

Chef d'équipe bâtiment

Offre n° O044240416000670

Publiée le 16/04/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE SAUTRON

14, rue de la vallée - bp 60045

44880 Sautron

Lieu de travail : Sautron

Poste à pourvoir le : 16/09/2024

Date limite de candidature : 31/07/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Gestion des services techniques et des bâtiments

Grade(s) recherché(s) : Agent de maîtrise

Adjoint technique principal de 1ère classe

Adjoint technique principal de 2ème classe

Métier(s) : [Responsable des bâtiments](#)

[Responsable d'atelier](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Rémunération statutaire fonction publique territoriale.

Descriptif de l'emploi :

A la croisée des vallées du Cens et de la Chézine, Sautron offre à ses 8500 habitants un cadre de vie privilégié au cœur de la métropole nantaise.

Forte d'un tissu économique et associatif particulièrement dynamique, la ville de Sautron séduit par la qualité de ses équipements, de ses services, ses commerces de proximité et son environnement préservé.

La ville recrute pour sa direction des services techniques, un chef d'équipe bâtiment à temps complet, en raison d'un départ à la retraite.

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle le cas échéant.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales :

Exercer un encadrement de proximité auprès de l'équipe Bâtiment :

- Diriger, Coordonner et animer l'ensemble de l'équipe et transmettre les consignes nécessaires à la bonne réalisation des tâches,
- Faire remonter régulièrement au DST les problématiques techniques de terrain et les difficultés de management,
- Veiller au respect de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité au travail, tant au niveau des usagers que du personnel,

Contribuer au diagnostic des interventions à réaliser pour garantir le bon état des bâtiments communaux :

- Contrôler les équipements, diagnostiquer la limite au-delà de laquelle l'appel à un spécialiste est indispensable,
- Suggérer une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif et informer le DST des contraintes et difficultés techniques inhérentes à certains choix,
- Assurer le suivi de l'état d'entretien des bâtiments, détecter et signaler les dysfonctionnements et dégradations constatés sur un bâtiment,
- Garantir le respect du règlement de sécurité contre l'incendie, et du règlement ERP avec l'aide du Référent Sécurité de l'équipe régie,

Planifier les opérations menées en régie et d'organiser les interventions permettant de répondre aux demandes d'intervention dans les délais fixés :

- Combiner tâches administratives et travaux opérationnels,
- Planifier les opérations à réaliser en régie, maintenance préventive et curative,
- Contribuer à la mise en œuvre des demandes d'interventions et assurer le suivi des demandes,
- Suivre les contrôles réglementaires et créer et actualiser les différents carnets sanitaires,
- Organiser les postes de travail en fonction des interventions (matériel, matériaux, ...),
- Implanter la zone de chantier, les sécuriser et les restituer en état de propreté suite aux interventions réalisées,
- Assurer la maintenance courante et le nettoyage de l'outillage et assurer l'ordre et la propreté des ateliers municipaux,
- Gérer les commandes et approvisionnements en matériels adéquats,
- Gestion et suivi des clefs des bâtiments communaux (centralisation, délivrance et récupération)

Participer opérationnellement aux opérations d'entretien du patrimoine effectués en régie,

Piloter les opérations d'entretien du patrimoine réaliser par des entreprises extérieures :

- Prendre en compte la gestion de travaux depuis la demande de devis auprès d'entreprises jusqu'à la mise à disposition de l'ouvrage en collaboration avec un collaborateur en charge des entreprises extérieures de l'équipe régie,
- Assurer le contrôle et le suivi des travaux réalisés par les entreprises dans le cadre d'opérations de bâtiment
- Réaliser les plans de prévention et garantir la sécurité du chantier en lien avec l'assistant de prévention de

l'équipe régie.

Temps de travail: cycle de 37.5h/semaine avec 15 jours de RTT.

Horaires de travail : 08h-12h / 13h00-16h30

Profils recherchés :

Connaissances :

- Titulaire idéalement d'un CAP ou BEP dans un domaine de la maintenance du bâti et des équipements

Savoir-faire :

- Savoir faire remonter l'information, l'avancement des chantiers, les contraintes techniques et constat de terrain
- Compétence métier
- Capacité d'utiliser les machines électroportatives liées au métier
- Maîtrisez les règles de sécurité, notamment dans les ERP (Etablissement Recevant du Public).

Aptitudes transversales ou spécifiques / Savoir-être

- Autonomie, disponibilité, réactivité
- Etre force de proposition, prise d'initiative
- Aptitude de travail en transversalité avec les différents collaborateurs
- Qualités relationnelles
- Rigueur, sens de l'organisation
- Sens des responsabilités
- Capacité à rendre compte
- Sens du service public

Contact

Contact : 0251778686

Informations complémentaires :

Envoyer CV + Lettre de motivation à l'attention de Mme Le Maire.

Par courrier à : Mairie de Sautron - 14 rue de la Vallée-44880 Sautron.

Par mail à : recrutement@sautron.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.