

La CCHVO recrute



UN TECHNICIEN EAU - ASSAINISSEMENT (H/F)

Titulaires ou contractuels

Ouvert au grade de technicien (catégorie B)

Poste à pourvoir au 1er septembre 2024

La **CCHVO** est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI) qui regroupe 9 de communes pour plus de 40 000 habitants.

A sa création, en 2004, les élus locaux ont décidé d'unir leurs forces pour mener à bien un projet commun de développement pour rendre son territoire attractif, plus accessible et pour améliorer la qualité de vie de ses habitants.

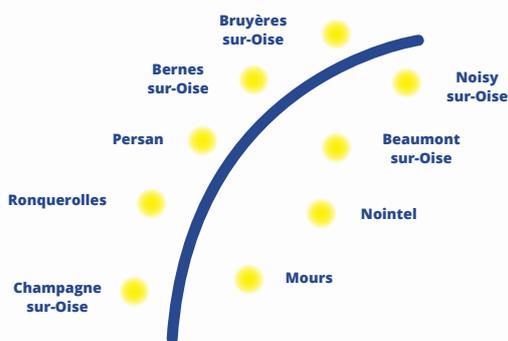
Engagée dans une démarche de transfert de compétences en matière d'eau potable et d'assainissement, la CCHVO souhaite se doter des compétences clés, tant administratives que techniques, essentielles à la préfiguration de son futur service Eau - Assainissement.

Candidature à adresser à l'attention de :

Madame la Présidente de la CCHVO

16 rue nationale - CS 10600-95260 Beaumont-sur-Oise

ou par mail à recrutement@cchvo.com



Sous la responsabilité du Directeur Général des Services et en collaboration de l'équipe du Syndicat Intercommunal d'Assainissement de Persan, Beaumont sur Oise et environs (SIAPBE), vous serez chargé(e) de la préparation et la mise en œuvre effective du transfert des compétences « eau » et « assainissement » de notre intercommunalité au 1er janvier 2026.

Missions principales :

- Contribuer activement à la stratégie de transfert des compétences en matière d'eau et d'assainissement, en collaboration étroite avec les villes et les syndicats du territoire.
- Dresser l'analyse et l'état des lieux initial pour préciser les modalités du transfert et identifier les moyens et répercussions financières, techniques, et juridiques
 - Réaliser l'inventaire des contrats et DSP en cours (modalités, échéances, ...).
 - Vérifier l'existence et la conformité des Schémas Directeurs d'Assainissement des Communes.
 - Formaliser une synthèse des programmes de travaux des gestionnaires actuels.
 - ...
- Conduire la mise en œuvre du transfert en étroite collaboration avec les communes, les syndicats et le service financier de la collectivité.
- Analyser les coûts et la qualité des services rendus par les prestataires concessionnaires et les syndicats et étudier la mise en œuvre d'une tarification unique.
- Définir le programme de travaux et d'évolution des infrastructures (mise en conformité, dimensionnement...) permettant d'établir un Programme Prévisionnel d'Investissement à court et moyen terme.
- Apporter une expertise technique dans ses domaines de compétences au bénéfice des projets transversaux de la responsabilité du service aménagement et développement économique du territoire.

La CCHVO recrute



UN TECHNICIEN EAU - ASSAINISSEMENT (H/F)

Titulaires ou contractuels

Ouvert au grade de technicien (catégorie B)

Poste à pourvoir au 1er septembre 2024

La **CCHVO** est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI) qui regroupe 9 de communes pour plus de 40 000 habitants.

A sa création, en 2004, les élus locaux ont décidé d'unir leurs forces pour mener à bien un projet commun de développement pour rendre son territoire attractif, plus accessible et pour améliorer la qualité de vie de ses habitants.

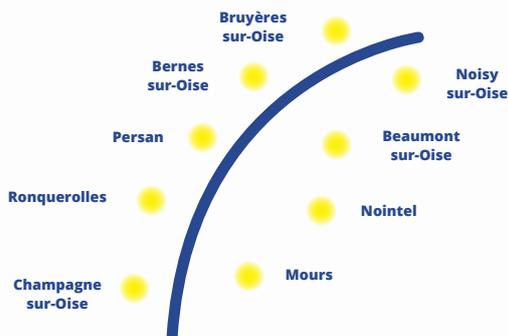
Engagée dans une démarche de transfert de compétences en matière d'eau potable et d'assainissement, la CCHVO souhaite se doter des compétences clés, tant administratives que techniques, essentielles à la préfiguration de son futur service Eau - Assainissement.

Candidature à adresser à l'attention de :

Madame la Présidente de la CCHVO

16 rue nationale - CS 10600-95260 Beaumont-sur-Oise

ou par mail à recrutement@cchvo.com



Profil :

- Formation supérieure en gestion de l'eau, assainissement.
- Expérience significative dans la gestion des réseaux d'assainissement et de la voirie.
- Compétences avérées en gestion de projets, rédaction administrative et technique.
- Capacité d'organisation, de négociation, de synthèse, de priorisation et d'anticipation, force de proposition
- Aptitude à travailler en équipe et à interagir avec différents interlocuteurs (élus, entreprises, partenaires publics).
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels spécifiques au domaine.
- Permis B indispensable pour les déplacements sur le territoire.

Conditions d'exercice :

- Poste à temps complet (37 heures hebdomadaires), travail de bureau nécessitant une présence terrain et une disponibilité adaptée aux besoins et à la polyvalence de la collectivité.
- Travail en étroite collaboration avec les divers services communautaires et partenaires.
- Capacités d'organisation, d'autonomie, d'adaptation et de communication.
- Participation à des réunions et des formations continues pour rester informé sur les évolutions réglementaires et les meilleures pratiques dans les domaines de l'assainissement, de la gestion des eaux, et des projets d'infrastructure connexes.
- Rémunération statutaire incluant un régime indemnitaire et prime de fin d'année.
- Bénéfice du Comité National d'Action Sociale (CNAS) et participation employeur à la mutuelle ou à la prévoyance.