



12 Heures en néphro-endocrino

Une fois de plus **FO a voté en faveur de la demande des agents** de ce service pour le passage en 12H.

Une fois de plus **FO est la seule organisation syndicale à écouter, accompagner et travailler avec les agents pour mener à bien leur projet.**

Une fois de plus **FO assumera sa position le temps venu, n'en déplaie à certains !**

Risques Chimiques

Les produits chimiques usagés en attente de recyclage ont été déplacés pour la sécurité des agents du SLP.

Le groupe pluridisciplinaire référent voté en CHSCT n'est toujours pas constitué ?

En l'absence de spécialiste seules quelques questions ont trouvé une réponse... Un frein serait-t-il de nouveau mis sur le sujet ?



Plan Blanc ??? (JO 2024)

Nous avons demandé en CSE des précisions sur l'impact des JO sur nos congés 2024. Pour le Directeur la réponse est simple : **attention aux rumeurs !** Pas d'info officielle actuellement pour la pose des congés 2024 des hospitaliers.

Pour FO la règle est simple : Jeux Olympiques ou pas, **chacun a le droit à ses congés d'été !**



Rétroactivité NBI IBODE



Le 13 septembre nous avons interpellé le Directeur concernant l'avis du conseil d'Etat et de la rétroactivité de cette prime. Dans la foulée, nous avons informé les personnes concernées par tract, dans leur service, avec sur le document une lettre type pour en faire la demande. Une réponse individuelle sera faite par la direction. Si ce n'est pas déjà fait, faites votre demande.

Parking sous sol des Héliades



Embolisé depuis des années par tout et n'importe quoi, le parking au sous-sol des Héliades va bientôt retrouver sa vocation. La direction n'engagera pas de frais pour en faire un lieu de stockage, par conséquent, celui-ci va redevenir prochainement un stationnement permettant aux agents des Héliades de se garer sereinement.

Parking 2 roues

Travaux d'accès : les modifications d'entrée et sortie, seront réalisées avant la fin de l'année 2023 pour la sécurité de ses utilisateurs à la demande de FO.



**Règlement intérieur : possibilité
d'accompagnement des agents à un
entretien par + d'un supérieur hiérarchique**

Nous avons sollicité l'ancien Directeur le 31/03/2022 à ce sujet (voir motion).
Lors du CHSCT de juin 2022 ce sujet a fait débat et notre demande a été
actée. Mais la modification n'apparaissait pas dans le règlement intérieur.

C'est pourquoi FO a relancé ce sujet en CSE.
Ce sera chose faite suite au CSE du 25/09/2023.



M. GUYADER Eric
Directeur Général
CH Simone VEIL de BEAUVAIS

Beauvais le 31/03/2022

Motion du syndicat FO portant sur la demande de modification du règlement
intérieur :

- Chapitre 3 : Dispositions relatives au personnel
- Section 1 - Droits et garanties du personnel
- Sous-section 2 - Droits sociaux du personnel

Nous représentants du syndicat FORCE OUVRIERE du Centre Hospitalier Simone
VEIL de BEAUVAIS, demandons que tout agent de l'établissement ait la possibilité de
se faire accompagner par la personne de son choix, dès lors, qu'il ou elle est convoqué ou
invité par un supérieur hiérarchique à un entretien et que celui-ci a lieu en la présence
d'un autre supérieur direct ou indirect.

Cette disposition permet de garantir, la **parité**, l'**équité**, la **transparence** et la **sécurité**
des échanges et éventuellement des écrits qui en découlent.

Cette demande ainsi formulée, s'inscrit directement dans la démarche d'amélioration de
la Qualité de Vie au Travail et des Risques Psycho-Sociaux, démarche dans laquelle
notre syndicat est localement engagé.

Pour le Syndicat FO,

Thomas CNOCKAERT



Le 25/09/2023

Le p'tit journal
du F3SCT
du 18/09/2023
et du CSE
du 25/09/2023

Sera plagié mais jamais égalé !!!

Centre Hospitalier
Simone Veil
Beauvais