



Exposition des agents aux Produits chimiques dangereux



Une fois de plus FO a interpellé les instances au sujet de l'exposition des agents aux risques chimiques.

FO a mis en avant l'immobilisme manifeste de certains et une volonté à ne rien faire,

Suite à notre nouvelle alerte le nouveau président du CSE et F3SCT a décidé de prendre ce dossier personnellement en main, Nous espérons que cette fois les choses vont réellement avancer!!!



VETUSTE DU RESEAU D'EAU

L'entretien et la réparation des conduites d'eau usées et propres ont débuté en Avril et continuent actuellement. Nous ne devrions plus avoir besoin de nos sceaux et serpillières.
FO ne laissera pas le projet prendre l'eau.

Prix au self



NON il n'y aura pas d'augmentation pour 2023.

FO demande un système de réservation et d'enlèvement des salades à l'image de ce qui se faisait pendant la crise covid afin de satisfaire toutes les papilles à toute heure de la pause méridienne.

Soyons vigilants au retour des couverts et assiettes en cuisine après utilisation.



Bornes de charge électrique CSE

FO a relancé le sujet des bornes de recharge des véhicules électriques.

La charge sera facturée dès septembre 2023 avec un surcoût passé 4 heures de charge.

12 HEURES à l'UCR

Les aides-soignants(e)s de l'UCR ont fait la démarche pour passer en 12 h et ainsi favoriser le travail en binôme avec leurs collègues IDE.

FO les a accompagnés dans leur projet et FO est la seule organisation syndicale à avoir voté en leur faveur au F3SCT et au CSE.

Astreintes en Dialyse !!!

Les IDE du service de dialyse sont depuis des années astreints à une astreinte qui n'en n'est pas une,

En effet celle-ci n'a aucune utilité au regard du peu d'activité réelle, De plus elle ne respecte pas des astreintes réglementaires (véhicule, téléphone, rémunération)

Elle perturbe par contre la vie sociale des agents, Sollicitée par l'équipe, FO a demandé la suppression de celle-ci et la mise en place d'une solution alternative.

Recrutement sans concours, concours sur titres filières administratives et ouvrières et valorisation des qualifications et diplômes

CSE

La Direction nous a présenté des chiffres où leurs objectifs sont atteints, c'est bien !

Mais pour FO le compte n'y est pas !!!

Il y a toujours trop de CDD, trop de CDI et pas assez de mises en stage et toujours pas de concours sur titre pourtant statutaire.

L'avancement linéaire des agents n'est pas motivant.

Trop de postes sont occupés par des agents ayant les compétences et/ou les diplômes mais sous payés faute à un manque de places aux concours.

En bon Picards , nous revendiquons Direction après Direction :

- La mise en stage de tous les contractuels sur postes permanents
- l'ouverture de concours filières ouvrières, administratives et soignantes avec suffisamment de places pour valoriser l'avancement les agents déjà en poste.



Le 28/06/2023

Centre Hospitalier
Simone Veil
Beauvais

Le p'tit journal du F3SCT du 19/06/2023 et du CSE du 26/06/2023

(Ex CTE/CHSCT)