

Maître d'ouvrage :
SYMISOA
CBC Jarnossin (2024)

Secteurs concernés :
Bassins versants Sornin
et Jarnossin

**Masses d'eau
concernées :**
Etat écologique 2019

FRGR0185
FRGR0186
FRGR0187
FRGR1735
FRGR1724
FRGR1740
FRGR1777
FRGR2262
FRGR1722

Montant prévisionnel :
1 934 477 €

SDAGE AELB 2022-2027 :

- **Disposition concernée :**
1G, 8D, 11B, 12C, 12E, 14A,
14B

- **Mesure du PDM :**
-

Communes concernées :

Bassins versants Sornin et
Jarnossin

Action C2.1

Faire fonctionner la cellule technique et animation

Type d'action : Etude / Travaux / Etude&Travaux / **Animation&Communication**

Enjeux : Mise en œuvre et animation du contrat

Objectifs : Consolider et renforcer l'équipe d'animation pour mettre en œuvre le contrat en élargissant les thématiques et le périmètre d'intervention.

Localisation :



Contexte :

La mise en œuvre des actions inscrites au contrat de rivière nécessite une cellule technique avec des agents à même :

- D'effectuer l'animation de la démarche auprès des acteurs de terrain, des partenaires techniques et financiers et des élus,
- De mettre en œuvre toutes les actions sous maîtrise d'ouvrage SYMISOA / CBC,
- D'assurer la direction administrative et financière du SYMISOA, et d'encadrer les équipes rivières,
- De suivre la mise en œuvre des actions portées par d'autres maîtres d'ouvrage que le SYMISOA et CBC,
- D'assurer une partie des études et de la maîtrise d'œuvre en interne,
- De réaliser le bilan à mi-parcours et de conduire le bilan de la procédure en fin de contrat.

Les évolutions de périmètre du SYMISOA et de développement d'actions dans de nouveaux champs thématiques conduisent à faire évoluer le dimensionnement et la composition des équipes techniques.

Rappelons qu'à compter du 1/01/2025, le SYMISOA devient le maître d'ouvrage de toutes les actions du Contrat relevant de la GEMAPI également sur le bassin du Jarnossin, en particulier les travaux de mise en défens, d'entretien et de restauration des cours d'eau (hydromorphologie, continuité) et des zones humides. Cet élargissement territorial implique une augmentation des ressources humaines tant au niveau de l'animation globale du Contrat qu'au niveau de l'équipe technique (technicien de rivière et équipe rivière).

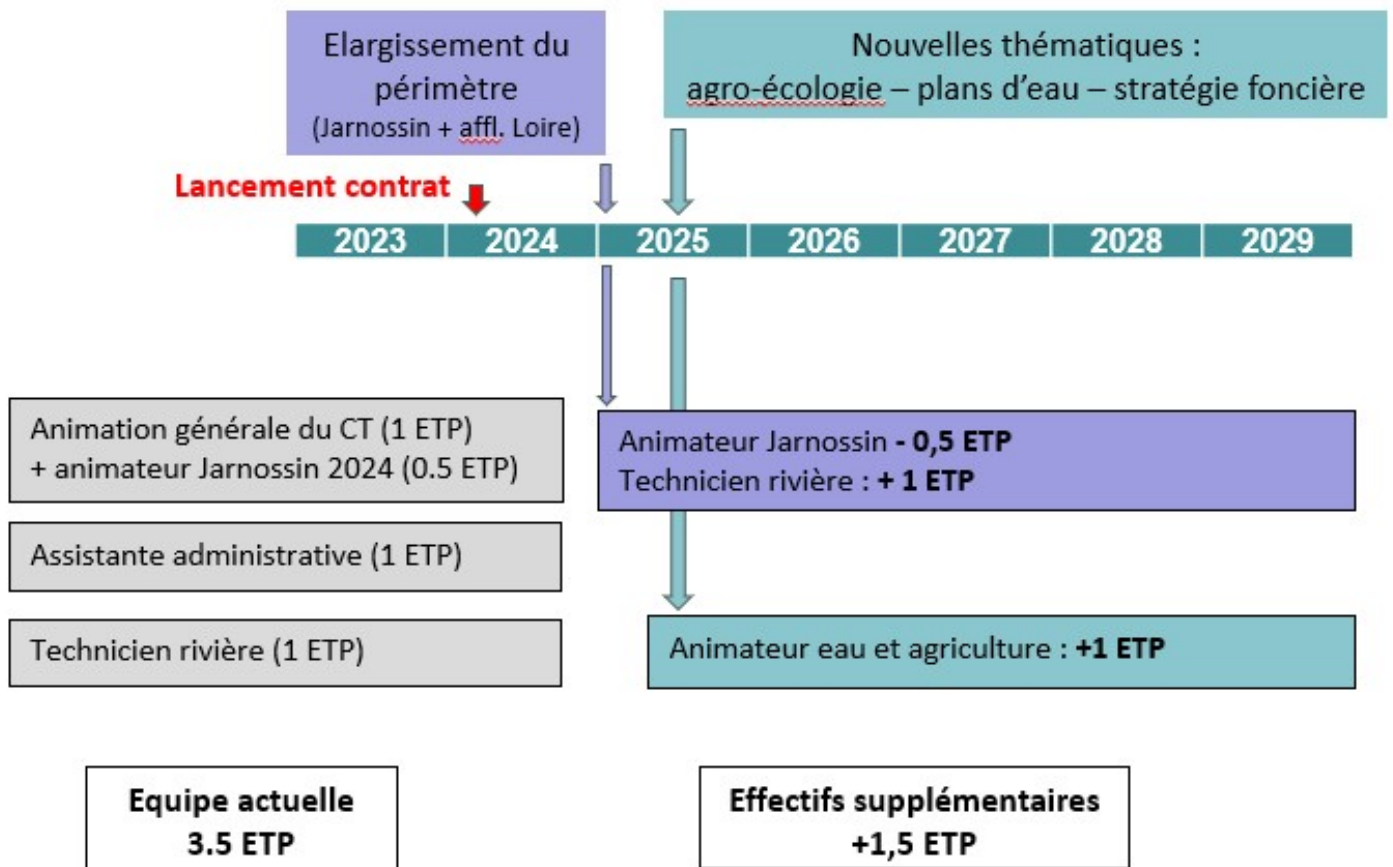
L'élargissement thématique implique une augmentation des ressources humaines mais également l'intégration de compétences nouvelles, pour répondre aux nouveaux besoins mis en évidence lors de la phase évaluation/prospective du précédent contrat : préservation/restauration des zones humides, gestion quantitative de la ressource en eau, développement de pratiques agricoles moins impactantes pour l'état des milieux aquatiques, adaptation du territoire au changement climatique, mise en place d'une stratégie foncière. Ces enjeux demandent une montée en puissance de l'animation, surtout auprès des exploitations agricoles, qui justifie la création d'un poste de technicien eau et agriculture à partir de 2025 pour animer la mise en œuvre de la stratégie d'adaptation au changement climatique. La fiche de poste précise de ce technicien sera définie sur la base des actions issues de la stratégie d'adaptation au changement climatique en cours d'élaboration.

Description technique :

L'équipe sera constituée comme suit :

- Un poste de directrice / chargé de mission à plein temps (35 h) – SYMISOA
- Un poste de technicien de rivière, responsable technique, à plein temps (35 h) – SYMISOA
- Un poste de chargé de mission / technicien de rivière à mi-temps (17H30) en 2024 - CBC
- Un 2^{ème} poste de technicien de rivière à plein temps à partir de 2025 (35 h) – SYMISOA
- Un poste de technicien eau et agriculture à plein temps (35 h) à partir de 2025 – SYMISOA (chiffré ici à 0.5ETP, le complément de 0.5ETP étant intégré dans la fiche action B123, élaborer une stratégie foncière)
- Un poste d'assistante administrative (secrétariat et comptabilité) à plein temps (35 h) – SYMISOA

Evolution des moyens d'animation



Spécifications réglementaires :

Déclaration d’Intérêt Général : NON

Dossier loi sur l’eau : NON

Estimation financière :

BUDGET :	2024			2025			2026			2027			2028			2029		
	Salaires et charges	Fonct.	Total	Salaires et charges	Fonct.	Total	Salaires et charges	Fonct.	Total	Salaires et charges	Fonct.	Total	Salaires et charges	Fonct.	Total	Salaires et charges	Fonct.	Total
Chargée mission Sornin (TC)	71 688	12 000	83 688	73 839	12 000	85 839	76 054	12 000	88 054	78 335	12 000	90 335	80 685	12 000	92 685	83 106	12 000	95 106
Tech. Rivière Sornin 1 (TC)	65 508	12 000	77 508	67 473	12 000	79 473	69 497	12 000	81 497	71 582	12 000	83 582	73 730	12 000	85 730	75 942	12 000	87 942
Tech. Rivière Sornin 2 (TC)	0	0	0	40 739	12 000	52 739	41 961	12 000	53 961	43 220	12 000	55 220	44 516	12 000	56 516	45 852	12 000	57 852
Tech. agroécologie (0.5ETP + 0.5ETP stratégie foncière))				20 369	6 000	26 369	20 980	6 000	26 980	43 220	12 000	55 220	44 516	12 000	56 516	45 852	12 000	57 852
Secrétaire comptable (TC)	45 732	12 000	57 732	47 104	12 000	59 104	48 517	12 000	60 517	49 973	12 000	61 973	51 472	12 000	63 472	53 016	12 000	65 016
Ss total Sornin :	182 928	36 000	218 928			303 524			311 009			346 329			354 919			363 767
Animateur/tech. Riv. Jarnossin (1/2 tps)	30 000	6 000	36 000	0	0	0	0	0	0									
	TOTAL SORNIN + JARNOSSIN :		254 928															
TOTAL :	869 461									1 065 016								

TOTAL SUR 6 ANS : 1 934 477€

Plan de financement :

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Total 2024-2026	Total 2027-2029	Total 6 ans
Agence de l'Eau*	50%	50%	50%	50%	50%	50%	390 392 €	484 893 €	875 285 €
CBC	50%	-	-	-	-	-	18 000 €	-	18 000 €
SYMISOA	50%	50%	50%	50%	50%	50%	461 069 €	580 123 €	1 041 192 €

* Poste de secrétaire comptable éligible à mi-temps

Principaux partenaires :

-

Suivi / évaluation :

OBJECTIFS OPERATIONNELS :

	Désignation	Objectifs
2024-2026	Nombre d'ETP mis en œuvre en moyenne par an	4/an
2027-2029	Nombre d'ETP mis en œuvre en moyenne par an	5/an

EVALUATION :

Impacts sur le milieu	Indicateurs de résultat
Sans objet	Sans objet