



**ACADÉMIE
DE MONTPELLIER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction des Ressources
Humaines**

Division des Etablissements d'Enseignement Privés - DEEP

Montpellier, le

19 DEC. 2024

Affaire suivie par :
Corinne Rouveirol
Chef de bureau DEEP2
Tél : 04 67 91 50.62
Mél : corinne.rouveirol@ac-montpellier.fr

La rectrice de région académique Occitanie,
Rectrice de l'académie de Montpellier
Chancelière des universités

à

Rectorat
31, rue de l'Université
CS 39004
34064 Montpellier
cedex 2

Mesdames et Messieurs les Chefs des établissements
d'enseignement privés sous contrat d'association

Copie à :

Mesdames et Messieurs les IA-IPR
Mesdames et Messieurs les IEN ET/EG

Circulaire DEEP – 2024 n° 116

Objet : Accès par liste d'aptitude à l'ECR des professeurs agrégés au 1^{er} septembre 2025

Réf : Articles R 914-64 et 65 du Code de l'Education.
Notes de service ministérielles DAF D1 MENF2211580C du 22 avril 2022

Je vous informe que la campagne d'accès à la liste d'aptitude citée en objet est ouverte.

A cet effet, vous trouverez ci-joint la fiche de candidature à retourner à mes services, ainsi qu'une note technique précisant les conditions générales de recevabilité des candidatures.

Vous trouverez en annexe le contingent de promotions au titre de l'année scolaire 2025/2026 (23 possibilités de promotions dans 15 disciplines).

Les dossiers **complétés avec soin, ainsi que les pièces justificatives exigées (notamment un curriculum vitae et une lettre de motivation)** devront être transmis par l'établissement à la Division des Etablissements d'Enseignement Privés du rectorat, **pour le mardi 14 janvier 2025**, délai de rigueur.

Tout dossier non parvenu dans les délais impartis sera retourné.

Je vous précise que les promotions dans le corps des agrégés seront arrêtées en fin d'année scolaire 2024/2025, par le ministère de l'Education Nationale, sur proposition du recteur d'académie et après consultation de la Commission Consultative Mixte Académique (CCMA) qui se réunira le 5 février 2025.

Je vous invite à procéder à une large information des maîtres contractuels concernés en portant à leur connaissance les dates et les modalités de dépôt des candidatures.

Mes services restent à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

Pour la rectrice et par délégation
La secrétaire générale d'académie

Isabelle CHAZAL



**ACADÉMIE
DE MONTPELLIER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

ANNEE SCOLAIRE 2024/2025

ANNEXE 1

**FICHE DE CANDIDATURE A LA LISTE D'APTITUDE D'ACCES A
L'ECHELLE DE REMUNERATION
DES PROFESSEURS AGREGES TOUR EXTERIEUR**

Académie de : MONTPELLIER

Année scolaire : 2024/2025

Discipline :

Nom/Prénom :

Date de naissance :

Titres universitaires et diplômes (année d'obtention) :

Joindre une photocopie des diplômes

Grade et échelon

Date de promotion dans cet échelon

Nature du concours et date de la session :

Etablissement d'exercice :

Détail du service d'enseignement assuré pendant la présente année scolaire (préciser le niveau des classes) :

Avis de l'IA-IPR :

Avis du chef d'établissement :

Avis motivé du recteur :

ANNEXE II

Curriculum vitae

Nom patronymique :

Nom d'usage :

Prénom :

Date de naissance :

Distinctions honorifiques :

Grade :

A – Formation

a) Formation initiale (titres universitaires français au-delà de la licence, diplômes ou titres de l'enseignement technologique homologués, diplômes ou titres à finalité professionnelle inscrits au répertoire national des certifications professionnelles, titres étrangers et date d'obtention, Ipes, admissibilité ou admission à une ENS, etc.) :

-
date :

-
date :

-
date :

-
date :

b) Formation continue (qualifications) :

-
date :

-
date :

-
date :

-
date :

B - Mode d'accès à l'échelle de rémunération actuelle

Concours - Session (année) d'admission (préciser CAFEP et CAER Capes, Capet, PEPS, PLP).	Liste d'aptitude - année de promotion

C - Concours présentés (enseignement)

-
date :

-
date :

-
date :

-
date :

-
date :

D - Itinéraire professionnel

Poste occupé au 1^{er} septembre de l'année de la promotion :

Type d'établissement (LGT, LP, CLG)	Académie	Fonction ou niveau d'enseignement (classes) et nature du poste	Date d'affectation

Postes antérieurs (six derniers postes) :

Type d'établissement (LGT, LP, CLG, Zep)	Académie	Fonction ou niveau d'enseignement (classes) et nature du poste	Date d'affectation

E - Activités assurées

a) Mise en œuvre des nouvelles technologies, aide individualisée aux élèves, activités de remise à niveau, travaux croisés, itinéraires de découverte, travaux personnels encadrés, projets pluridisciplinaires pédagogiques à caractère professionnel, formation continue et conseil pédagogique, coordination pédagogique, participation aux jurys, etc.

-
-
-
-

b) En matière de recherche scientifique ou pédagogique :

-
-
-
-

c) Travaux, ouvrages, articles, réalisations :

-
-
-
-

Fait, le

Signature



ANNEXE 3

RECTORAT – DRH
Division des Établissements d'Enseignement Privés – DEEP2

**MODALITES DE CANDIDATURE
LISTE D'APTITUDE A L'ECHELLE DE REMUNERATION
DE PROFESSEUR AGREGE AU TOUR EXTERIEUR**

Conditions de recevabilité de la candidature :

- être en fonction au 01/09/2025 ou bénéficier de l'un des congés entrant dans la définition de la position d'activité des agents titulaires de l'Etat : congés de maladie ordinaire, de longue maladie ou de longue durée, congé de maternité, de paternité ou pour adoption, congé de formation professionnelle, congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie, congé de présence parentale.
- bénéficier au 31/12/2024 de l'échelle du corps des professeurs certifiés, des professeurs d'éducation physique et sportive, des professeurs de lycée professionnel. Dans ce dernier cas les postulants seront proposés dans la discipline de leur diplôme le plus élevé.
- être âgé(e) de **quarante ans au moins** au 1^{er} octobre 2025.
- justifier de **10 années de services** effectifs dont 5 années en qualité de professeur certifié, professeur d'E.P.S. ou de P.L.P. au 1^{er} octobre 2025.

Joindre impérativement à la fiche de candidature :

- ① Une lettre de motivation **dactylographiée** de **deux pages maximum**, présentant une réflexion sur la carrière écoulee et mettant en évidence les compétences acquises, les aptitudes et les aspirations qui justifient la demande de promotion,
- ② Un curriculum vitae conforme au document joint,
- ③ La photocopie du dernier rapport d'inspection ou du dernier rendez-vous de carrière
- ④ La photocopie des titres et diplômes et notamment la bi admissibilité à l'agrégation,
- ⑤ La copie de la pièce précisant le mode d'accès au corps,
- ⑥ S'il y a lieu la pièce précisant certaines fonctions (tuteur, chef de travaux...),
- ⑦ La copie du dernier arrêté d'échelon.

TOUT DOSSIER INCOMPLET SERA RETOURNE