

AGENT DES INTERVENTIONS TECHNIQUES POLYVALENT EN MILIEUR RURAL (H/F)



Offre n° O073241224000927

Publiée le 24/12/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE GRIGNON

Aux portes de la Combe de Savoie et de la ville Olympique d'Albertville, Grignon est un village de 2100 habitants. L'essentiel des habitations est situé dans la plaine, à une altitude d'environ 330 mètres, mais quelques hameaux grimpent dans les pentes, sous les 600 hectares de forêt s'étageant du fond de vallée jusqu'à 1700 m d'altitude.

Le cœur de village offre une supérette, une pharmacie, un pôle de santé (infirmiers, pédiatre, dentiste, médecin), une agence postale, une boulangerie-pâtisserie artisanale et deux salons de coiffure. Les écoles maternelles (3 classes) et primaires (5 classes) assurent l'accueil de 200 enfants, les plus grands rejoignant les collèges et lycées albertvillois par les lignes de bus présentes dans la commune. Une bibliothèque mitoyenne à l'école et accessible à tous, propose de nombreux ouvrages et des animations régulières pour petits et grands.

Outre les sentiers de montagne dans le massif forestier, Grignon dispose d'une base de loisirs ouverte à l'année aux bords d'un lac de 20 hectares. La baignade y est surveillée de la fin juin à la fin août. Plusieurs gîtes et locations touristiques font de Grignon une base pour le tourisme alpestre, été comme hiver.

Lieu de travail : Mairie 1580 RD 925 73200 grignon, Grignon (Savoie)

Poste à pourvoir le : 01/03/2025

Date limite de candidature : 31/01/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Logistique et maintenance des moyens techniques

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique principal de 1ère classe

Adjoint technique principal de 2ème classe

Agent de maîtrise

Agent de maîtrise principal

Métier(s) : [Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions

lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus et avec la/le secrétaire de mairie et la population, l'AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.

Poste évolutif vers un poste de responsable des services techniques

Missions / conditions d'exercice :

1. Entretien et maintenance des bâtiments communaux:

- Réaliser des travaux de réparation et d'entretien courant (plomberie, électricité, menuiserie, peinture, etc.).
- Assurer la maintenance préventive des installations et équipements.
- Diagnostiquer les pannes et proposer des solutions adaptées.

2. Gestion des équipements et matériels:

- Veiller à l'entretien et au bon fonctionnement des outils et équipements.
- Gérer les stocks de matériel et de fournitures nécessaires aux interventions.

3. Participation aux travaux d'aménagement:

- Contribuer aux projets d'aménagement et de rénovation des bâtiments communaux.
- Collaborer avec les autres services techniques pour la réalisation des travaux.

4. Sécurité et respect des normes:

- Appliquer les règles de sécurité et les normes en vigueur lors des interventions.
- Participer à la mise en place des dispositifs de sécurité dans les bâtiments.

5. Entretien des espaces publics:

- o Nettoyer les équipements urbains (bancs publics, abribus, trottoirs, murs graffités).
- o Effectuer les travaux d'intervention de premier niveau sur la voirie (rebouchage, maçonnerie).
- Effectuer le salage et le déneigement des routes et l'entretien des chemins communaux.
- Maintenir en état de propreté les espaces publics (balayage des rues, ramassage des déchets,).

6. Préparation d'événements et de manifestations:

- Nettoyer des locaux et abords, installer et démonter des barrières et du matériel.
- Déplacer, installer et ranger les tables et les chaises pour les réunions ou animations ponctuelles.

7. Autres missions:

- Gestion des DICT.
- Urbanisme : visite de récolements.
- Affichage.
- Préparation et assistance technique des évènements.
- Mise en place de salles pour réunion et événements.
- Gestion du planning des services techniques et suivi des heures des agents.

Profils recherchés :

Permis B - CACES

CAP/BEP dans un domaine technique (plomberie, électricité, etc.) ou expérience équivalente.

Maîtriser un corps du BTP serait un plus.

Expérience professionnelle dans l'entretien des bâtiments.

- . Qualités relationnelles
- . Autonomie et sens des responsabilités
- . Polyvalence, réactivité, et adaptabilité
- . Capacité à travailler en équipe
- . Endurance physique
- . Maîtrise de soi
- . Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve.
- . Neutralité
- . Ponctualité
- . Ecoute et compréhension
- . Rigueur et précision
- . Engagement envers le service public

Contact et modalités de candidature

Contact : 0479324729

Informations complémentaires :

Candidature (CV + lettre de motivation)
copie du dernier arrêté de situation administrative
3 dernières fiches de notation à adresser à:
Monsieur le Maire
1580 Route Départementale 925
73220 GRIGNON ou par mail : dgs@mairiegrignon.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o073241224000927-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.