

AGENT D'ENTRETIEN ET DE RESTAURATION SCOLAIRE (H/F)



Offre n° O073240822000405

Publiée le 22/08/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE GRIGNON

Aux portes de la Combe de Savoie et de la ville Olympique d'Albertville, Grignon est un village de 2100 habitants. L'essentiel des habitations est situé dans la plaine, à une altitude d'environ 330 mètres, mais quelques hameaux grimpent dans les pentes, sous les 600 hectares de forêt s'étageant du fond de vallée jusqu'à 1700 m d'altitude.

Le cœur de village offre une supérette, une pharmacie, un pôle de santé (infirmiers, pédiatre, dentiste, médecin), une agence postale, une boulangerie-pâtisserie artisanale et deux salons de coiffure. Les écoles maternelles (3 classes) et primaires (5 classes) assurent l'accueil de 200 enfants, les plus grands rejoignant les collèges et lycées albertvillois par les lignes de bus présentes dans la commune. Une bibliothèque mitoyenne à l'école et accessible à tous, propose de nombreux ouvrages et des animations régulières pour petits et grands.

Outre les sentiers de montagne dans le massif forestier, Grignon dispose d'une base de loisirs ouverte à l'année aux bords d'un lac de 20 hectares. La baignade y est surveillée de la fin juin à la fin août. Plusieurs gîtes et locations touristiques font de Grignon une base pour le tourisme alpestre, été comme hiver.

Lieu de travail : Mairie 1580 RD 925 73200 grignon, Grignon (Savoie)

Poste à pourvoir le : 23/09/2024

Type d'emploi : Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une indisponibilité temporaire d'un agent

Durée de la mission : 36 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Hygiène et propreté des locaux

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Adjoint technique principal de 2ème classe

Métier(s) : [Chargé ou chargée de propreté des locaux](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-13 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un remplacement d'un agent. Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé.

Temps de travail : Temps non complet, 25h25 hebdomadaire

Descriptif de l'emploi :

Travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des locaux : salle polyvalente - services techniques -écoles et en remplacement cantine - mairie - cure.

Tenue du stock des produits d'hygiène et d'entretien

Etat des lieux et remise des clés des locations de la salle polyvalente

Temps de travail annualisé : 25h25 (28h hebdo)

Poste à pourvoir dès que possible (rentrée du 2 septembre 2024).

Missions / conditions d'exercice :

Réaliser l'entretien courant ainsi que la mise en état périodique des locaux.

Veiller à l'approvisionnement en matériel, produits ménagers et produits d'hygiène. Suivi du stock.

Assurer l'entretien et le rangement du matériel utilisé.

Vérifier le bon état du matériel utilisé et signaler tout dysfonctionnement

Profils recherchés :

Efficace, méticuleux vous faites preuve de rigueur et de polyvalence dans le cadre de vos missions et disposez d'une première expérience

Vos aptitudes et compétences:

Connaissance des gestes et postures de travail à adopter dans le cas de l'entretien des locaux

Connaissance des règles d'hygiène de locaux et HACCP

Aptitude au travail en équipe

Sens du service public

Disponibilité

Respect des obligations de discrétion et de confidentialité

Organisation méthodique et gestion du temps

Autonomie

Contact et modalités de candidature

Contact : 0479324729

Informations complémentaires :

Candidature (CV + lettre de motivation)

copie du dernier arrêté de situation administrative

3 dernières fiches de notation à adresser à:

Monsieur le Maire

1580 Route Départementale 925

73220 GRIGNON ou par mail : dgs@mairiegrignon.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o073240822000405-agent-entretien-restauration-scolaire-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre

dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.