

Envoyé en préfecture le 01/10/2024

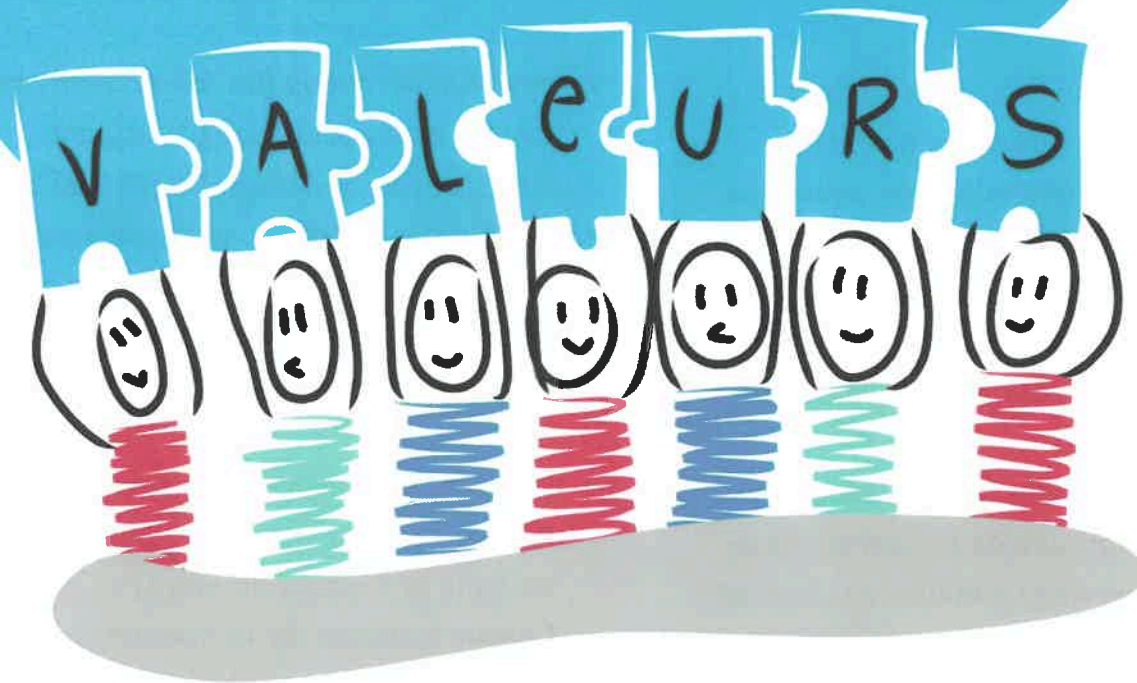
Reçu en préfecture le 01/10/2024

Publié le

02 OCT. 2024

ID : 022-212200810-20241001-2024_DB_057-DE

Charte de coopération des Médiathèques de la Baie



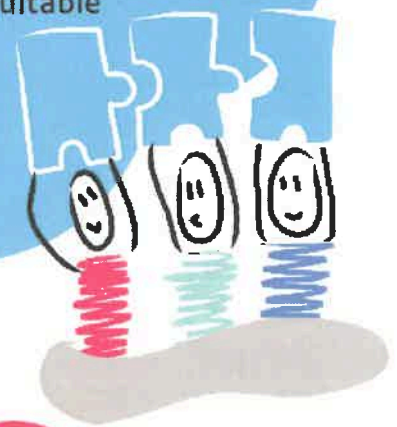
Lisons 2032

Schéma de développement de la lecture publique
à l'échelle de Saint-Brieuc Armor Agglomération



Engagement

- Assurer l'existence et la pérennité du réseau dans le cadre d'une politique de lecture publique commune, volontariste et équitable
- Responsabiliser les acteurs/actrices individuellement et collectivement
- Les sécuriser par des outils adaptés
- Maintenir l'enthousiasme et promouvoir le réseau à l'extérieur



Nos actions pour y arriver

- S'impliquer dans les projets et dans les instances du réseau
- Assurer une adhésion collective
- Respecter le cadre commun
- Savoir dire non à certaines idées
- Se tenir informé.e.s des projets du réseau
- Améliorer les projets entamés
- Faire preuve de tolérance vis-à-vis des engagements des autres

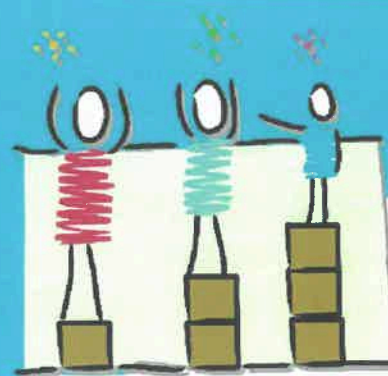


Nous aurons réussi si...

- Les 25 communes (ou les 32 selon les sujets) et associations participent aux groupes de travail Lisons 2032
- Les élu.e.s, agent.e.s, bénévoles sont assidu.e.s dans les groupes de projets
- Il y a une représentativité proportionnelle de la diversité du réseau
- Des projets émergent au sein du réseau et entre bibliothèques (avec ou sans le soutien de SBAA)
- Chacun.e trouve de la motivation dans son engagement personnel
- La convivialité entre les médiathèques est garantie

Équité

Répondre aux besoins de chacun.e de manière différenciée en mutualisant les moyens



Envoyé en préfecture le 01/10/2024

Reçu en préfecture le 01/10/2024

Publié le 02 OCT. 2024

ID : 022-212200810-20241001-2024_DB_057-DE



Nos actions pour y arriver

- Reconnaître et valoriser la contribution et l'implication de chacun.e, qu'on dépende de petites ou de grandes structures, auprès du collectif du réseau
- Participer au fonctionnement et à l'animation du réseau de façon proportionnelle selon des critères (financiers, humains...) définis et révisables
- Respecter et mettre en avant l'identité et la spécificité de chaque bibliothèque, de chaque commune ou association
- Observer un mouvement collectif de l'ensemble des communes et association

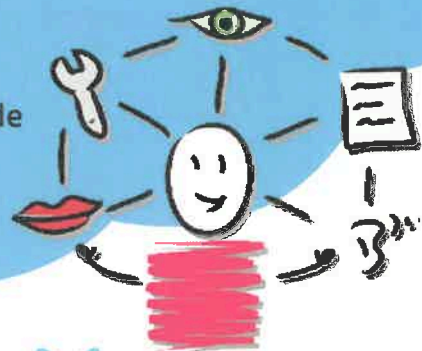


Nous aurons réussi si...

- On se dote d'un cadre toujours plus clair, défini et commun
- On définit et on assume des spécificités par bibliothèque
- On soutient ensemble les petites structures
- Les communes sans bibliothèque sont intégrées dans les projets du réseau
- Nous avons le sentiment de faire territoire commun

Compétence

- Développer nos compétences au sein du réseau
- Améliorer la qualité du service public
- Gagner en efficacité
- Valoriser les différentes compétences afin de favoriser l'intégration et l'épanouissement



***Nos actions
pour y arriver***



***Nous aurons
réussi si...***

- Inclure toutes les compétences
- Se former en permanence, quel que soit son profil
- Créer un annuaire du savoir Réseau
- Aller chercher les compétences en intra ou à l'extérieur

- Chacun.e a le sentiment de continuer à progresser
- Chacun.e se sent utile et reconnu.e dans ce qu'il/elle fait
- Il y a une adhésion à l'idée de se former (nombre de participants sessions, mobilisation des professionnel.le.s et des bénévoles)
- Les bénévoles, les professionnel.le.s et les élu.e.s acteurs/actrices du réseau se sentent formé.e.s et informé.e.s et proposent leurs compétences dans la structure de leur commune et celle d'à côté
- La charte d'engagement du bibliothécaire volontaire est signée par toutes et tous

Simplicité

- Faciliter la compréhension en interne et en externe
- Favoriser l'inclusion de toutes et tous
- Favoriser l'harmonisation des pratiques du réseau
- Gagner en ressources, lisibilité et efficacité

Envoyé en préfecture le 01/10/2024

Reçu en préfecture le 01/10/2024

Publié le 02 OCT. 2024

ID : 022-212200810-20241001-2024_DB_057-DE



Nos actions pour y arriver

- Penser avant tout au destinataire du service ou de l'action quand il faut faire des choix ou l'organiser
- Partager un vocabulaire accessible dans lequel chacun.e peut se reconnaître
- Se doter de procédures simples et compréhensibles par toutes et tous
- Développer une logique d'harmonisation



Nous aurons réussi si...

- Tout est compris facilement des destinataires (publics, élus, bibliothécaires...), si bien que le nombre de questions de clarification diminue (par ex, lors des inscriptions ou des instances)
- L'identité du réseau est renforcée
- Les contacts entre les médiathèques du réseau se renforcent
- La communication et les pratiques en direction des publics sont harmonisées, ce qui est bien vécu par toutes et tous
- On augmente les usages du réseau, avec de nouveaux adhérents (dont des publics plus éloignés de la culture)
- Les usagers s'informent entre eux des services proposés par les bibliothèques

Créativité

Envoyé en préfecture le 01/10/2024

Reçu en préfecture le 01/10/2024

Publié le 02 OCT. 2024

ID : 022-212200810-20241001-2024_DB_057-DE

- Répondre aux nouvelles attentes et aux évolutions de la société
- Améliorer l'efficacité du travail collectif dans la production d'idées nouvelles
- Remettre en question certaines pratiques
- Favoriser la motivation individuelle et collective



Nos actions pour y arriver

- Être attentif.ve aux évolutions et aux attentes des publics
- S'ouvrir à d'autres publics
- Favoriser le foisonnement d'idées
- Être force de propositions innovantes et réalistes/réalisables
- Assurer une veille par rapport à ce qui se fait ailleurs
- Oser, savoir faire des choix créatifs et audacieux
- Postuler le droit à l'erreur comme fécond et apprenant

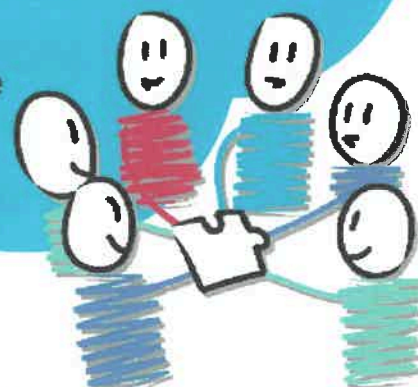


Nous aurons réussi si...

- Chacun.e se sent libre et légitime de faire des propositions
- Les acteurs.rices du réseau et les publics sont satisfaits
- On s'appuie sur les forces locales pour ancrer notre action
- Il y a de l'émulation, de l'échange
- On crée des services originaux

Esprit d'équipe

- Construire une identité commune, vectrice de cohésion et de liens transversaux entre les acteurs/actrices
- Garantir l'ouverture aux autres, au niveau de chaque équipe, comme au niveau du réseau
- Veiller à la construction collective d'une dynamique positive dans un climat bienveillant



Nos actions pour y arriver

- S'entraider et partager
- S'appuyer sur les compétences de chacun.e
- Participer
- Être force de propositions
- A partir du moment où c'est engagé, on y va!
- Se rencontrer et écouter l'autre, les autres
- Valoriser le réseau
- Former un collectif dans la décision et dans l'action
- Penser Réseau : les communes, les association et l'Agglomération font le réseau !



Nous aurons réussi si...

- Les nouveaux.elles acteurs.rices dans le réseau sont bien intégré.e.s
- Chaque acteur.rice du réseau trouve sa place, avec une palette d'outils pour les "nouveaux" membres et pour les "anciens" membres
- Il n'y a pas de conflits
- Ce ne sont pas toujours les mêmes personnes qui s'impliquent dans les groupes de travail
- Les groupes de travail Réseau sont complets, en étant vigilant.e à ce que toutes les communes ou association y participent à hauteur de leurs moyens
- Le fonctionnement entre ville et réseau est équilibré



Le Mot de Christine Métois-Lebras

Vice-Présidente en charge du rayonnement culturel et du développement sportif

Mesdames, Messieurs,

Le projet phare de SBAA, en matière de lecture publique, « Lisons 2032 » nous a appris à partager nos réflexions, à nous interroger collectivement, à mutualiser savoir-faire et bonnes idées.

Avant de partir « bille en tête » vers les projets 2024-2027, nous avons souhaité nous doter d'un cadre de valeurs commun, construit ensemble, auquel nous pourrons et devons nous référer dans les années à venir.

A l'issue de notre journée du 14 novembre 2023 à Langueux, aussi studieuse que conviviale, nous avons retenus 6 valeurs : engagement, simplicité, créativité, esprit d'équipe, équité et compétence.

Je remercie le duo d'Onde de Choc, qui nous a guidés tout au long de notre intense réflexion collective.

Ainsi, les projets que nous mettrons en œuvre devront être en cohérence avec nos attentes et illustrer nos valeurs. Le projet Navette, dans tous ses aspects, servira de test.

Cette charte, dont la présentation, doit illustrer nos valeurs est à présent notre référence commune.

Nous pouvons être fier.es de présenter le fruit du travail de femmes et d'hommes : élu.es, professionnel.les ou bénévoles.

Merci à tous et toutes !

A handwritten signature in black ink, reading "Christine Métois-Lebras".