

Objectif : Emploi

Assemblée Générale

27 Avril 2018
Activité 2017



Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne

Rapport Moral 2017 du Président Délégué M. Dominique BRUYERE

Je souhaite cette année, commencer ce rapport par les éléments de contexte social. Les missions locales dans leur ensemble vont mal, les directions sont malmenées par les syndicats qui militent pour ne pas accepter les objectifs demandés par l'Etat et la Région, qui militent pour ne pas avoir de gouvernance, qui militent pour toujours plus d'avantages sociaux avec l'argent du contribuable et il faut beaucoup de persévérance et de courage à nos directions pour mener le travail, répondre aux attentes de nos financeurs et surtout pour offrir aux jeunes la possibilité d'intégrer le marché du travail et de se construire un avenir.

Les 3 piliers du dialogue social sont l'employeur, les instances Représentatives du personnel mais également, et surtout l'ensemble des salariés dans le cadre d'une expression plus large. Ce dialogue social doit être sous-entendu par une valeur : celle de l'intérêt général mais en n'oubliant pas que le « jeune » est au centre de notre travail, au centre de notre quotidien.

C'est pourquoi j'ai demandé au directeur de travailler avec ses équipes sur l'écriture du projet de structure pour les années 2019/2021.

Ce travail ne sera possible que si les agents mettent leurs connaissances au profit de l'intérêt général, fassent preuve d'innovation en inventant une nouvelle forme d'accompagnement, en communiquant mieux auprès des jeunes et des institutions présentes sur notre territoire, en renforçant les démarches établies auprès des entreprises locales, en poursuivant les collaborations avec les agences d'emploi, les clubs d'entreprises, les groupements d'employeurs et les GEIQ.

Il sera nécessaire de développer l'accès à l'alternance et de sécuriser les parcours des jeunes alternants, et je salue la création d'un poste de développeur de l'Alternance au sein de notre structure. Nous poursuivrons le déploiement de la Garantie jeunes et contribuerons à la mise en place du Parcours Emploi Compétence.

Grâce à ce travail, ces objectifs et cette volonté, je reste persuadé de notre capacité collective à mettre au cœur de nos échanges, la mission qui nous anime tous, celle d'offrir un service de qualité aux jeunes de notre territoire.

Depuis 3 ans, nous avons tracé une feuille de route afin de **développer l'activité de la mission locale**, et comme vous allez le constater dans le rapport d'activités, l'année 2017 a été une année de succès au regard des chiffres qui ne peuvent que nous encourager. Une année riche en actions, ce qui a permis d'augmenter le nombre de situations à l'emploi des jeunes. Je pense à la qualité du travail réalisé au sein de la garantie jeune, à la mise en place du nouveau dispositif « Atouts pour l'emploi », qui est un exemple de développement, non seulement pour la Mission locale du Roannais mais pour les 4 autres Missions locales de notre département.

Depuis 3 ans, nous avons tracé une feuille de route afin de **maîtriser les ressources humaines et financières** dans le but d'améliorer constamment l'offre de service de notre Mission locale. Nous avons réorganisé nos effectifs en réorganisant les services, et nous continueront ce travail pour proposer davantage de services aux jeunes qui poussent notre porte. Encore trop de jeunes n'honorent pas leur rendez-vous par manque d'intérêt face aux solutions qui leurs sont proposées.

La situation financière de la mission locale du Roannais est saine, elle nous permet de nous projeter vers l'avenir, d'inventer toujours, mais en espérant que nos partenaires, nos financeurs nous accompagnent encore dans notre développement.

Je tiens à remercier vivement et avec fierté l'ensemble des membres de l'équipe pour leur professionnalisme, leur dire qu'ils doivent s'ouvrir au monde économique, ne pas avoir peur de l'avenir et s'engager pleinement dans de nouveaux projets.

Enfin, je tiens à remercier aussi l'équipe de Direction, Monsieur DETOUR et Mme GODARD, les coordinatrices de dispositifs Mesdames CONTINSOUZA et RICHEZ STEVENS, l'assistante de direction Madame BELOT et notre Chargée de Communication et développeur du numérique Madame MONTET.

Je ne peux oublier nos partenaires, nos financeurs et particulièrement les membres de notre Conseil d'Administration et les membres de notre Bureau à qui, j'adresse, mes remerciements les plus chaleureux pour leur investissement au quotidien.

Objectif : Emploi



Rapport Financier 2017



Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne

Le résultat comptable 2017

Recettes

1 838 888,92 €

+12 838,14 €

Dépenses

1 826 050,78€



Mission Locale
du Roannais

RECETTES 2017



900 351,98 €



374 066,60 €



177 565 €



105 958,40 €

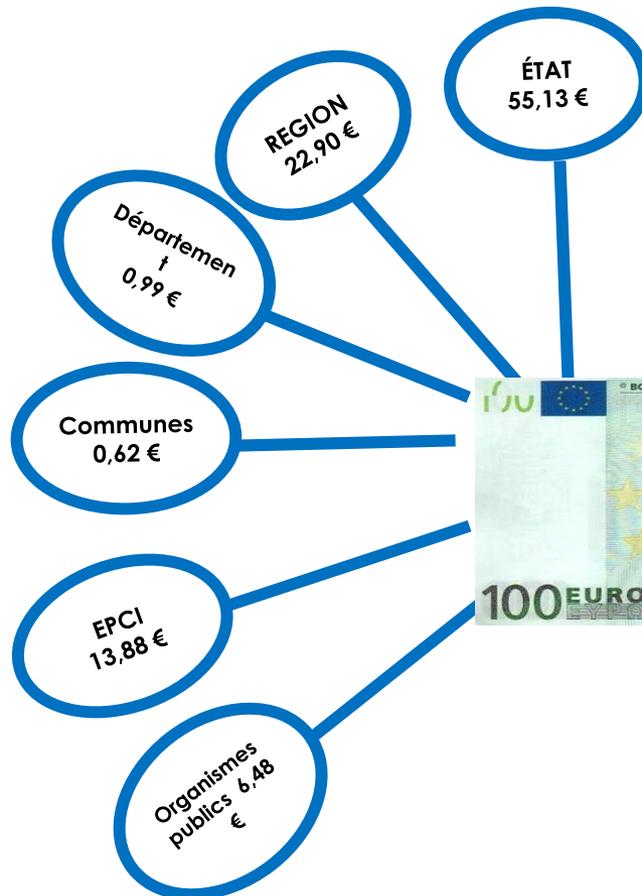


59 330 €



16 092,66 €

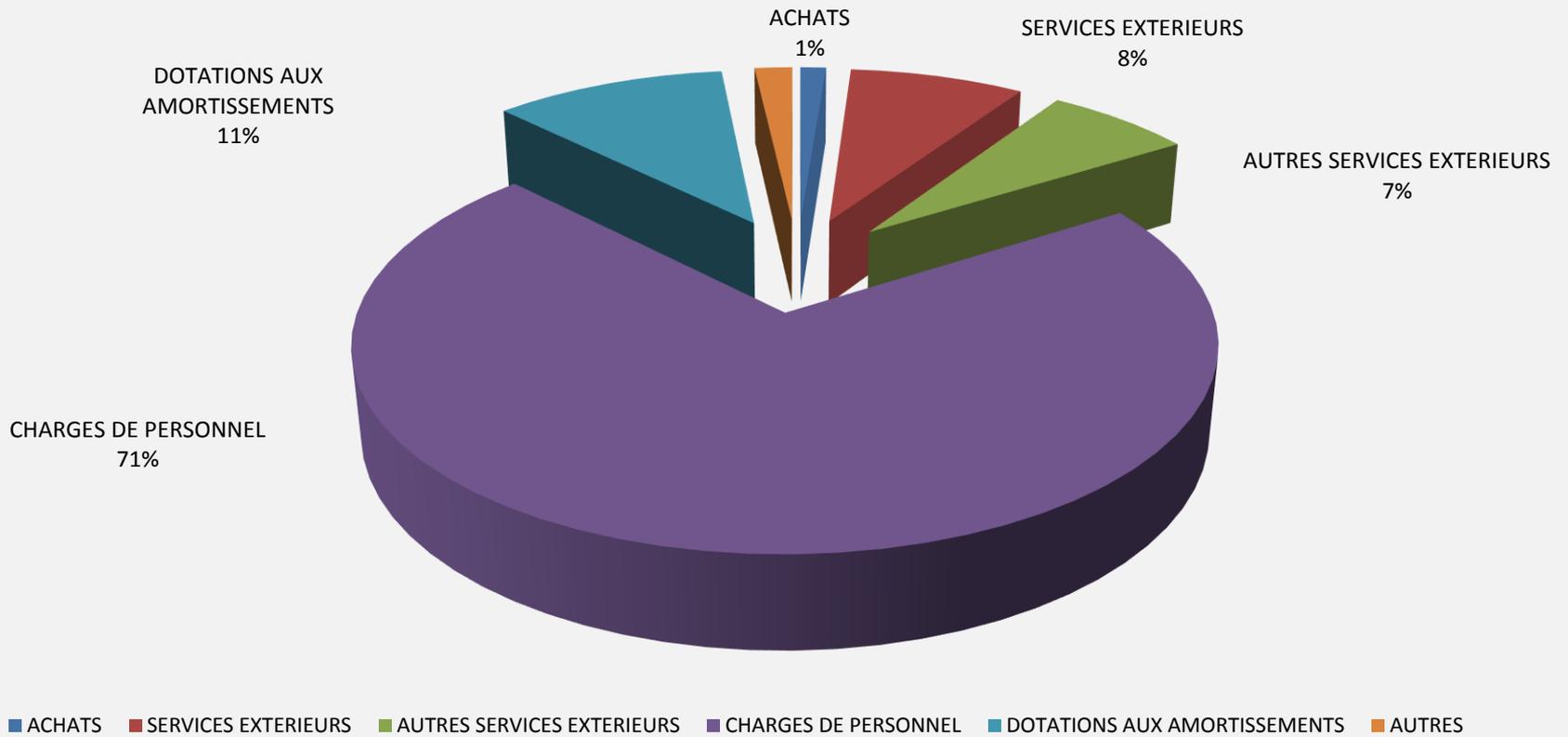
PRODUITS



CHARGES



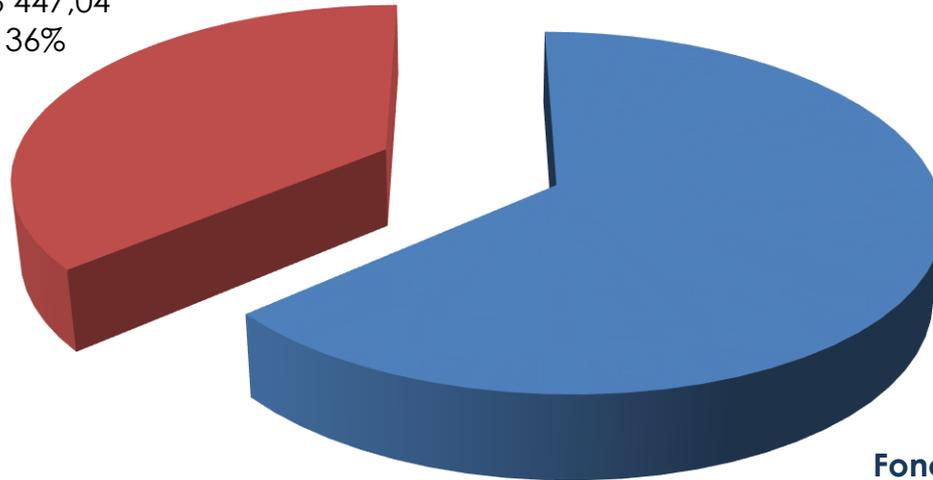
DEPENSES 2017



Répartition fonctionnement/activités spécifiques

Activités spécifiques

668 447,04
36%



Fonctionnement

1 170 441,88
64%

Sont comptabilisées dans les **activités spécifiques** :

- Emplois d'Avenir
- Garantie Jeunes
- Santé
- Justice
- Les actions Parrainage, code de la route ...



BILAN COMPTABLE 2017

TOTAL DE L'ACTIF DE LA STRUCTURE	902 217
<i>Total actif immobilisé net au 31/12</i>	55 175
Total actif immobilisé valeur brute	298 822
Total amortissements et provisions	243 647
<i>Total actif circulant au 31/12</i>	847 041
Total stocks MP et marchandises	-
Total créances	284 489
Créances usagers et comptes rattachés	284 489
Personnel et comptes rattachés	-
Subventions à recevoir	-
Trésorerie	550 599
Valeurs mobilières de placements	-
Disponibilités	550 599
<i>Total des comptes de régularisation au 31/12</i>	11 953
Dont charges constatées d'avance	11 953
TOTAL DU PASSIF DE LA STRUCTURE	902 217
<i>Total des capitaux propres au 31/12</i>	405 294
Fonds associatifs	78 923
Report à nouveau (-,+)	313 532
Résultat sous contrôle de tiers financeurs	-
Excédent ou déficit de la structure (-,+)	12 838
Subvention d'investissement	-
<i>Total des provisions pour risques et charges</i>	67 200
Provisions pour indemnités de départ à la retraite	-
Provisions pour personnel	-
Autres provisions pour risques et charges	67 200
<i>Total fonds dédiés</i>	114 453
Fonds dédiés sur activité principale	-
Fonds dédiés sur activité spécifique	114 453
<i>Total des dettes</i>	312 483
Emprunts et dettes financières	-
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	58 679
Dettes fiscales et sociales	244 614
Autres dettes	9 190
<i>Comptes de régularisation</i>	2 786
Produits constatés d'avance	2 786
Autres	-



RESULTATS COMPTABLES

CHIFFRES CLES 2017 ET 2018

	Réalisé 2017		Prévisionnel 2018	
	Montant en €	% total	Montant en €	% total
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1) dont :	1 658 392,53 €	100%	1 789 480,00 €	100%
Subventions Fonctionnement dont :	1 017 717,60 €	61%	1 051 285,00 €	59%
Apport crédits ETAT	406 400,00 €	25%	397 400,00 €	22%
Apport Fonds Social Européen	- €	0%	44 462,00 €	2%
Apport Collectivités Territoriales	611 317,60 €	37%	609 423,00 €	34%
dont Conseil Régional	368 057,60 €	22%	368 058,00 €	21%
dont Conseil Départemental	6 365,00 €	0%	6 365,00 €	0%
dont Roannais Agglomération	177 565,00 €	11%	177 565,00 €	10%
dont Communautés de Communes	49 130,00 €	3%	47 435,00 €	3%
dont Communes rurales	10 200,00 €	1%	10 000,00 €	1%
Subventions pour activités spécifiques	521 887,04 €	31%	639 645,00 €	36%
Autres produits courants et transfert de charges	118 787,89 €	7%	98 550,00 €	6%
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (2) dont :	1 612 600,73 €	100%	1 736 079,00 €	100%
Personnel	1 224 979,54 €	76%	1 313 400,00 €	76%
Frais de fonctionnement (achat, services extérieurs)	225 968,33 €	14%	225 500,00 €	13%
Impôts, taxes	48 520,52 €	3%	59 679,00 €	3%
Formation professionnelle	31 441,58 €	2%	25 000,00 €	1%
Dotations aux amortissements, provisions	81 690,76 €	5%	112 500,00 €	6%
RESULTAT D'EXPLOITATION (3) =(1)-(2)	45 791,80 €		53 401,00 €	
RESULTAT FINANCIER (4)	512,86 €		- €	
RESULTAT EXCEPTIONNEL (5)	- 12 773,19 €		9 000,00 €	
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs (6)	93 760,00 €		114 453,00 €	
Engagement à réaliser sur ressources affectées (7)	114 453,33 €		176 854,00 €	
RESULTAT (3)+(4)+(5)+(6)-(7)	12 838,14 €		- €	
Contributions volontaires en nature	67 076,71 €		68 000,00 €	
Aide financières jeunes (FAJD, mobilité)	31 723,00 €		32 990,00 €	

Personnel Mission Locale au 31/12/2017 : **31 salariés** (26,69 Equivalents temps plein)

2 Cadres - 1 Assistante de Direction - 3 Administratifs

1 Chargée de Projet - 1 Coordinatrice - 23 Conseillers

Proposition d'affectation du résultat

Achat de matériel informatique

Objectif : Emploi

Rapport d'activité 2017



Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne

Objectif : Emploi

Le premier accueil des jeunes



Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne

Le premier accueil des jeunes



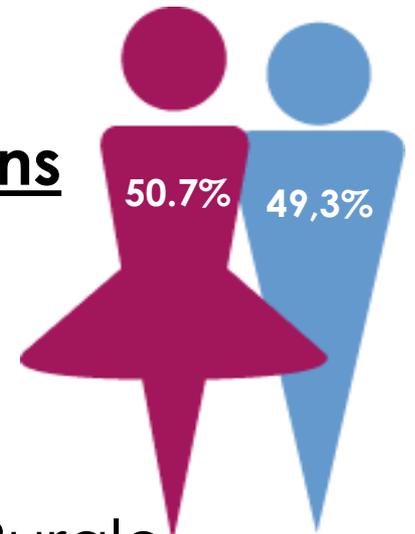
1174 Jeunes nouveaux reçus.

10.3% de ce public a moins de 18 ans

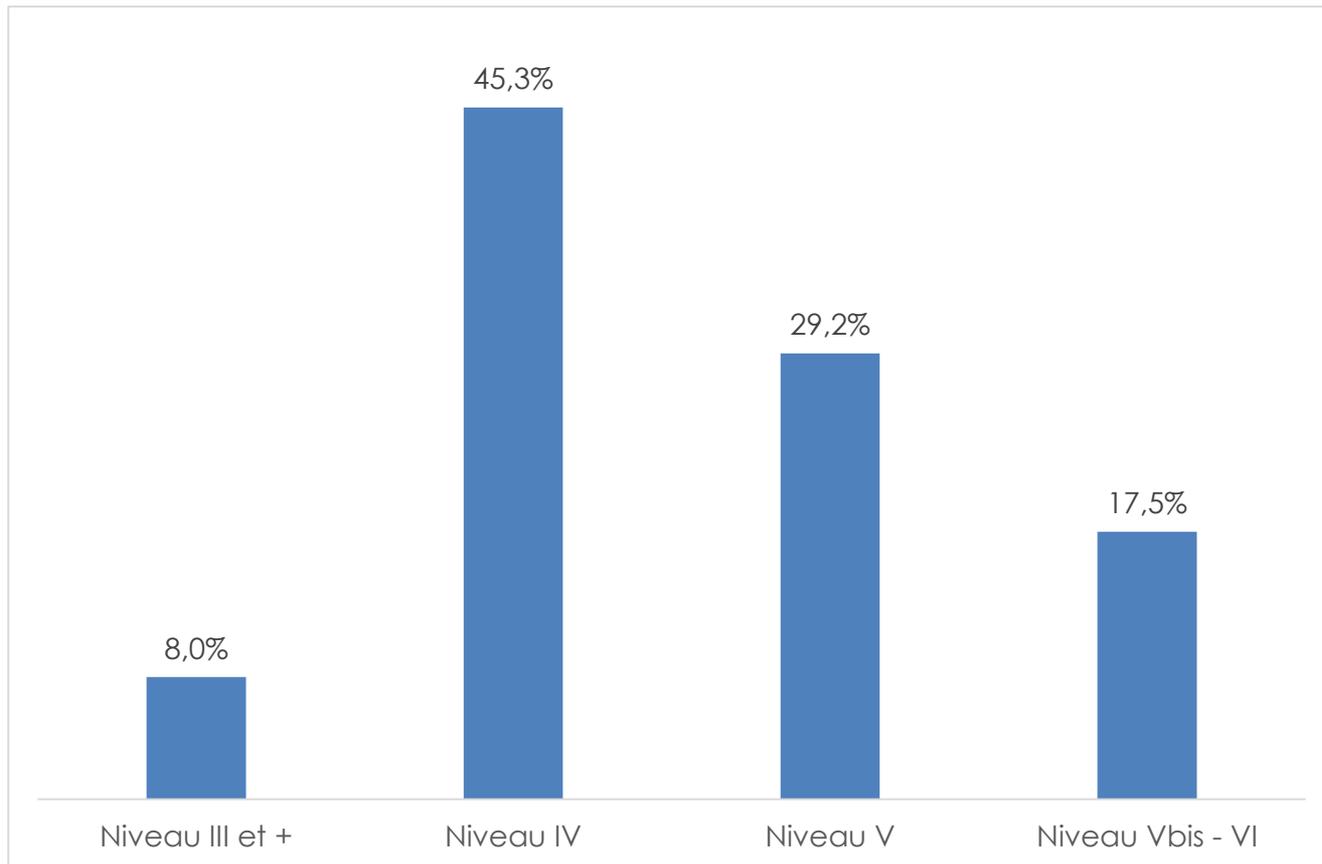
45.3% d'entre eux ont un niveau IV.

6.6% issus de QPV

9.1% issus de Zone de Revitalisation Rurale



Niveau des jeunes en 1^{er} accueil



Objectif : Emploi

Les jeunes suivis

Ayant eu au moins un contact
quelque soit la nature du contact



Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne

Les jeunes suivis

5366 Jeunes suivis. **1730** sont en suivi régulier*

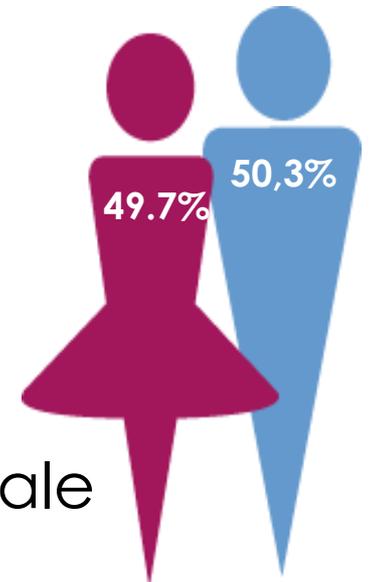
**Nombre de jeunes ayant eu un entretien (individuel, collectif ou atelier) dans les 5 derniers mois*

2.3% de ce public a moins de 18 ans

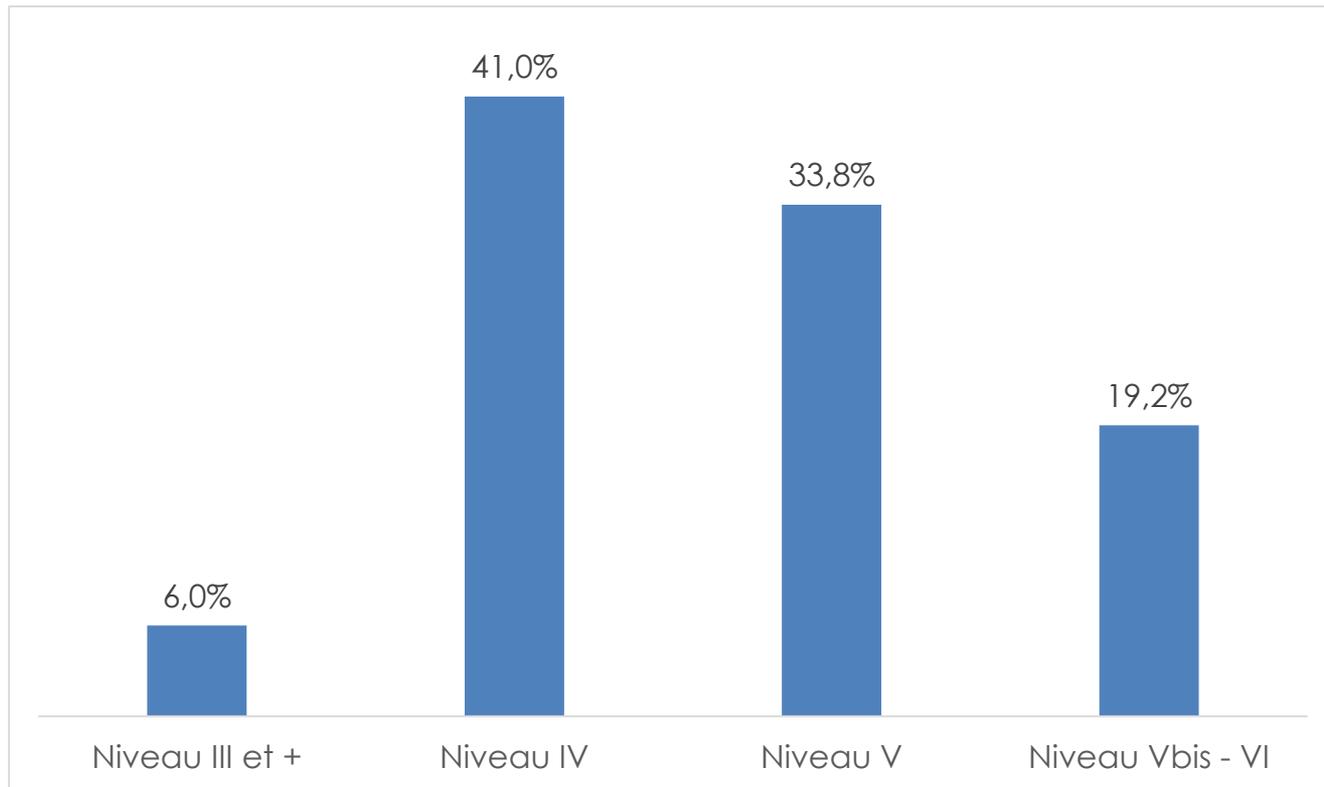
41% d'entre eux ont un niveau IV.

5.1% issus de QPV

9.8% issus de Zone de Revitalisation Rurale



Niveau des jeunes suivis



Pour ces 5366 jeunes suivis

- ☞ Nombre moyen **de propositions** sur la période par jeunes : **3,7**
- ☞ part des propositions par thème :

- **accès à l'emploi** : **56%** (parmi elles, **79,3%** sont validées)
- **formation** : **8,3%** (parmi elles, **86%** sont validées)
- **projet professionnel** : **9,3%** (parmi elles, **83,6%** sont validées)
- **social et vie sociale** : **23,6%** (parmi elles, **85,8%** sont validées)

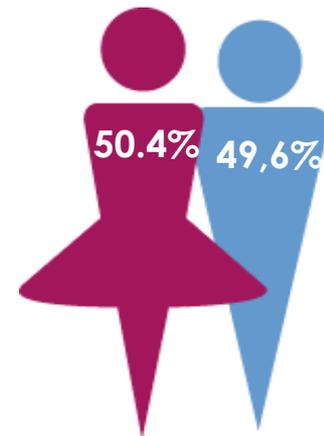
Objectif : Emploi

Les jeunes accompagnés

- Ayant eu au moins un entretien physique ou ayant participé à au moins un atelier sur l'année



2979 Jeunes accompagnés



Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne

Pour ces 2979 jeunes accompagnés

☞ **Durée moyenne d'accompagnement**

par jeune accompagné: **35,2** mois

☞ Nombre **d'entretiens individuels** sur l'année par jeunes : **5,8**

Répartition par niveau :

- Niveau III et plus	: 3,8
- Niveau IV	: 5,5
- Niveau V,	: 5,8
- Niveau Vbis et VI	: 6,8

 **780** jeunes à **l'emploi durable**

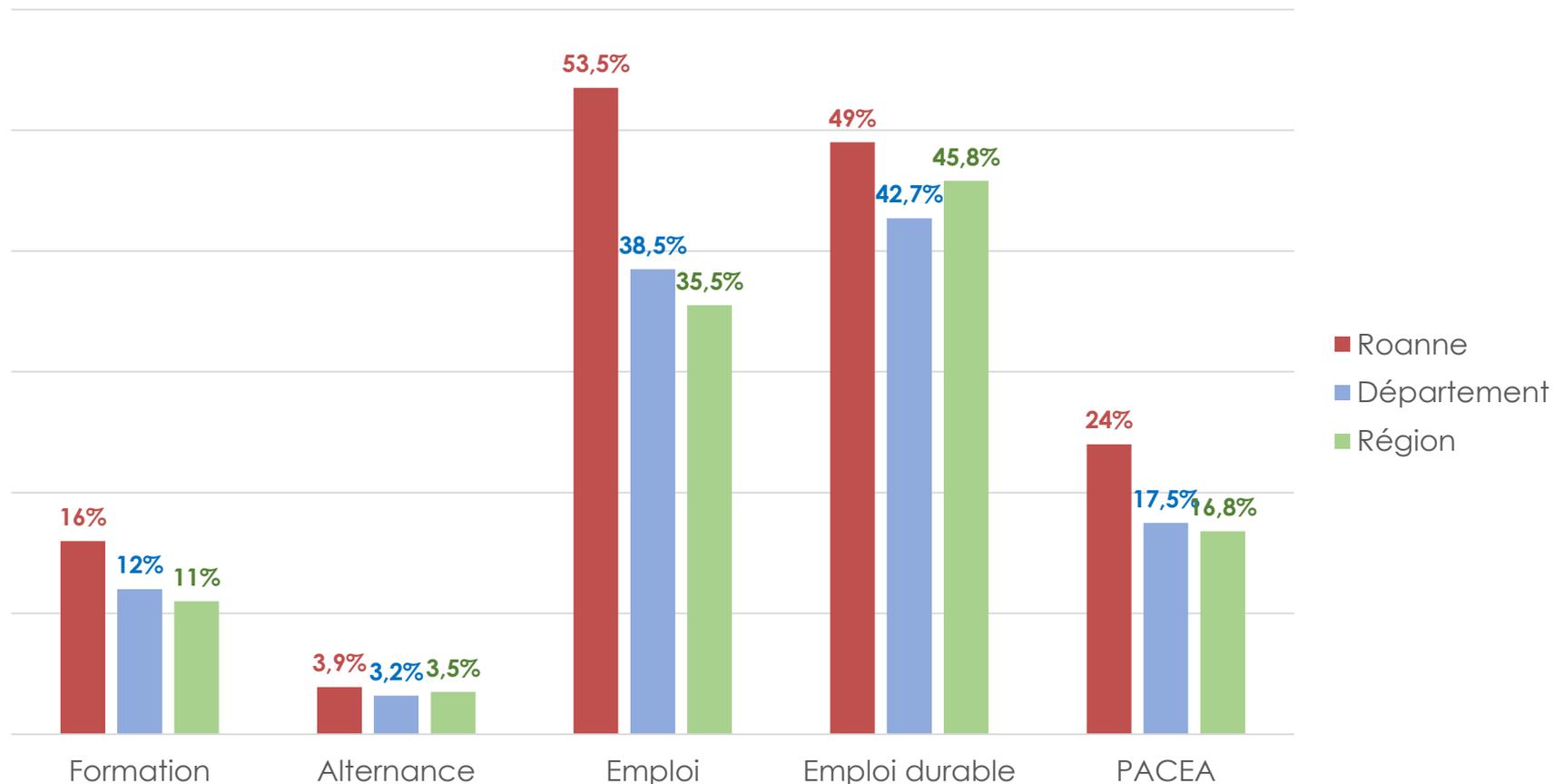
 **475** jeunes sont entrés en **formation**

 **116** Jeunes ont accédé **à l'alternance**

Comparatif des ratios

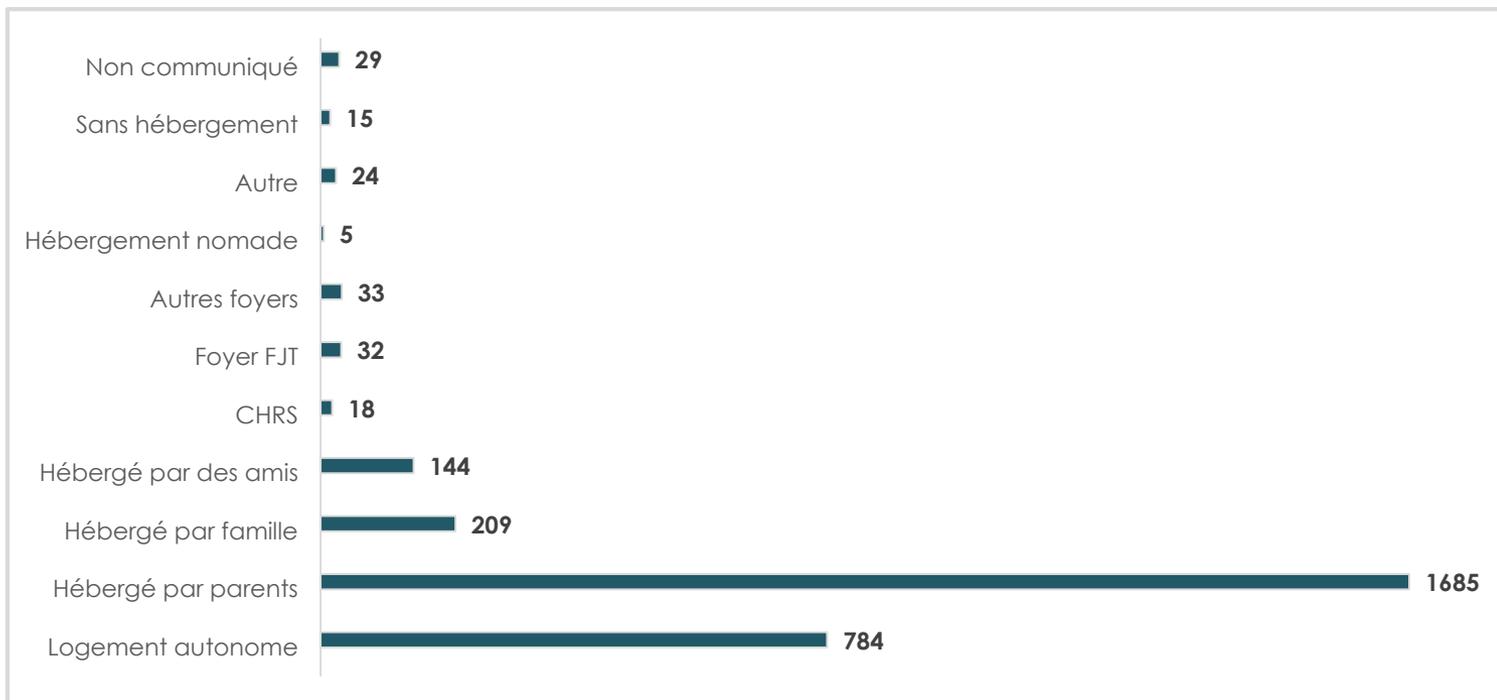
Roanne/Département/ Région

(ratio réalisé sur les jeunes accompagnés)



Situation Hébergement

Des jeunes accompagnés



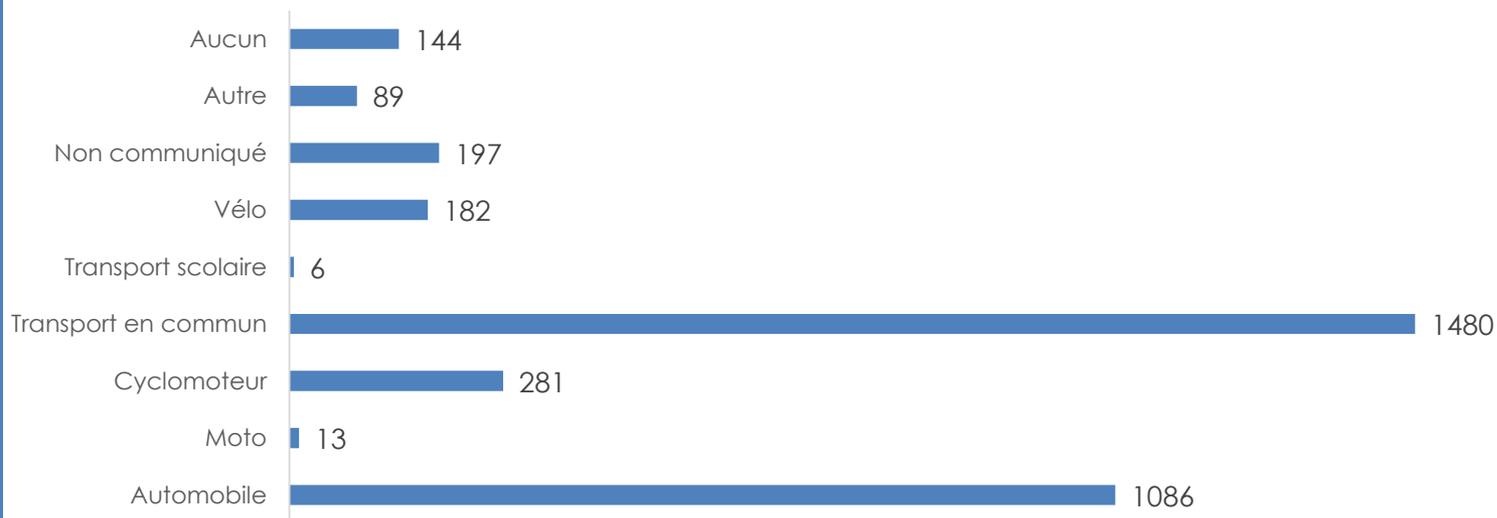
56,6 % des jeunes accompagnés sont hébergés par leurs parents.

26,3 % sont en logement autonome

9,1 % ont une situation d'hébergement précaire.

Mobilité

Des jeunes accompagnés



42,5% des jeunes accompagnés se déplacent grâce aux transports en commun

1291 jeunes ont le permis B

La vie quotidienne

Aides financières attribuées aux jeunes en 2017

PACEA : 19 277€ demandés

FAJD : 31 181€

Garantie Jeunes : 296 644,79€

Total : 347 102€



La vie quotidienne

Santé/handicap

- Action **Audition** : 23 participants au concert pédagogique
- Action **Sécurité Routière** : 30 participants
- Action **Sensibilisation à l'équilibre alimentaire animée par deux diététiciennes** :
 - atelier petit déjeuner (12 participants), 12 consultations chez une diététicienne.
 - ateliers sur la sensibilisation à l'équilibre alimentaire ont été réalisés auprès de 13 groupes Garantie Jeunes
- Action **Santé environnementale** : 2 ateliers animés par la Mutualité Française auprès de 29 participants



La vie quotidienne

Santé/handicap

- Actions **IST/Sexualité** : 13 jeunes vus à l'occasion de la journée mondiale contre le Sida. Exposition de l'IREPS en salle d'attente sur les Infections Sexuellement Transmissibles une semaine en novembre
- Action **Arrêt du tabac** : Ateliers « être jeune et se préparant à l'arrêt du tabac animé par la ligue contre le cancer de Saint-Etienne :
 - 12 Septembre : 16 personnes (10 fumeurs/6 non-fumeurs)
 - 19 Septembre : 11 personnes (5 fumeurs/6 non-fumeurs)
 - 26 Septembre : 14 personnes (4 fumeurs/10 non-fumeurs)Réalisation : de 2 Ateliers : 4 jeunes présents pour le premier, 3 pour le second
- La **carte Pass'Région** : proposée systématiquement aux jeunes suivis par la Mission Locale. Elle peut financer le passage du PSC1

La vie quotidienne

Santé/handicap

- **Exposition Itinérante CISS** collectif inter-associatif sur la santé Auvergne-Rhône Alpes
- Participation à **19 commissions MDPH**, 48 demandes de jeunes étudiées.

Intervention **informations santé** auprès de groupes de jeunes en parcours de formation : **122** jeunes en ont bénéficié.

110 jeunes ont bénéficié d'un **bilan de santé**.

12 Jeunes avaient déjà bénéficié d'un bilan il y a moins d'un an et n'ont donc pas pu l'avoir à nouveau

SANTÉ

Pour les groupes Garantie Jeunes Santé/handicap

Intervention **informations santé** auprès de
13 groupes Garantie jeunes : **193** jeunes en ont bénéficié.

156 jeunes ont bénéficié d'un **bilan de santé**.

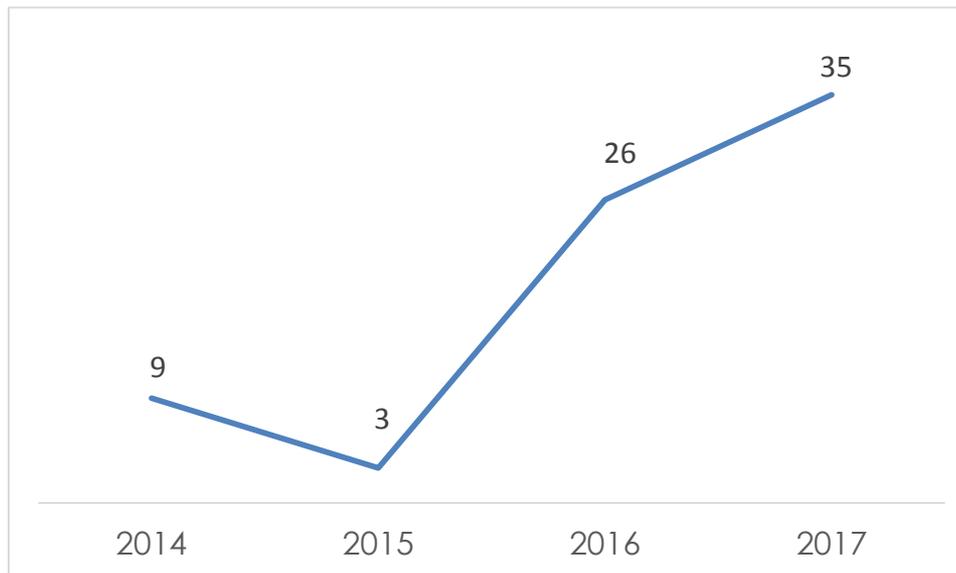
37 Jeunes avaient déjà bénéficié d'un bilan il y a moins d'un an et n'ont donc pas pu l'avoir à nouveau

Le parrainage

Les parrains

35 parrains (12 femmes - 23 hommes) ont accompagné des jeunes dans le cadre du parrainage en 2017.

Parmi eux 26 sont en activité et 9 en retraite.



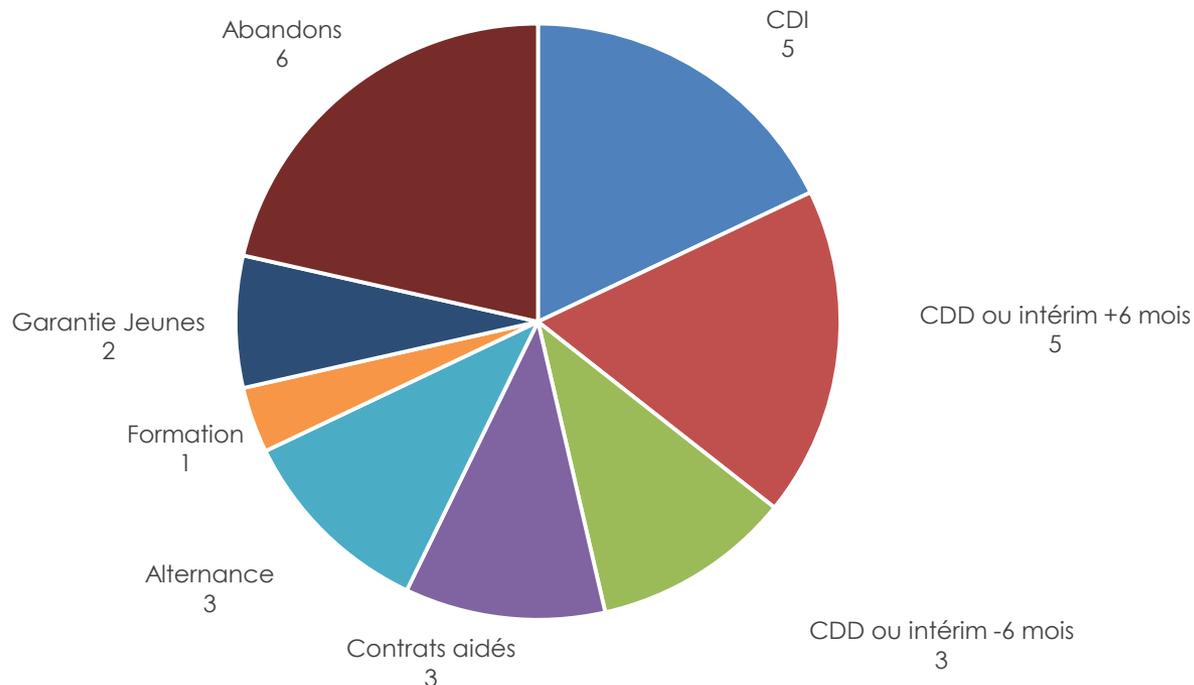
Le parrainage

Les jeunes parrainés

37 Jeunes ont été **parrainés** en 2017

28 jeunes **sont sortis** de cet accompagnement

Situations des jeunes sortis du parrainage



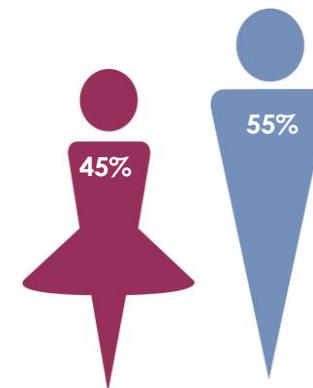
Accompagnement social et professionnel des jeunes apprentis :

De septembre 2016 à Juillet 2017 - Année scolaire 2016/2017

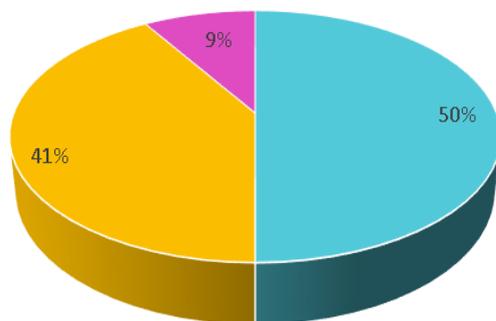
71 Jeunes accompagnés sur la période

101 entretiens effectués

28 permanences

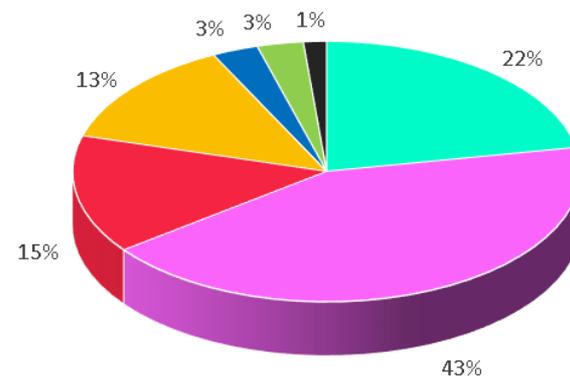


Répartition par âges



■ 15-16-17 ■ 18-19-20 ■ 21 et +

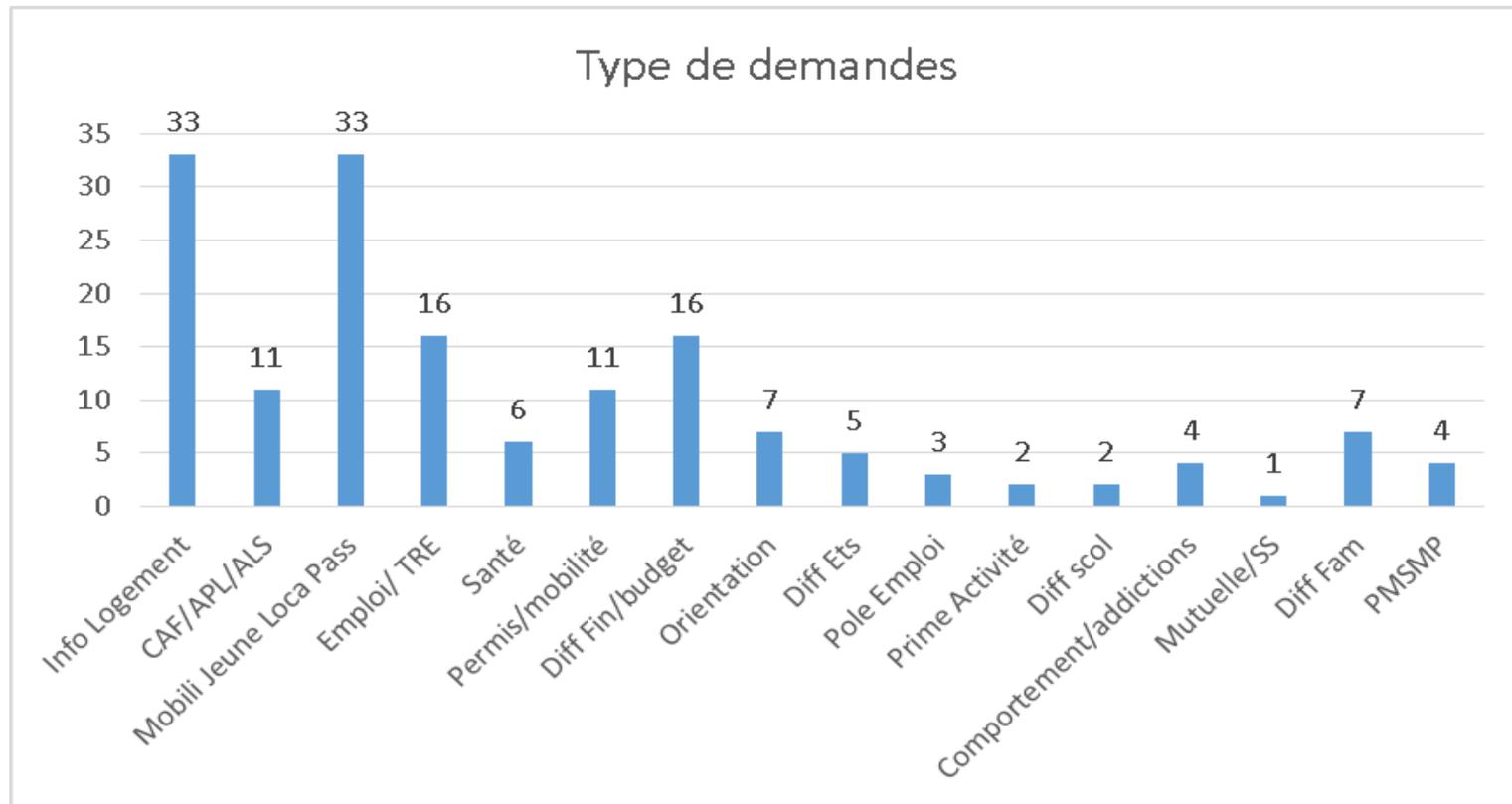
Répartition par Zone d'habitation



■ Roanne ■ Agglo ■ Rhône ■ Loire ■ Saône et Loire ■ Allier ■ Haute Loire

Accompagnement social et professionnel des jeunes apprentis :

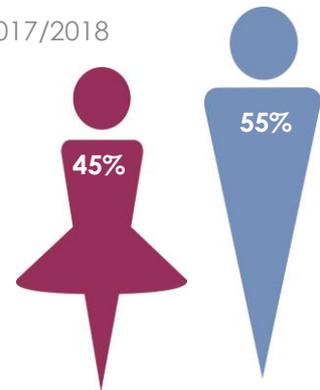
De Septembre 2016 à Juillet 2017 - Année scolaire 2016/2017



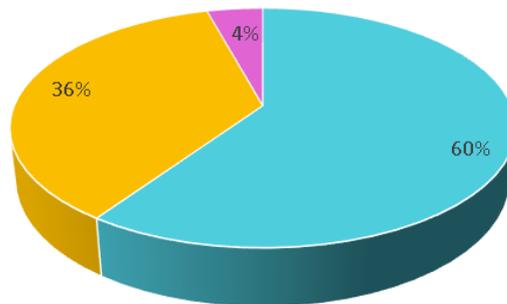
Accompagnement social et professionnel des jeunes apprentis :

De Septembre 2017 à Décembre 2017 - Année scolaire 2017/2018

47 Jeunes accompagnés sur la période
56 entretiens effectués et présentation de
la Mission Locale au sein des classes
10 permanences

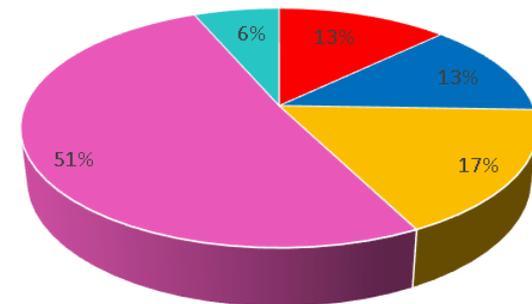


Répartition par âges



■ 14-15-16-17 ■ 18-19-20 ■ 21 et +

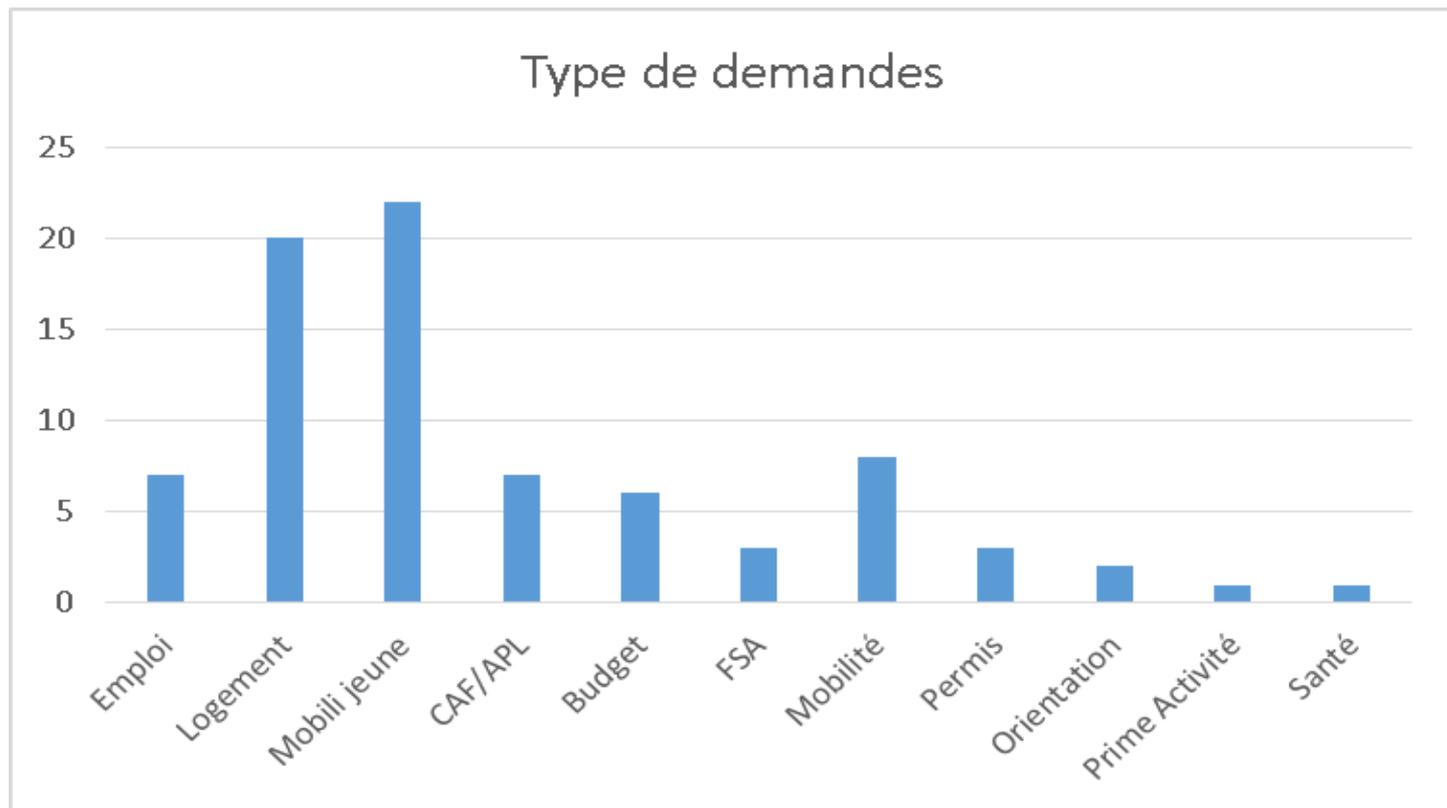
Répartition Géographique



■ Rhône ■ Saône et Loire ■ Loire ■ Ro Agglo ■ Roanne

Accompagnement social et professionnel des jeunes apprentis :

De Septembre 2017 à Décembre 2017 - Année scolaire 2017/2018



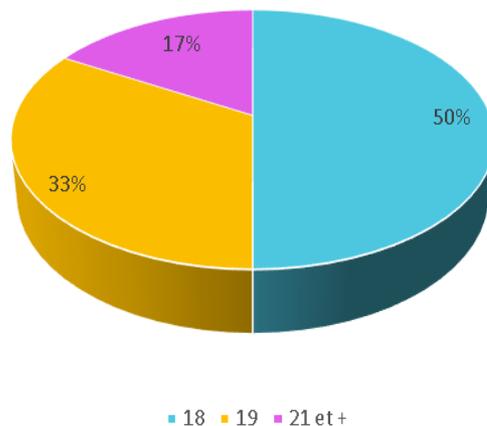
Accompagnement social et professionnel des jeunes apprentis :

De Septembre 2016 à Juin 2017

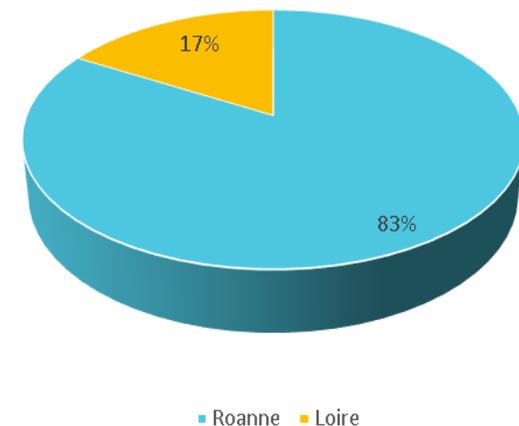
6 garçons accompagnés sur la période

18 entretiens effectués et présentation de la ML au sein des
classes

Répartition par âges

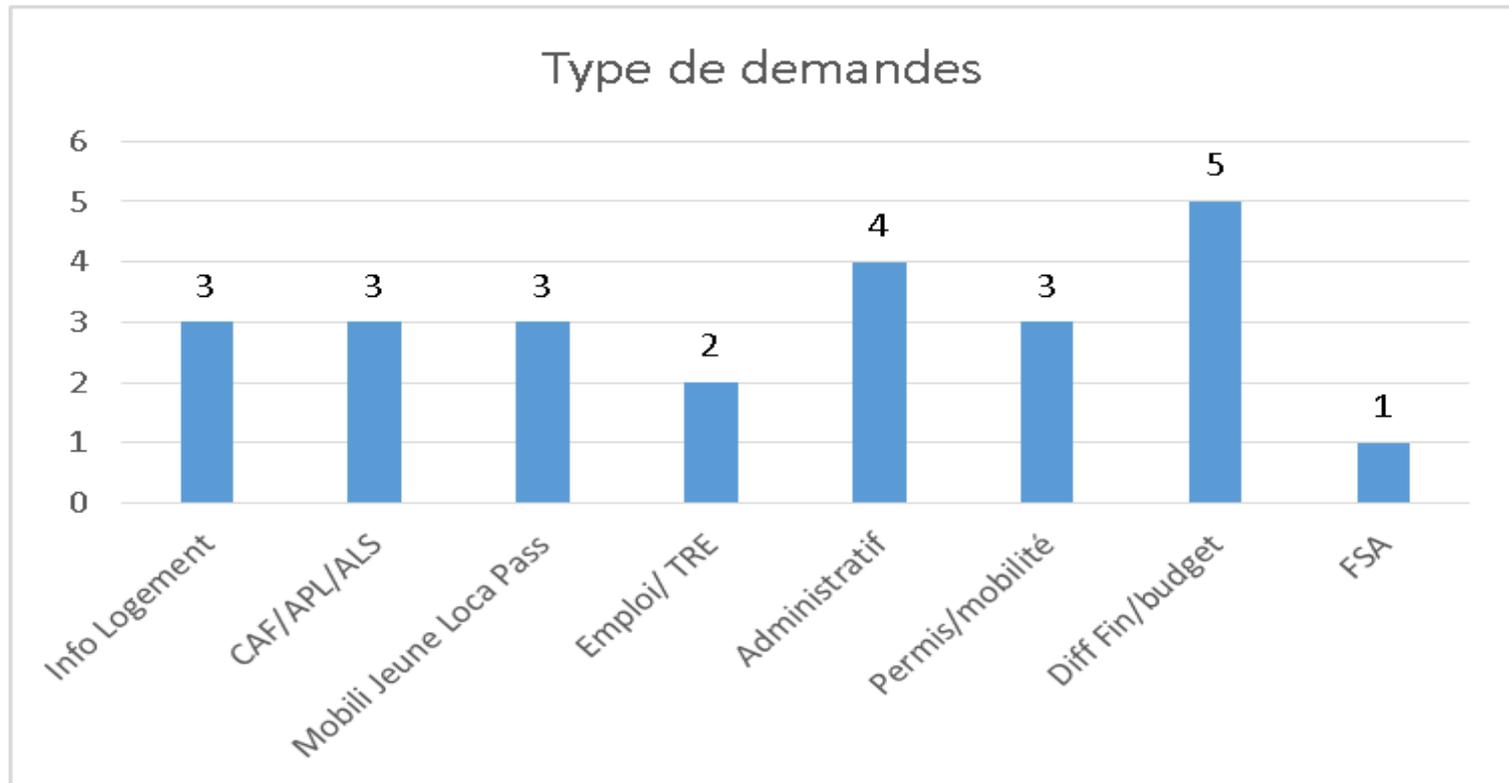


Répartition Géographique



Accompagnement social et professionnel des jeunes apprentis :

De Septembre 2016 à Juin 2017



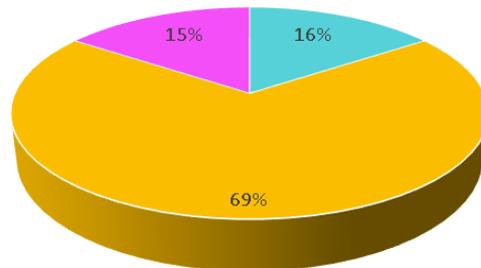
Accompagnement social et professionnel des jeunes apprentis :

De Septembre 2017 à Décembre 2017 – Année scolaire 2017/2018

13 garçons accompagnés sur la période

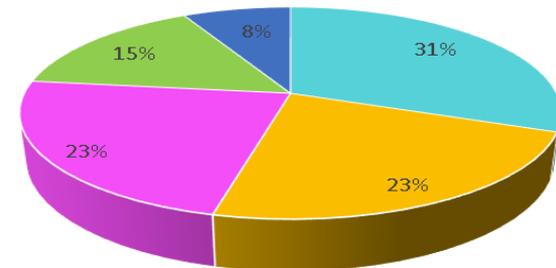
13 entretiens effectués et présentation de la ML au sein des
classes

Répartition par âges



■ 17 ■ 19-20 ■ 21 et +

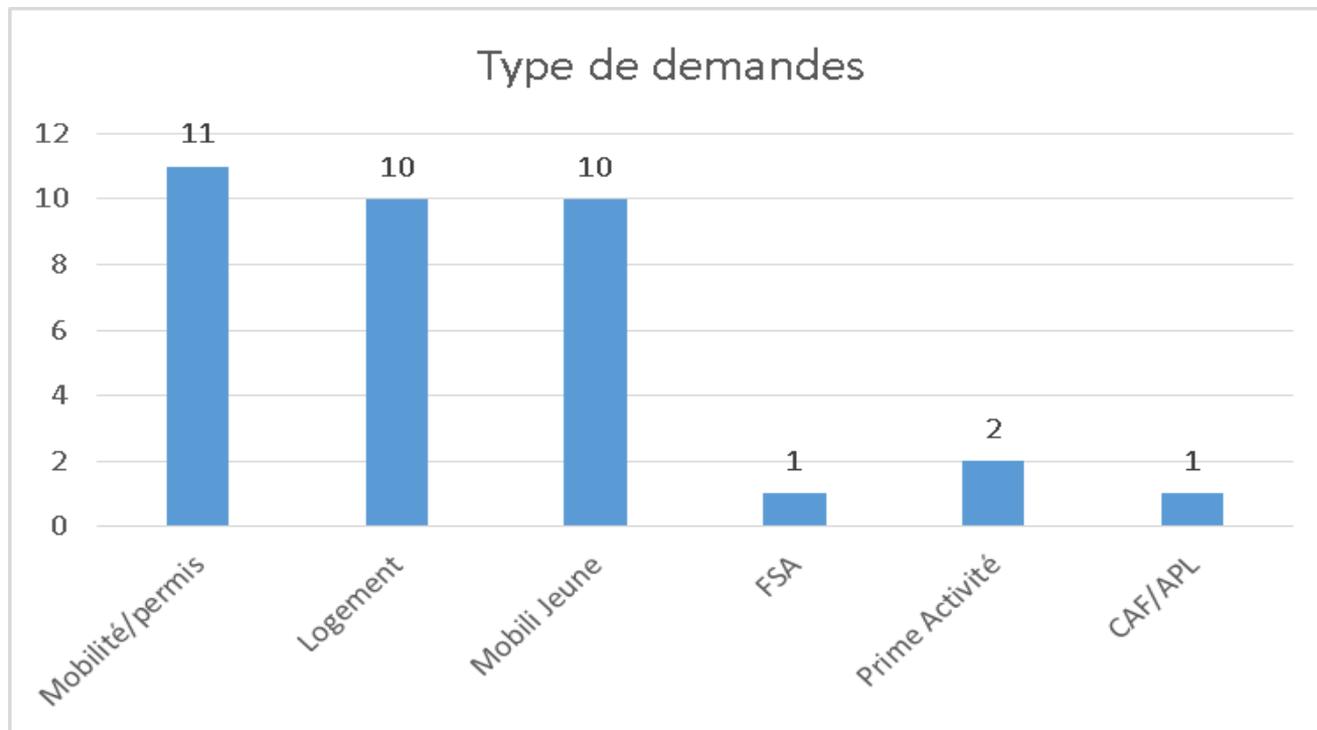
Répartition Géographique



■ Roanne ■ Loire ■ Haute Loire ■ Isère ■ Saône et Loire

Accompagnement social et professionnel des jeunes apprentis :

De Septembre 2016 à Juin 2017



Permanences au centre de détention

85 Jeunes ont été suivis lors des **60 permanences** tenues.
89% d'entre eux ont entre **22 et 25 ans**,
93% sont de **sexes masculin**,
61% ont un **niveau VI et Vbis**.
76% sont issus **d'autres départements**.

214 entretiens individuels ont été réalisés.

371 propositions liées à **l'orientation, formation ou l'emploi**

Résultats :

36 aménagements de peine

12 entrées en formation et immersions en entreprises

6 entrées en emploi durable

1 jeune est entré en Garantie Jeunes

33 permissions ont été accordées

Décrochage scolaire

Co-Animation de la plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs depuis Septembre 2015 avec le CIO

309 décrocheurs en 2017 sur Loire Nord
dont **267 nouveaux**

Décrochage scolaire

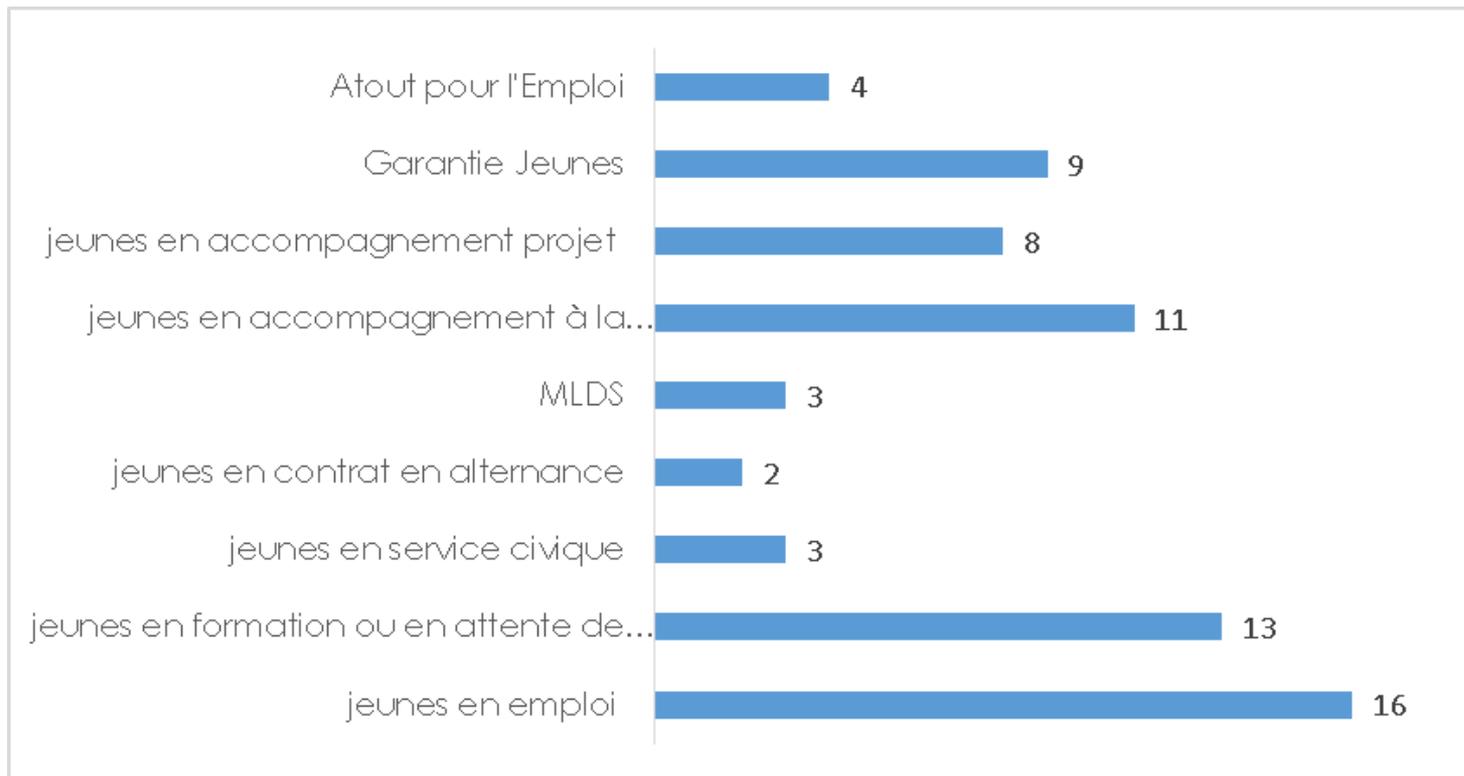
Parmi eux **91** jeunes sont connus Mission Locale :

- **3** en veille (1 Formation Agent Polyvalent de Gestion et Revalorisation des déchets au CFPP de Montravel, 1 suit une formation par correspondance en dessin avec CNFDI, 1 CDI à Super U)
- **87** actifs ou accompagnés (1 doublon).

Parmi eux, **69** sont suivis par la Mission Locale, **18** sont à relancer par le PSAD

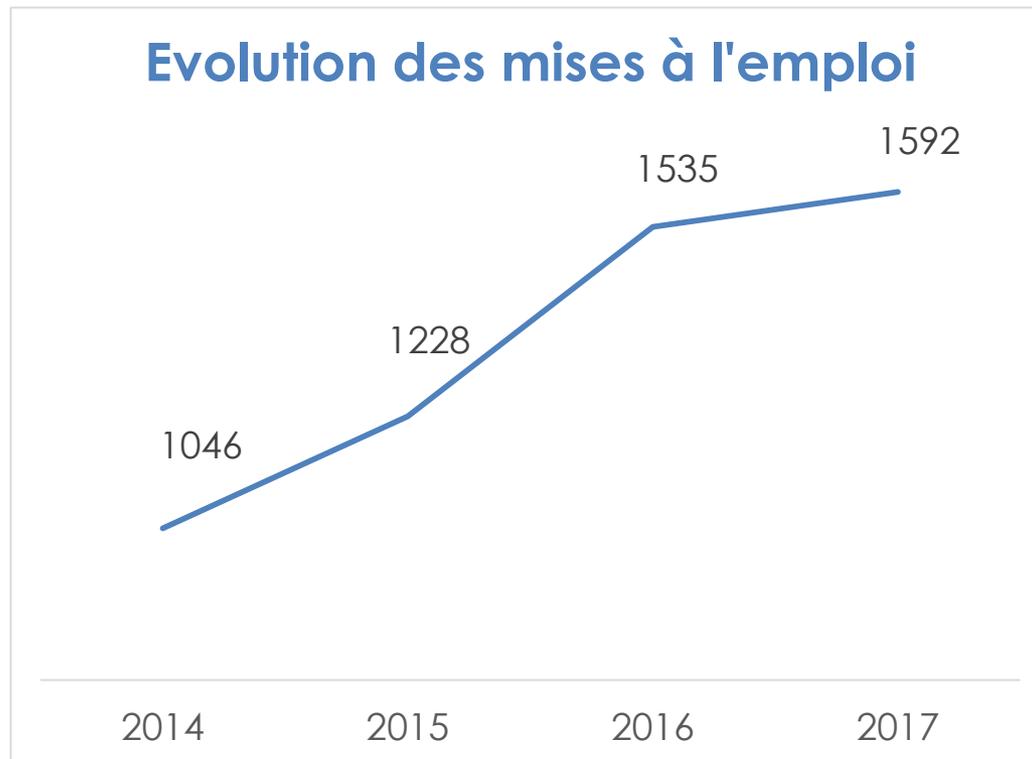
Décrochage scolaire

Situation des 69 jeunes suivis



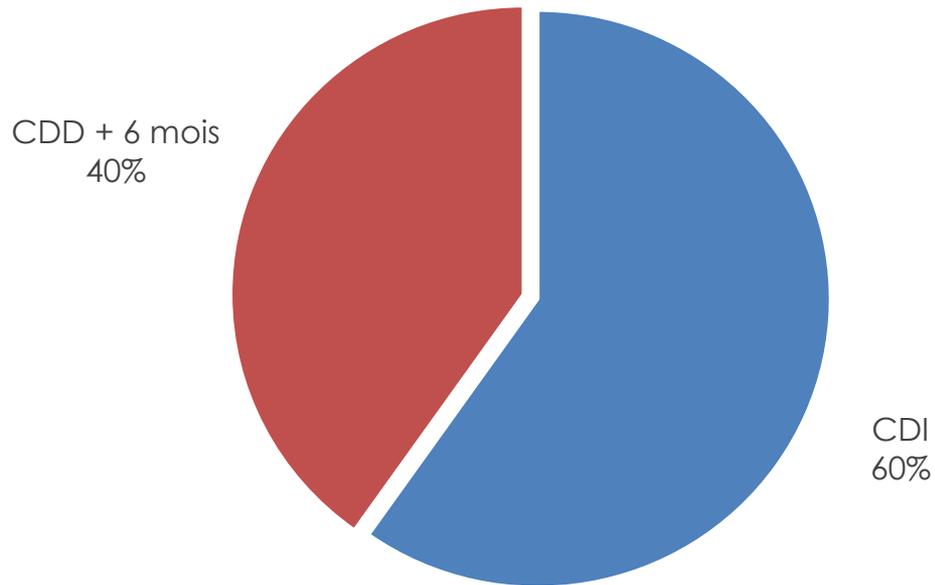
L'accès à l'emploi

1592 Jeunes ont trouvé un emploi en 2017



L'accès à l'emploi

49% d'entre eux, un emploi durable (CDI ou CDD+ 6 mois)



L'accès à l'emploi

Zoom sur les emplois aidés

CUI et EA

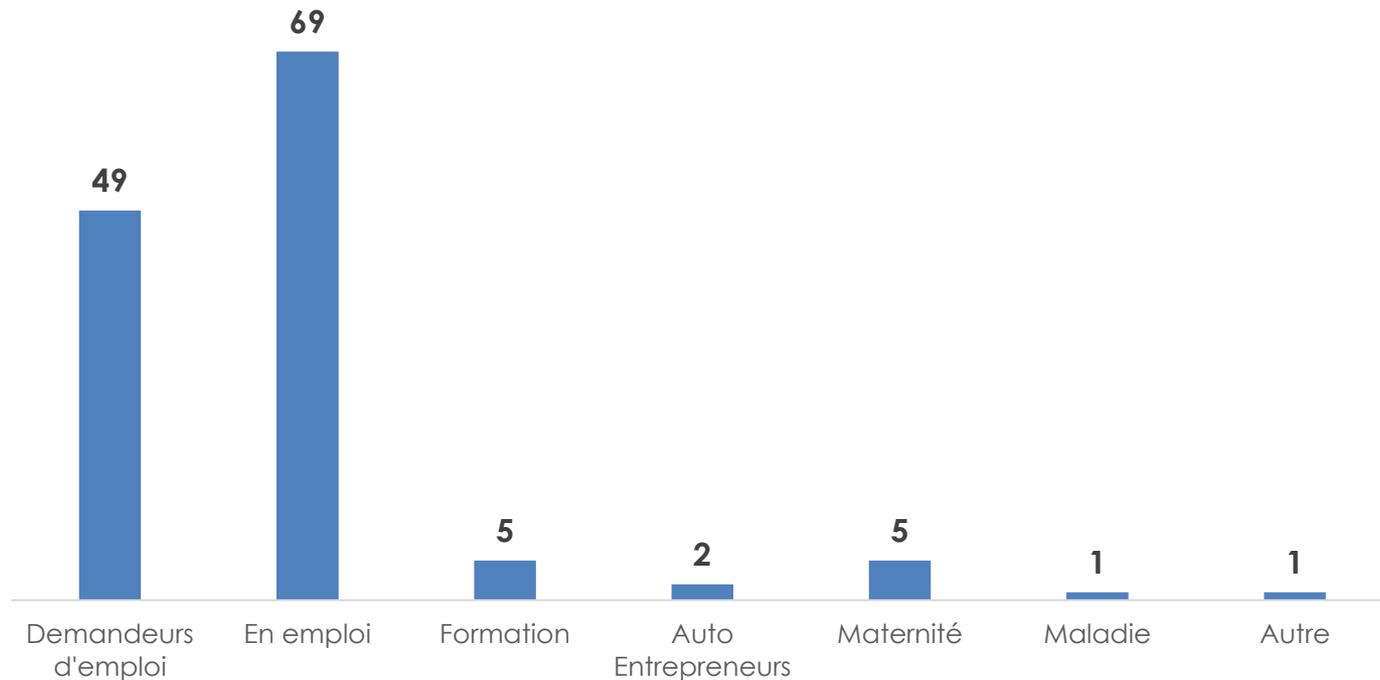
En 2017 ont été signés :

62 Emplois d'avenir , **168** CAE et **15** CIE

Sorties Emplois d'Avenir

127 jeunes ont terminé leur Emploi d'Avenir en 2017

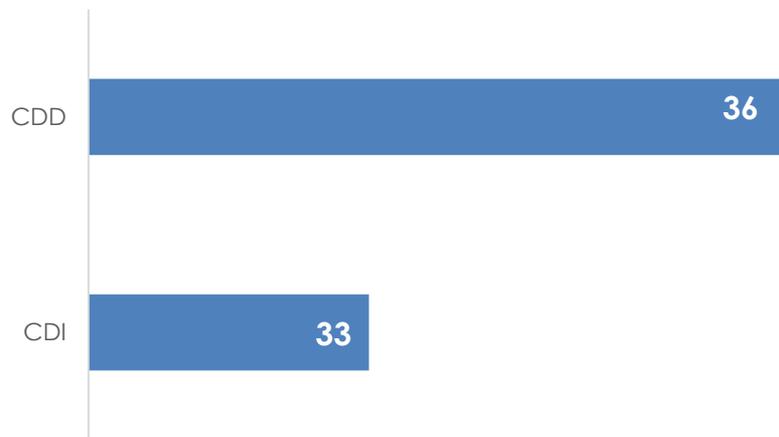
Situation à l'issue de l'emploi d'Avenir



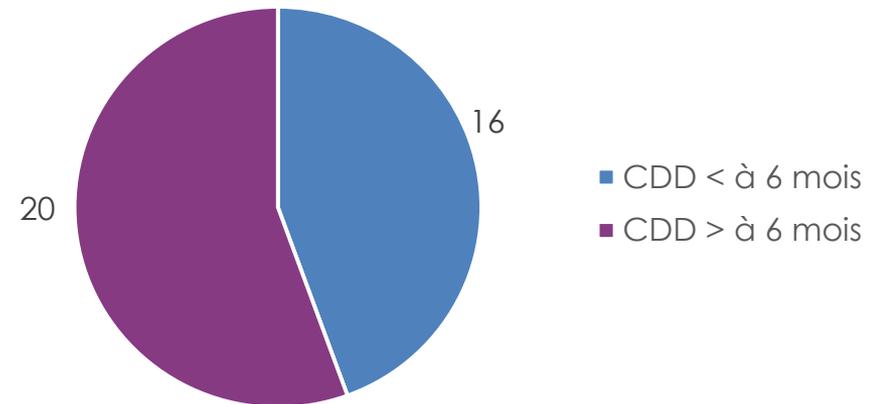
Sorties Emplois d'Avenir

69 Jeunes en contrats à l'issue de leur Emploi d'Avenir

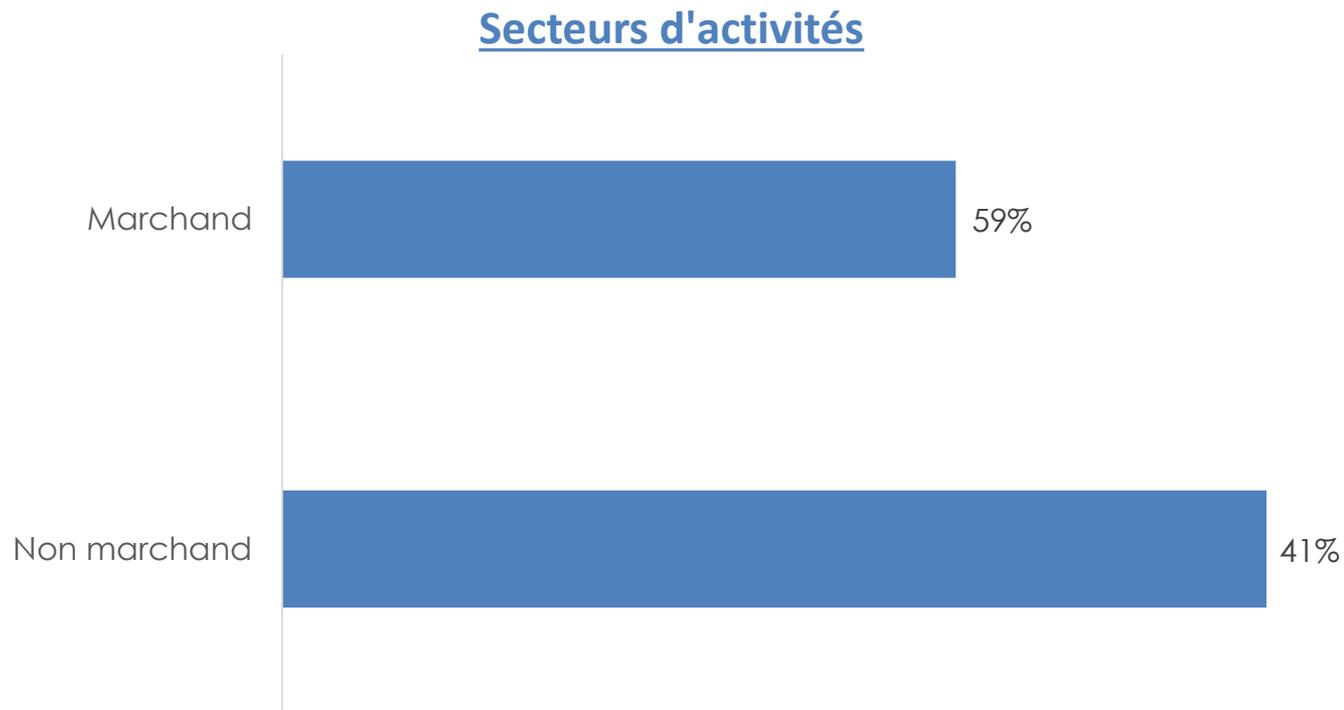
Type de contrat



Durée du CDD



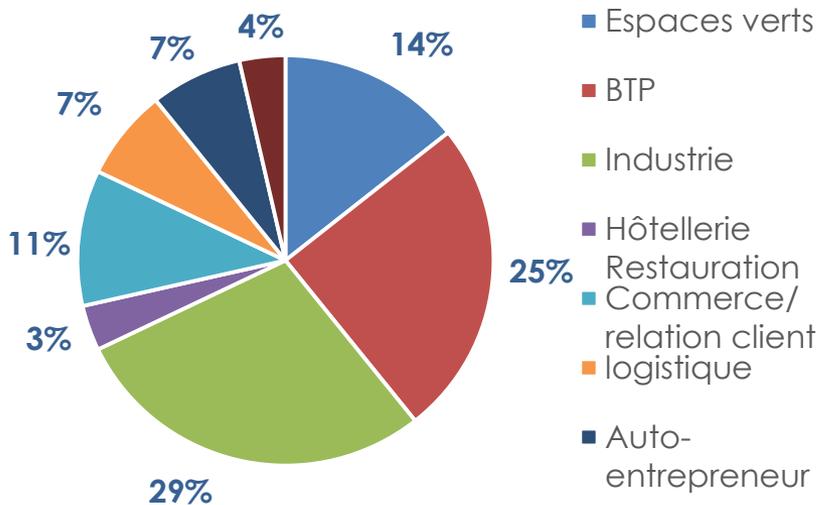
Sorties Emplois d'Avenir



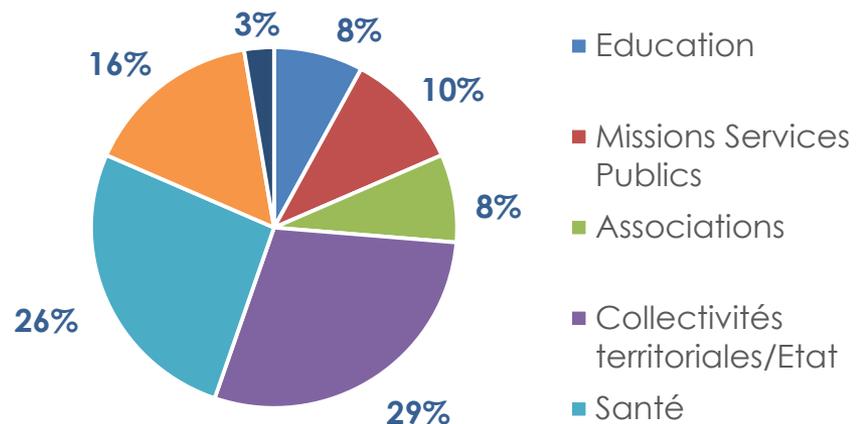
Près de **60 %** des jeunes en emploi à la sortie de leur EAV le sont dans le secteur non marchand

Sorties Emplois d'Avenir

Filières du secteur marchand

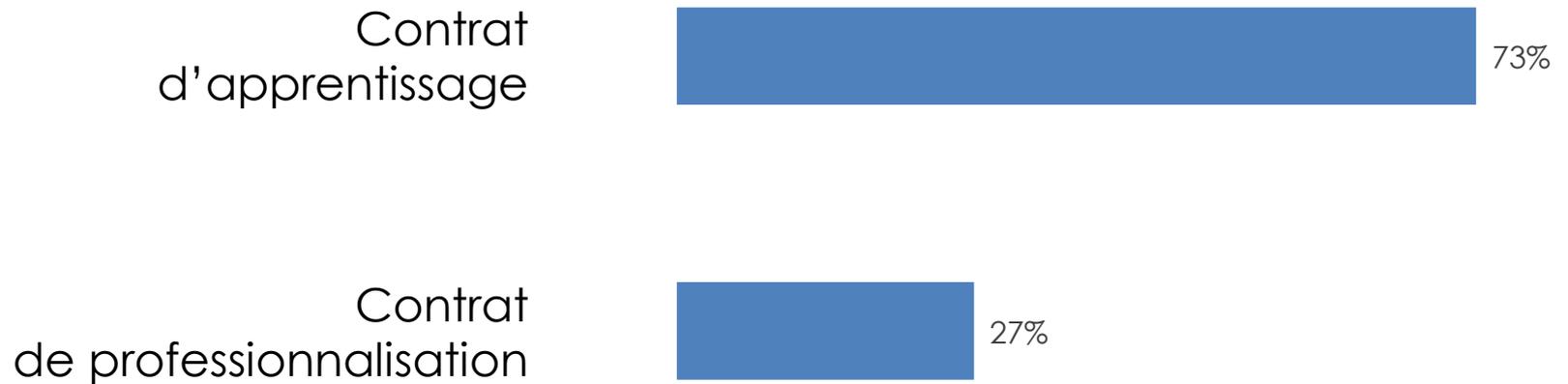


Structures du secteur non marchand



L'accès à l'emploi

L'Alternance



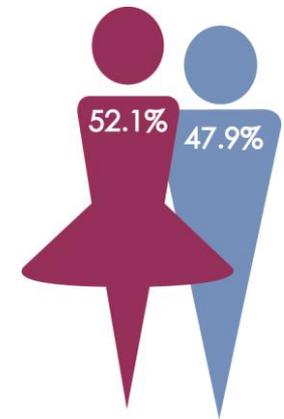
116 contrats en alternance signés

La Garantie Jeunes

Un accompagnement renforcé

12 commissions

276 prescriptions - **212** dossiers validés



211 Jeunes entrés 2017 :

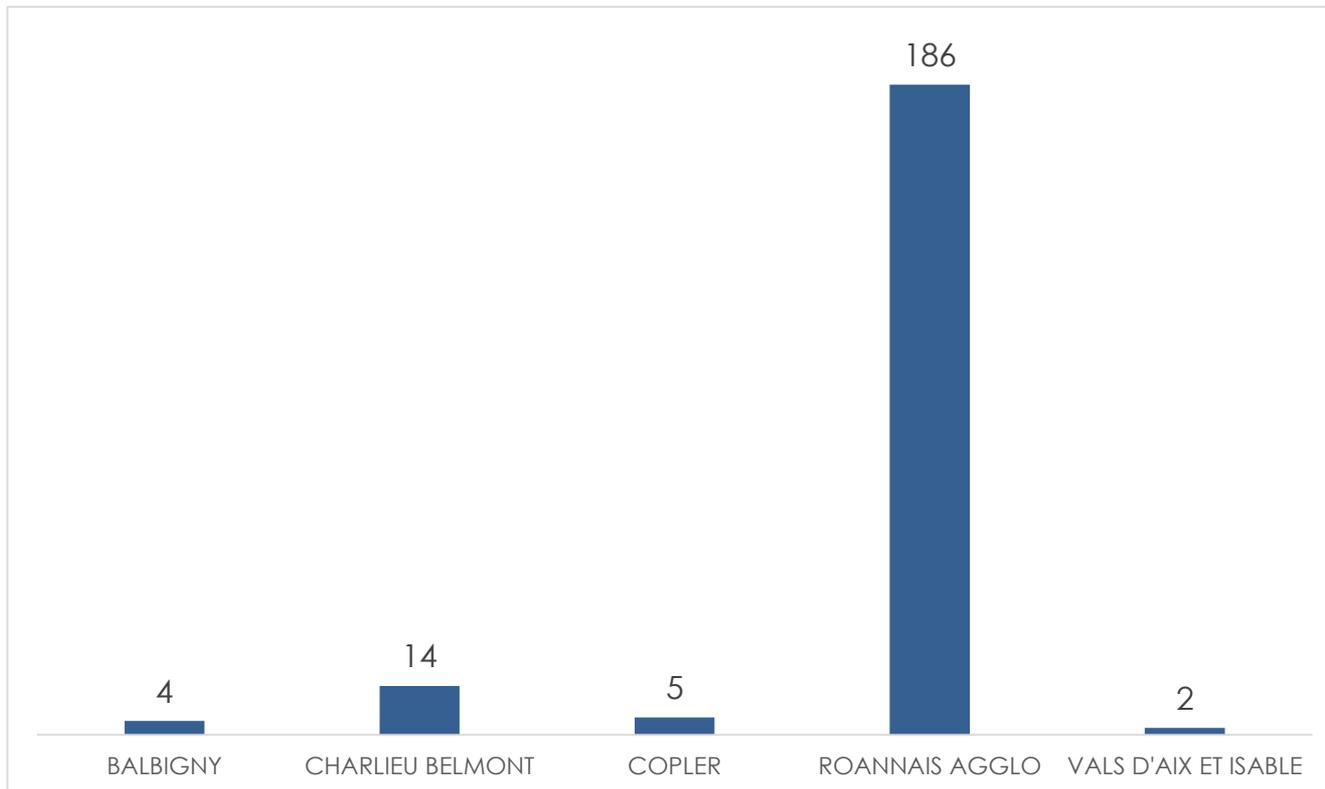
88,15% habitent l'Agglomération Roannaise, **81,9%** habitent l'ex Grand Roanne, **9,5%** habitent en QPV, **3,3%** en ZRR
16,6% appartiennent à un foyer RSA

407 immersions en entreprise

13 sessions Sauveteurs Secouristes du Travail

La Garantie Jeunes

Un accompagnement renforcé



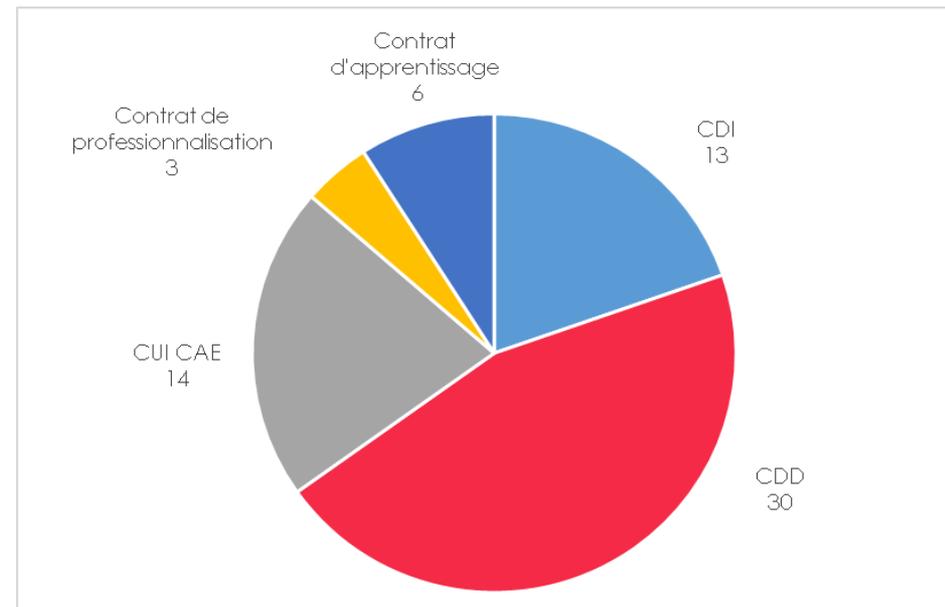
La Garantie Jeunes

Un accompagnement renforcé

112 Jeunes entrés en 2016 sont sortis du dispositif en 2017

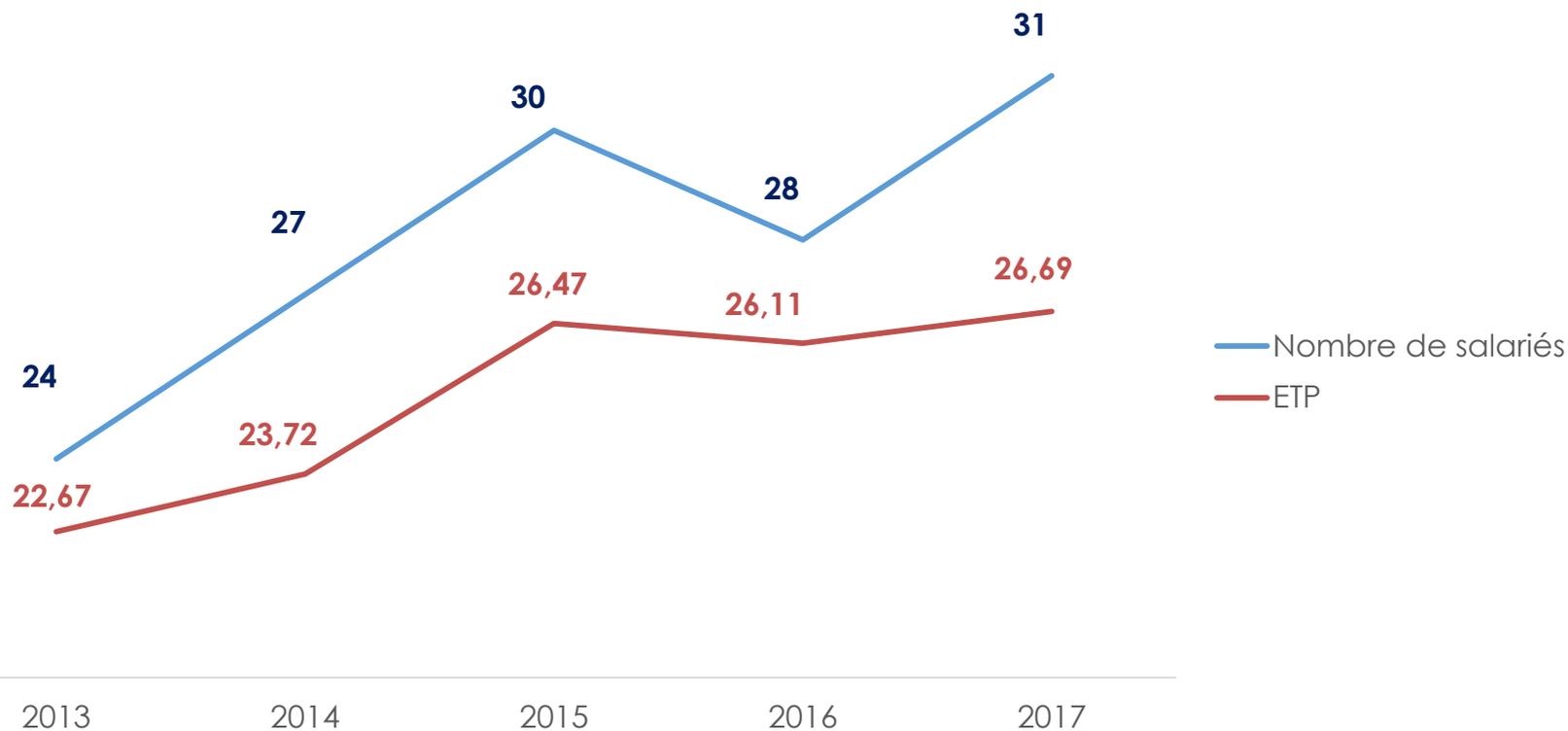
- **79,46%** de sorties positives
 - 66 jeunes en situation d'emploi
 - 23 Jeunes ont réalisé 80 jours de stage et d'emploi
 - 7 jeunes en formation

26 Jeunes ont arrêté
l'accompagnement en cours

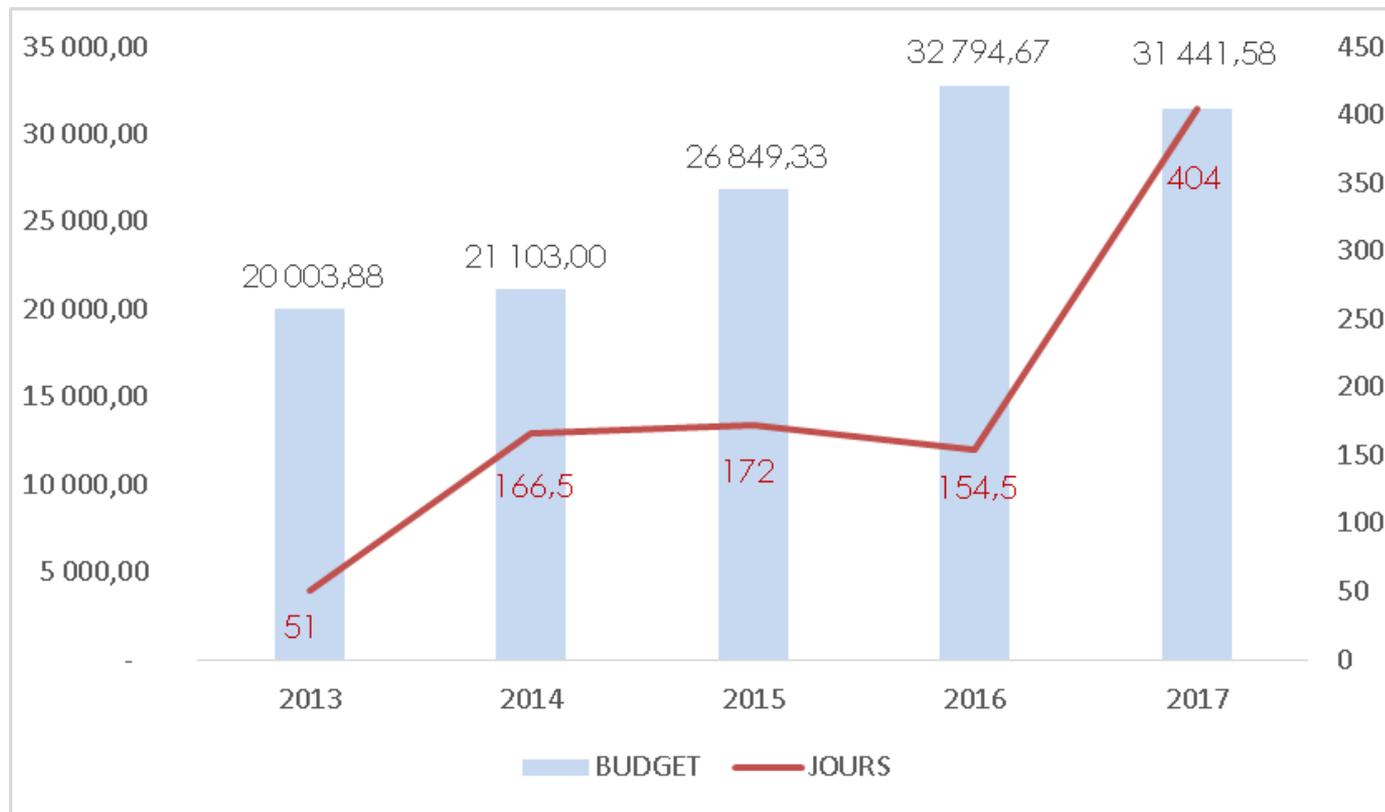


Equipe Mission Locale

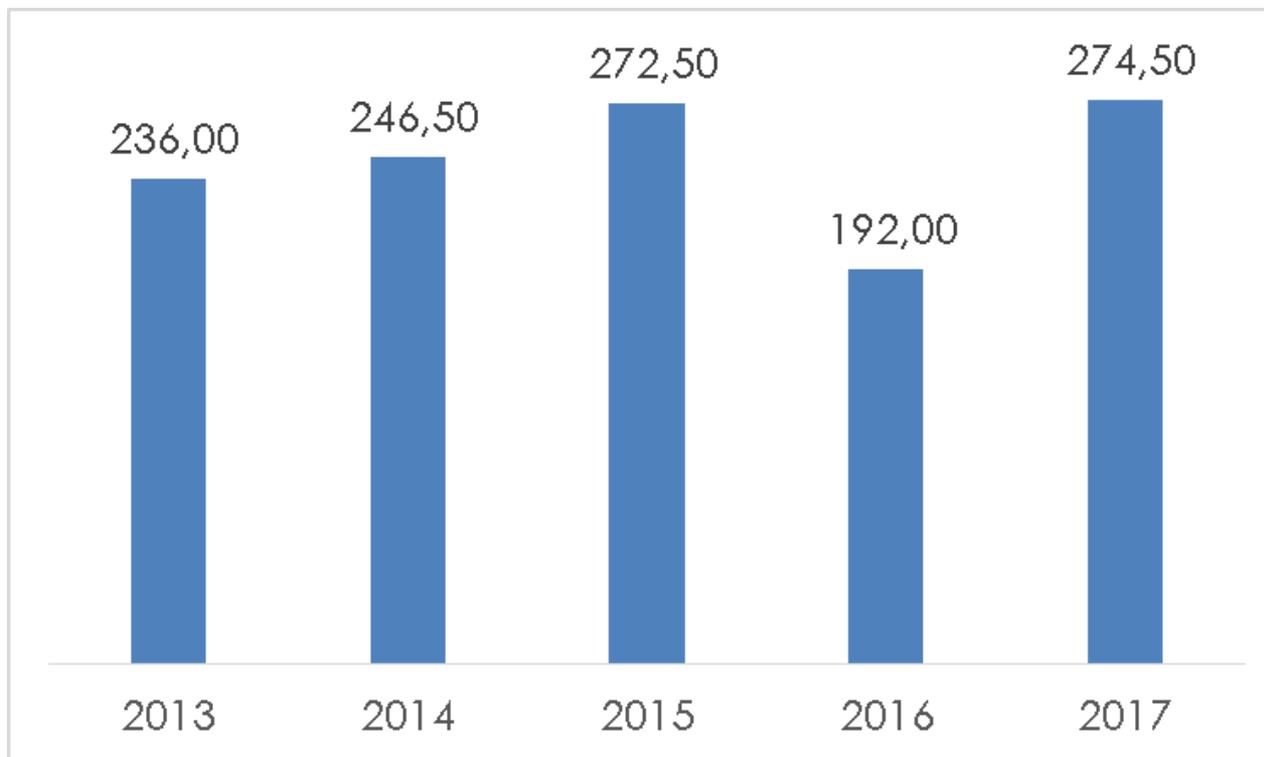
Evolution de l'effectif



Formation du personnel



Evolution des arrêts maladie (en jours)



Objectif : Emploi

Budget prévisionnel 2018

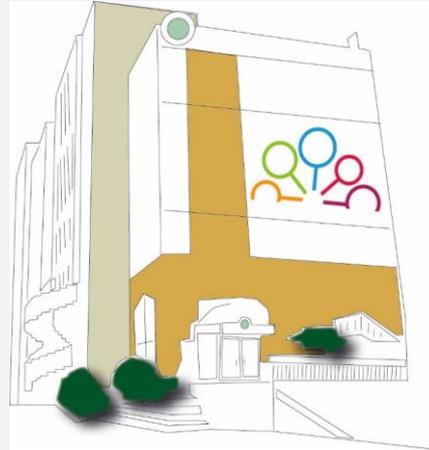


Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne



Subventions
activité
principale
1 157 243 €

Subventions
activités
spécifiques
523 959 €

Autres produits
231 731 €

RESSOURCES



BUDGET 2018

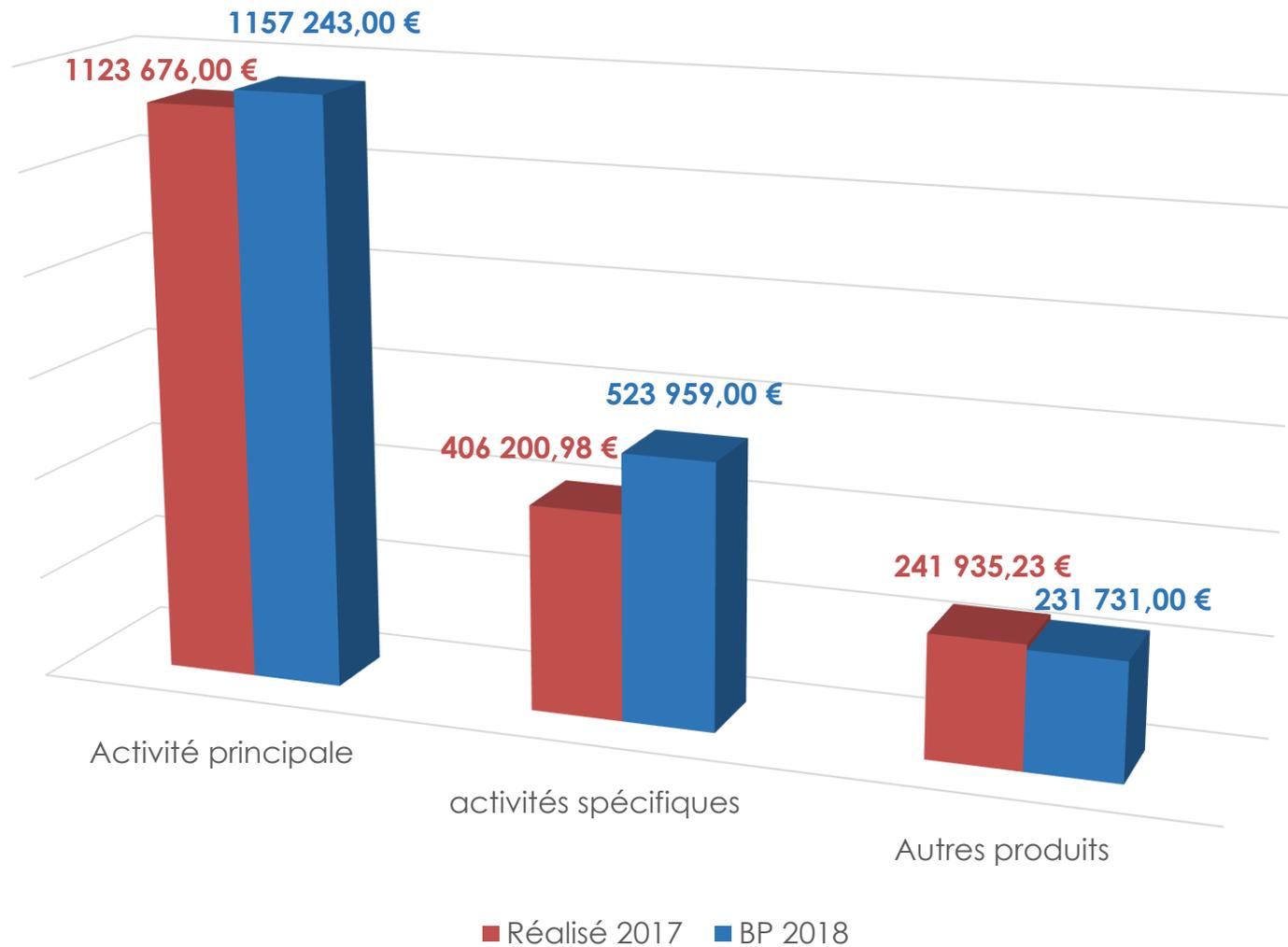
1 912 933 €

EMPLOIS

Charges à
caractère général
(Achats, services
extérieurs)
225 500 €

Charges de
personnel,
impôts et taxes
1 398 079 €

Autres dépenses
289 354 €



Objectif : Emploi

Perspectives 2018



Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne

Perspectives 2018

- Programme de développement de l'apprentissage
- Dispositif Garantie Jeunes
- Mise en place officielle d'Atouts pour l'Emploi
- Communication (film, jingle, Développement du site, « Vis ma vie », radio, chaîne youtube...)
- Réalisation de clips vidéo pour les offres d'emploi
- Mise en place des PEC
- Convention Pôle Emploi
- Ecriture du projet associatif
- RGPD / dématérialisation / GED
- Rapprochement / fusion avec la MIFE
- Financement Forez-Est et Pays d'Urfé
- Investissement / aménagement des locaux