

EXTRAIT du REGISTRE des DÉLIBÉRATIONS du CONSEIL MUNICIPAL d'HILLION SÉANCE du lundi 19 mai 2025

Date de convocation : 13 mai 2025

Date d'affichage : 13 mai 2025

Nombre de Conseillers en exercice : 27

Nombre de Conseillers présents : 22

Nombre de Conseillers votants : 27

L'an deux mille vingt-cinq, le lundi dix-neuf mai à dix-huit heures trente minutes, le Conseil Municipal légalement convoqué, s'est réuni à la salle du Conseil Municipal en séance publique sous la présidence de Madame le Maire.

Étaient présents : A. Guennou – M. Cosson – A. Jégouic – I. Crézé – W. Macé – V. Rosnarho – H. Bourdonnais – M. Chaplain – G. Kuntz – D. Boulaire – B. Delanoë – M. Devrand – E. Allanic – F. Le Meur – A. Mercier – I. Lévêque – F. Deniaux – V. Gaudu – R. Trivin – E. Guy-Claereboudt – P. Carrière & A. Le Texier formant la majorité des membres en exercice.

Étaient absents excusés : M. Colas donnant procuration à A. Jégouic, V. Rebours donnant procuration à A. Guennou, A.G. Bertrand donnant procuration à V. Rosnarho, S. Rault donnant procuration à M. Devrand, S. Hamon donnant procuration à E. Allanic.

Était absent : néant

Madame Virginie Rosnarho est nommée secrétaire et Madame Eva Guy-Claereboudt, secrétaire adjointe.

OBJET :

MISE EN PLACE DES TAUX DE PROMOTION POUR LES AVANCEMENTS DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE 2025

Rapporteur : Morgane COLAS, Adjoint chargée de l'Administration générale, des finances et des ressources humaines

Les dispositions introduites par la loi du 19 février 2007, précisent que pour tout avancement de grade, le nombre maximal de fonctionnaires pouvant être promus est déterminé par un taux appliqué à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement. Ce taux, appelé « ratio promus-promouvables », a remplacé l'ancien système des quotas (déterminés par les statuts particuliers de chaque cadre d'emplois). Il est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique et peut varier entre 0 et 100 %. Cette modalité concerne tous les grades d'avancement de toutes les filières, excepté ceux des cadres d'emplois des agents de police municipale.

L'autorité territoriale reste libre de nommer, ou non, les agents à un grade d'avancement et peut choisir de ne pas inscrire les agents au tableau d'avancement même si les ratios le permettent. Par contre, elle ne peut procéder aux nominations que dans la limite des taux fixés par l'assemblée délibérante.


Aussi, après avoir pris connaissance des éléments communiqués et conformément aux critères d'avancement fixés par les lignes directrices de gestion,

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 28 avril 2025,

SERVICE	NOMBRE	CATÉGORIE	CADRE D'EMPLOI	GRADE D'AVANCEMENT	TAUX (en %)
Commune	1	C	Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	100%
	1	C	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	Agent de maîtrise	100%
	1	C	ATSEM	Agent de maîtrise	100%
	1	C	Adjoint technique	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	100%
	1	C	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 2 ^{ème} classe	100%

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, décide à l'unanimité :

- **FIXER** les taux d'avancement de grade pour l'année 2025 comme présentés dans le tableau ci-dessus ;
- **D'ACTUALISER** et **VALIDER** le tableau des emplois et des effectifs de la Commune tel que présenté (les modifications apparaissent en gras) et transmis en annexe à la présente délibération.

 **Annie GUENNOU,**
Maire.

