

Ecole primaire des Fleurs de JANNEYRIAS

ANNÉE SCOLAIRE 2025 - 2026**PROCÈS-VERBAL DU PREMIER CONSEIL D'ÉCOLE**
Réunion du jeudi 13 novembre 2025

NOM	PRÉSENT	EXCUSÉ
Directrice de l'école, présidente de séance :		
GRECIET Sylvie	X	
Enseignants de l'école :		
BOUISSEREN Maryline	X	
CHAPPE Chrystèle	X	
DELORD Lena		X
GACHET Mélina	X	
GRANDJEAN Romaric	X	
JOHNSON Mélissa	X	
MULLER Maryline	X	
PELOSSIER Maud	X	
PIRODON Victoria	X	
BALTHAZARD Amandine (Remplaçante rattachée à l'école)		X
Représentant du R.A.S.E.D		
SAUBIN Sylvia	X	
Représentants des parents d'élèves :		
PIRES Elodie	X	
PLAZANET Andréa		X
NGUYEN Julie		X
KOLB Sarah	X	
JIFFARD Elodie	X	
RUBY Mickaël	X	
MEO Marie-Claude		X
UCA Gazi	X	
DARODES Matthieu (suppléant)		X
CHEVILLIARD Laura (suppléante)		X
Représentants de l'Éducation Nationale :		
Inspecteur de l'Éducation Nationale : CAROFF Baptiste		X
Délégué Départemental de l'Éducation Nationale : DEVAUX Jean-Claude	X	
Représentants de la Mairie :		
Maire de la Commune : TURMAUD Jean-Louis	X	
Adjoint Municipal en charge des affaires scolaires : ALLIGIER Roger	X	
Première adjointe au Maire : ROUBA-LOPRETE Nathalie		X
Voix consultatives		
Responsable périscolaire : TRUFINET Karine		X
Policier municipal : POPILLE Stéphane	X	

Ouverture de séance à 18h00.

1. Mise en place du conseil 2025 2026

• Présentation des membres du conseil d'école 2025 2026

L'équipe enseignante titulaire accueille une nouvelle collègue cette année : Mme Mélissa JOHNSON.

L'équipe titulaire est complétée par 2 collègues : Mme Lena DELORD (qui complète Mme Maud PELOSSIER et Mme Sylvie GRECIET) et Mme Victoria PIRODON, toujours à mi-temps sur l'école (qui complète Mme Chrystèle CHAPPE et Mme GACHET Méline).

Le conseil d'école accueille également la nouvelle équipe de parents délégués (8 titulaires et 2 suppléants) constituée de 7 parents déjà élus l'an dernier et de 3 nouveaux élus.

• Bilan des élections de parents délégués 2025 2026

Le taux de participation est encore en hausse cette année (68.25% contre 60% l'an dernier et 47% l'année d'avant). Le nombre de votes nuls a baissé (seulement 3 cette année contre 12 l'année dernière).

Le vote s'est fait uniquement par correspondance. Le conseil des maîtres avait voté pour le vote électronique, l'académie de Grenoble a donné son accord pour un tel vote mais n'a encore validé aucun outil gratuit pour procéder à de telles élections.

• Premiers rendez-vous avec les familles

L'équipe enseignante fait remonter au conseil d'école que cette année, beaucoup de parents ont manqué leurs rendez-vous avec les enseignants sans les avertir auparavant ou sont arrivés très en retard. Ces rendez-vous sont choisis par les parents sur un planning proposé par les enseignants. Des rendez-vous sont même proposés dans certaines classes le samedi matin pour faciliter l'accès aux familles.

2. Bilan de la rentrée

• Effectifs et répartitions

Les effectifs de l'école sont en baisse depuis 2019 2020 mais devraient rester stables pour la rentrée prochaine.

Année scolaire	Prévisions de novembre	Effectif à la rentrée suivante	
2016 2017	202	210	ouverture de la 8ème classe 193 à 202
2017 2018	211	214	
2018 2019	223	229	ouverture de la 9ème classe 211 à 223
2019 2020	225	225	
2020 2021	215	216	
2021 2022	212	213	
2022 2023	207	209	
2023 2024	199	200	fermeture de la 9ème classe 207 à 199
2024 2025	197	189	
2025 2026	179	181	
2026 2027	179		

Répartition 2025 2026 :

Répartition 2025 2026		PS MS	PS GS	MS GS	CP CE1 A	CP CE1 B	CE2 CM1 A	CE2 CM1 B	CM2
		Maud	Maryline B	Romarc	Chrystèle	Maryline M	Méline	Mélissa	Sylvie
PS	15	6	9						
MS	19	13		6					
GS	23		10	13					
CP	28				15	13			
CE1	17				8	9			
CE2	30						15	15	
CM1	24						12	12	
CM2	25								25
	181	19	19	19	23	22	27	27	25
	181		57				124		

• L'équipe pédagogique

10 enseignants interviennent sur l'école ainsi que 2 AESH qui s'occupent de 5 enfants en situation de handicap dans l'école. L'école maternelle compte 3 ATSEM à temps partiel soit l'équivalent de deux temps pleins.

Mme Amana BERRABAH assure son service civique à l'école depuis début octobre et jusqu'à la fin de l'année scolaire. Elle a comme principales missions : les entrées et sorties des élèves sur temps scolaire en maternelle, la gestion de la bibliothèque, l'accompagnement des élèves de maternelle au gymnase.

3. Bilan financier

- **Participation de la Mairie :**

Le budget de rentrée pour les élèves s'élève à 50 euros par enfant, comme l'an passé, soit 9 050 euros en tout. En plus de ce budget, la mairie a financé les achats de librairie (manuels, livres...) pour un montant de 3 752 euros. La Mairie a également financé l'achat de 8 nouveaux PC portables élèves.

- **Coopérative scolaire :**

Le compte de l'école est créditeur de 2 326.67 euros. La Mairie a versé à la coopérative une subvention de 500 euros. La participation des familles à la coopérative scolaire s'élève depuis des années à 8 euros pour un enfant, 10 euros pour 2 et 12 euros pour 3 et plus. Compte tenu de l'augmentation des prix, l'équipe enseignante envisage de proposer une augmentation des cotisations (14 euros au lieu de 12, 12 euros au lieu de 10 et 10 euros au lieu de 8). Le conseil d'école décide de prendre une décision au troisième conseil de l'année pour la rentrée prochaine en faisant le bilan des recettes et des dépenses.

4. Règlement intérieur

Le règlement intérieur reste inchangé et est voté à l'unanimité.

5. Bilan des évaluations nationales et dispositifs d'aide aux enfants en difficulté

- **Evaluations des élèves au premier trimestre**

Les résultats aux évaluations nationales des élèves sont très satisfaisants dans l'ensemble. Mme GRECIET Sylvie présente les résultats de l'an dernier (voir annexe) des CP et des CM2 pour montrer comment se positionne l'école en termes de réussite aux évaluations. Les résultats de cette année ne sont pas encore visibles mais ils seront présentés en conseil dès que possible.

- **Dispositifs d'aide** **Intervention de Mme Sylvia SAUBIN, enseignante spécialisée**

Mme SAUBIN présente le RASED (Réseau d'Aide aux Enfants en Difficulté) ainsi que ses missions.

Le réseau est incomplet cette année, il ne comprend que 2 personnes au lieu de 3.

Mme SAUBIN et Mme PEILLON (psychologue scolaire) couvrent 7 écoles du secteur

Compte tenu des bons résultats des élèves de l'école, il n'y aura pas d'aide directe auprès des élèves cette année. Mme SAUBIN intervient en soutien aux enseignants après les demandes d'aide faites par l'équipe pédagogique et des observations des élèves en classe.

Mme PEILLON réalise des bilans dans le cadre des reconnaissances de handicap ou des demandes d'orientation.

Toutes les deux peuvent être également présentes en équipe éducative si besoin.

6. Locaux

- **Sécurisation des abords de l'école :**

Les parents délégués font remonter que le passage devant les places de stationnements pour les personnes souffrant de handicap à la sortie des classes élémentaires reste problématique.

Des barrières fixes vont être installées et un passage piétons sera marqué pour que les enfants ne traversent plus le parking enseignant.

Une réunion se fera rapidement entre les responsables de la Mairie, des parents élus et des enseignants pour faire le point sur ces éléments.

7. Sécurité

Intervention de M. Stéphane POPILLE, policier municipal.

- **Incendie.**

Une alerte incendie a été faite en période 1. Le bilan est positif. Toutes les classes ont évacué en moins de 3 minutes. Le barillet du grand portail a été changé pour être en clé PASS. Le panneau de rassemblement sera installé sur le parking.

- **PPMS.**

Un exercice d'alerte intrusion a eu lieu. Les enfants ont très bien réagi et l'équipe enseignante a très bien respecté le protocole PPMS mis en place. Il reste la problématique du système d'alerte. La Mairie a signé un devis pour l'installation d'un système d'alerte qui fonctionnera comme un système d'alerte incendie avec plusieurs points de déclenchement.

8. Projets de l'année

Calendrier prévisionnel des événements de cette année :

- Boum Halloween : 31 octobre
- Elections du conseil municipal des jeunes : 7 novembre
- Marché de Noël : 5 décembre
- Spectacle de Noël (offert par la Mairie) : 18 décembre
- Carnaval : 27 mars
- Courseton : 7 mai
- Semaine sans écran : semaine du 27 avril
- Kermesse : vendredi 26 juin

Présentation du programme EVAR (Education à la Vie Affective et Relationnelle):




Ce programme s'adresse à tous les élèves, de la maternelle au lycée, et vise à promouvoir des relations respectueuses et l'égalité de considération et de dignité entre les femmes et les hommes. Il contribue à la prévention du harcèlement, à la lutte contre les discriminations et toutes les formes de violence, dont les violences sexistes et sexuelles. A l'école primaire, les questions liées à la sexualité ne sont pas abordées.

Ce programme prévoit au moins 3 séances en classe, dispensées par les enseignants de l'école.

Les principaux objectifs sont :

Apprendre à se connaître et à connaître son corps, améliorer le bien-être, encourager les élèves à s'exprimer, apprendre à respecter les autres, garantir l'égalité filles/garçons, la lutte contre les discriminations, la garantie du principe de consentement. Apprendre à vivre ensemble en respectant les autres et en développant l'empathie.

Fin de la séance à 20h00

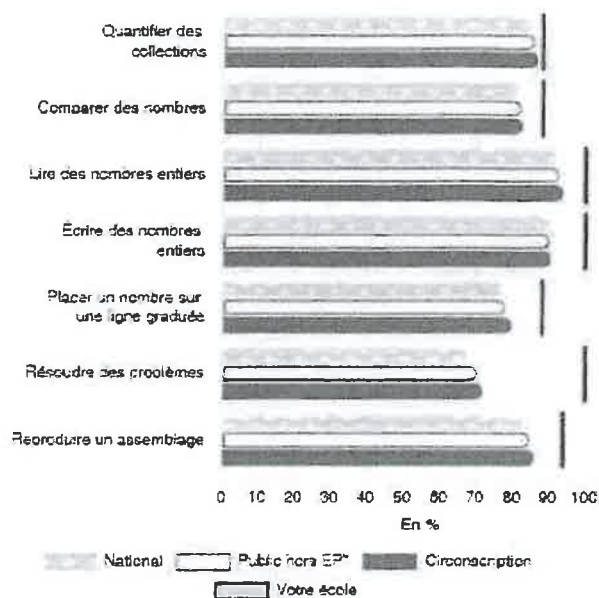
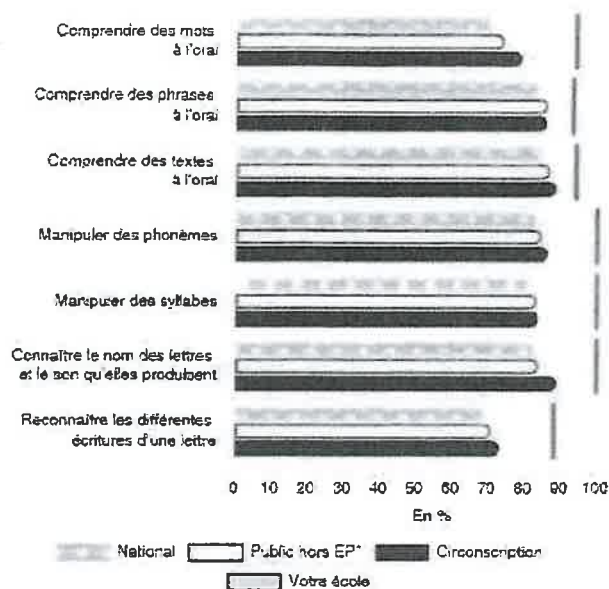
Pour l'école	Pour la Mairie	Pour les parents délégués
Noms et signatures :	Noms et signatures :	Noms et signatures :
Sylvie GRECIET	Roger ALLIÉRIER	Pires Elodie
		

Résultats CP 2024 2025

Français

Mathématiques

Maîtrise satisfaisante par compétence



Résultats CM2 2024 2025

Français

Mathématiques

Maîtrise satisfaisante par compétence

