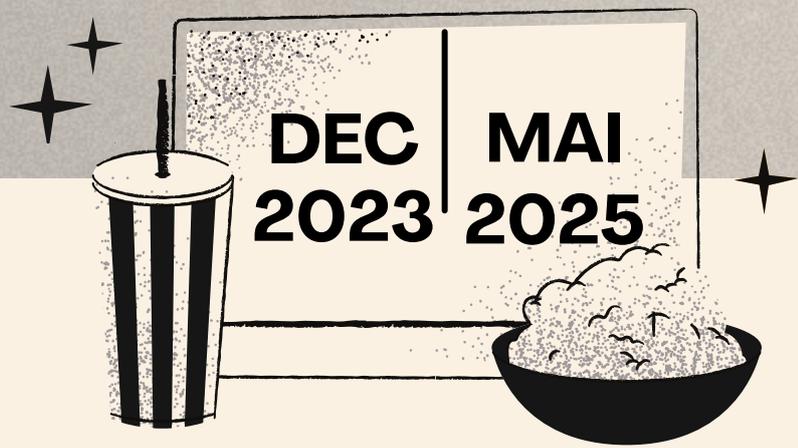




[FO PRÉSENTE]

OMERTA À L'IESI OU CHRONIQUE D'UNE LUTTE SYNDICALE



**Syndicat FO -
CH de Beauvais**

Cette chronologie met en lumière un long combat pour la reconnaissance et la résolution des problèmes de management à l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI).

Nous partageons cette histoire, portée par les agents et FO, car chaque membre de l'IFSI a le droit fondamental d'être traité de manière équitable. Les difficultés rencontrées par les syndicats dans leurs luttes pour des conditions de travail justes et humaines sont patentées.

Bien que la réponse du Directeur général ait été entendue, elle ne saurait nous satisfaire pleinement. Loin de créer une nouvelle harmonie, et malgré le sentiment de certains d'être bafoués, dénigrés, voire harcelés, cet écrit n'a pour unique but que de rassembler l'ensemble des équipes, aujourd'hui malheureusement divisée.

Notre démarche vise à construire un avenir où la justice et le respect sont la pierre angulaire de nos relations professionnelles.

Décembre 2023 : Premiers Signaux D'Alerte

En décembre 2023, le syndicat Force Ouvrière (FO) tire la sonnette d'alarme auprès du Directeur Général (DG) concernant un management toxique à l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI). Malgré les avertissements clairs et les demandes précises formulées par FO le 12 décembre, la direction reste insensible à la détresse des agents.

Le 15 décembre, FO transmet des courriers poignants d'agents en souffrance au sommet de la direction, mais la détresse est ignorée.

Janvier 2024 : La Pression Continue

Les témoignages accablants continuent d'arriver, et le 23 janvier, FO relaye ces nouvelles plaintes au DG sans obtenir de réponse. Ce n'est que sous une pression syndicale constante qu'une enquête administrative est finalement lancée.

Février 2024 : Vers une Action Commune

Face à l'inaction persistante de la direction, FO propose une action commune avec la CGT. L'accord pour une action collective est scellé dès le 1er février, et l'unité syndicale commence à s'organiser pour faire entendre leur voix.

Mars 2024 : Promesses Non Tenues

Malgré la promesse d'une restitution de l'enquête administrative pour le 19 mars, celle-ci n'est pas honorée. Des réunions de restitution partielles ont lieu le 22 mars, mais les avancées restent floues. FO exige alors que les conclusions de l'enquête soient discutées lors d'un F3SCT, mais cette demande de transparence est éludée.

Avril 2024 : Nouvelles Exigences

FO apprend le 18 avril que la restitution de l'enquête administrative est reportée au 7 mai et doit relancer la direction pour confirmer sa présence. Le 19 avril, FO insiste pour le lancement d'un audit à l'IFSI, marquant le début d'une nouvelle bataille.

Novembre 2024 : Inscription à l'Ordre du Jour

En novembre, FO parvient à forcer l'inscription de la restitution de l'audit à l'ordre du jour du F3SCT pour le 9 décembre, mais la direction annonce que le retour sur l'audit n'aura lieu qu'en 2025.

Février 2025 : L'Exclusion Persiste

Le 31 janvier 2025, FO découvre officieusement qu'une restitution d'audit est prévue le 7 février à l'IFSI, mais les représentants du personnel ont été oublié... Après un rappel des engagements de la direction, nous sommes finalement convié. Lors de la restitution du 7 février, l'auditrice a présenté ses conclusions avec la présence des représentants syndicaux (piétinant ainsi les principes de démocratie sociale).

Mars 2025 : Refus de Communication

Enfin, le 24 mars, lors d'un Comité Social d'établissement (CSE), FO se voit refuser l'accès au rapport d'audit de l'IFSI par le DG, symbolisant un manque total de transparence.

14 Mai 2025 : Le désaccord persiste

Une rencontre conjointe entre les représentants de Force Ouvrière (FO) et de la CGT a eu lieu le 14 mai avec le Directeur Général, qui a pris connaissance de nos arguments. Cependant, il a maintenu sa décision de ne pas communiquer les résultats de l'audit, invoquant la nécessité de préserver une partie du personnel.

Octobre 2025 : Engagement Futur

Suite à l'audit, la direction devrait proposer une nouvelle rencontre aux agents de l'IFSI. Bien entendu, nous répondrons présents à cette réunion visant à rétablir la sérénité à l'IFSI.

The END ?



Synopsis

Plus de 15 MOIS se sont écoulés depuis le premier signal d'alarme de FO. Qu'a fait la direction ? Attendre. Ignorer. Reporter. Refuser la transparence. Mépriser les représentants du personnel et, par conséquent, les agents.

Cette LONGUE LISTE d'actions syndicales, face à un MUR d'indifférence, prouve une seule chose : la direction ne prend pas au sérieux la souffrance et les revendications légitimes des personnels de l'IFSI.

ASSEZ ! Il est temps que ce silence assourdissant prenne fin. Soutenez votre syndicat FO, le seul rempart face à cette inertie inacceptable !

Ensemble, faisons entendre notre colère et exigeons le respect que nous méritons depuis trop longtemps !

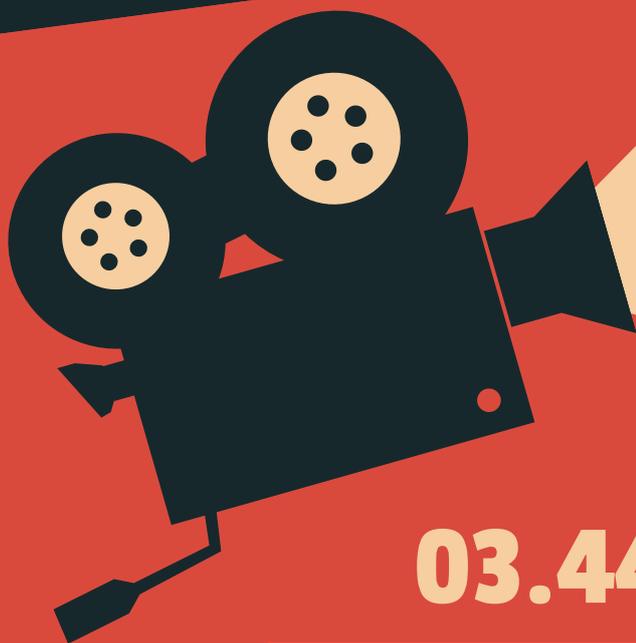


Votre SYNDICAT FO

Contactez-nous

FO

FREE COFFEE



03.44.11.21.62



FO@CH-BEAUVAIS.FR

