



Recherche un(e) Conseiller(ère) en Insertion Professionnelle

Analyser, organiser, suivre et optimiser les parcours des salariés en parcours du Terreau (Cruas)

Depuis 1996, Le Groupe Économique Solidaire ACCES Emploi recrute des personnes en difficultés de recherche d'emploi afin de leur permettre d'accéder à une expérience professionnelle et à un accompagnement dans la mise en œuvre de leur projet professionnel. Notre équipe de permanents (30), encadre, forme et accompagne les salariés en parcours. Le développement et la diversité de nos activités se sont construits en associant les besoins de notre territoire et ceux des personnes en parcours.

L'ACI Le Terreau est inscrit dans cette dynamique de Groupe étant sociétaire de la SCIC et permet l'insertion par le maraîchage biologique.

ACCES Emploi, avec un budget de près de 3 millions d'Euros et 4 lieux d'implantation, est aujourd'hui un acteur majeur de l'inclusion en Ardèche et en Drôme, autour d'activités variées : intérim, service à domicile, numérique, espaces verts, maraîchage ... Son objectif est de promouvoir la solidarité et le développement durable, favoriser la création d'emploi, initier de nouvelles activités économiques et ainsi participer au développement et à la dynamique territoriale.

L'ACI Le Terreau a besoin d'une personne dynamique et rigoureuse pour assurer le conseil socio-professionnel. Sous l'autorité du coordinateur, ce poste doit permettre la valorisation des parcours et l'accès à l'emploi durable pour tous.

Le poste a pour objet de faciliter la dynamique de parcours, les initiatives propices à l'emploi durable et la formation pour les salariés (22 ETP) selon les orientations impulsées par la Direction.

Candidature à adresser : rh@groupe-acces-emploi.fr

Prise de poste rapide



CONSEILLER(ERE) EN INSERTION PROFESIONNELLE

CDI - Temps plein

Etablir, organiser, gérer les liens permettant l'optimisation des parcours des salariés du Terreau.

Doté d'un esprit entrepreneurial avec une réelle volonté de valoriser les talents de notre groupe, vous souhaitez dynamiser les actions socio-professionnelles des personnes accompagnées au quotidien.

RECRUTEMENT ET GESTION RH

- Veiller à l'occupation des postes
- Diffuser / communiquer l'offre de recrutement en interne et en externe
- Identifier les bénéficiaires sur la plateforme : échanger avec les prescripteurs
- Traiter les candidatures spontanées, vérifier l'éligibilité des candidats
- Animer les informations collectives pour les candidats orientés
- Conduire les entretiens individuels avec les candidats (en présence d'l encadrant)
- Suivre le traitement ASP
- Planifier les PMSMP et formations
- Réaliser le bilan des acquis et des potentiels
- Assurer des bilans avec les référents de parcours

PACCUEIL ET INTEGRATION DES SALARIES EN PARCOURS

- Réaliser l'entretien d'embauche
- Evaluer les parcours et suivre les compétences avec les ETI
- Faire signer le contrat
- Accueillir les salariés en parcours : remettre les équipements en lien avec les ETI/Responsable de Prod
- Accompagner l'intégration : explication, présentation des équipes, information sur le fonctionnement
- Définir les objectifs avec les bénéficiaires et évaluer la progression tout au long du parcours
- Etablir le diagnostic socioprofessionnel
- Conduire les entretiens pour repérer / lever les freins et identifier les ressources mobilisables

Les projets d'accompagnement singuliers sont bâtis à partir de l'ensemble des ressources existantes sur le territoire, ressources devant être articulées les unes aux autres et développées.

Poste à pourvoir rapidement



ACCSEMPLOI
groupe économique solidaire

Détails

FONCTIONS

- Recrutement et gestion RH des salariés en parcours
- Ingénierie d'accompagnement
- Tenue d'entretien
- Reporting d'activité
- Rédaction des bilans
- Accueil et intégration des salariés
- Accompagnement à l'élaboration du parcours d'insertion
- Etablir les bilans avec les salariés
- Développement du lien avec les entreprises

ELEMENTS CONTRACTUELS

- Poste basé au Terreau à Cruas
- CDI urgent
- Salaire en fonction du profil/expérience indice SYNESI 285 - 345 selon le profil (26k€ brut annuel)
- Statut non cadre
- Avantages légumes et informatique

FORMATIONS/EXPERIENCE

- Bac + 3 minimum
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissance de l'IAE souhaité
- Volonté de stabilisation aux alentours de Cruas

PROFIL

- Vous avez suivi une formation formation de CIP ou CESF (Bac +3) et justifiez d'une expérience professionnelle réussie en Structure d'Insertion par l'Activité Économique, organisme de formation ou structure médico-sociale de 3 ans minimum.
- Vous êtes doté(e) de bonnes connaissances des accompagnements socio-professionnels, et maîtrisez l'outil informatique.
- Vos qualités de rigueur, discrétion, diplomatie, adaptabilité, organisation, associées à un fort sens du service font de vous le-la candidat.e idéal.e pour ce poste.
- Le CIP est le pivot de la vie du Jardin. Situé à l'interface entre l'équipe administrative et d'encadrement, il est le garant du respect du projet associatif et de la bonne exécution des prestations délivrées aux salariés accompagnés.

ACCES Emploi

125 avenue Escharavil 07000 PRIVAS

**[https://www.groupe-acces-emploi.fr/
rh@groupe-acces-emploi.fr](https://www.groupe-acces-emploi.fr/rh@groupe-acces-emploi.fr)**