux sinistrés suite à l'évènement (orages, tempête...),
- l'aide aux démarches et formalités administratives (déclaration d'assurance, remplacement de papiers, expertise...),
- l'assistance aux personnes dépendantes, à mobilité réduite ou médicalement assistées,
- l'aide au relogement massif,
- l'appui logistique et toute aide suivant les compétences professionnelles.

La réserve communale exerce ses missions en complément de celles dévolues aux services publics de secours d'urgence et des associations de sécurité civile. Elle ne peut en aucun cas s'y substituer.

La réserve communale de sécurité civile exerce ses compétences exclusivement sur le territoire de la Commune. Les modalités d'organisation de mise en œuvre de la réserve communale doivent être compatibles avec le règlement opérationnel.

## **Chapitre II. Conditions d'engagement dans la réserve communale de sécurité civile**

La réserve communale est composée de personnes bénévoles disposant des capacités morales et physiques, ainsi que des compétences correspondant aux missions dévolues à la réserve communale. La maire demeure seul juge des compétences et capacités requises. Les réservistes devront être majeurs.

Les personnes souscrivent avec le maire un contrat d'engagement conclu pour une durée de 1 à 5 ans renouvelable par tacite reconduction. Un exemplaire du règlement intérieur leur est remis avant signature de ce contrat.

Il est mis fin à l'engagement dans la réserve communale : en cas de non-renouvellement à l'expiration de la durée de l'engagement, à la demande écrite de l'intéressé en respectant un délai de préavis d'un mois, par décision du maire. Dans ce dernier cas, la personne concernée en sera avertie à l'avance, de manière à pouvoir présenter ses observations.

## **Chapitre III. Droits et obligations des réservistes**

Les réservistes sont considérés comme des collaborateurs occasionnels du service public. Ils bénéficient des droits qui s'y rattachent.

A cet effet, la Commune souscrit un contrat d'assurance destiné à couvrir les dommages corporels et matériels dont pourraient être victimes ou responsables les réservistes à l'occasion de l'exercice de leurs missions.

Les réservistes sont tenus de répondre aux ordres d'appel individuels et de rejoindre leur affectation pour servir au lieu et dans les conditions qui leur sont assignées.

Sont déchargés de la présente obligation, les réservistes de sécurité civile, mobilisés par ailleurs au titre de la réserve militaire.

Les réservistes de sécurité civile, qui seraient par ailleurs affectés « collectifs de défense, » sont, en revanche, tenus de répondre aux ordres d'appel de la sécurité civile, même en cas de mise en œuvre du service de défense.

La durée des activités à accomplir au titre de la réserve communale de sécurité civile ne peut excéder quinze jours ouvrables par année civile.

Une convention conclue entre l'employeur du réserviste et l'autorité territoriale peut préciser les modalités, les durées et les périodes de mobilisation.

En leur qualité de collaborateurs occasionnels du service public, les réservistes doivent faire preuve de réserve et de discrétion pour tous les faits, informations ou documents dont ils ont connaissance dans l'exercice de leurs missions.

En situation de crise nécessitant une mobilisation impérieuse, les réservistes bénéficient des dispositions protectrices particulières rappelées ci-après :

Les réservistes titulaires du statut de fonctionnaire, qui effectuent une période d'activités dans la réserve communale de sécurité civile d'une durée inférieure ou égale à quinze jours cumulés par année civile, sont mis en congé avec traitement pour la période concernée.

Les réservistes salariés qui accomplissent leur engagement à servir dans la réserve communale pendant leur temps de travail, doivent obtenir l'accord préalable de leur employeur. En cas de refus, ce dernier doit motiver et notifier sa décision à l'intéressé et à l'autorité de gestion de la réserve dans la semaine qui suit la réception de la demande.

Les réservistes ne bénéficiant pas, en qualité de fonctionnaire, d'une mise en congés avec maintien de traitement au titre de la réserve communale peuvent percevoir une indemnité compensatrice.

Durant la période d'activité dans la réserve de sécurité civile, les réservistes bénéficient pour eux et leurs ayants droits des prestations des assurances maladie, maternité, invalidité et décès du régime général de sécurité sociale dont il relève en dehors de leur service dans la réserve.

Les contrats de travail des salariés exerçant une activité dans la réserve communale de sécurité civile pendant leur temps de travail est suspendu durant la période en cause, sauf pour ce qui concerne les avantages en matière d'ancienneté, de congés et de droits aux prestations sociales.

Aucun licenciement ou déclassé professionnel, aucune sanction disciplinaire ne peuvent être prononcées à l'encontre d'un salarié en raison de ses absences résultant de son engagement à servir dans la réserve de sécurité civile.

Les réservistes doivent participer aux formations jugées utiles pour assurer les missions dévolues à la réserve communale de sécurité civile.

#### **Chapitre IV. Fonctionnement et mise en œuvre de la réserve communale**

La réserve communale se réunit au moins une fois par an. L'autorité de gestion adresse une convocation au domicile des réservistes, quinze jours avant la réunion.

Le chef de centre de secours ainsi que le chef de brigade de gendarmerie de sont invités aux réunions.

En cas de catastrophes naturelles ou liées à des risques technologiques, la réserve communale de sécurité civile pourra être activée. Ses actions seront mises en œuvre en accord avec le commandant des opérations de secours.

L'activation de la réserve communale de sécurité civile est décidée par le maire ou, en cas d'empêchement, pour un élu dans l'ordre du tableau.

Les réservistes sont alertés par téléphone, messagerie ou appel verbal. Sauf problème de disponibilité dûment justifié, ils sont tenus de rejoindre le point de rendez-vous ou l'affectation définie en observant les règles élémentaires de sécurité et de prudence.

Les réservistes sont identifiés **par le port d'un brassard portant la mention « réserve communale**. Ils sont également porteurs d'une carte délivrée par la commune.

Fait à Wickerschwih, le 22 mai 2023

Le Maire,  
Richard LEY

