

L'offre en résumé

Type de recrutement :
CDD de remplacement

Temps de travail :
Entre 29.75h et 35h

Lieu :
Multiaccueil de Pontivy

Prise de fonction :
Dès que possible

Lettre de motivation – CV

Par mail :
ressourceshumaines@pontivy-
communaute.bzh

À l'attention de :
Monsieur le Président du
CIAS de Pontivy Communauté
1 place Ernest Jan
56300 PONTIVY

En quelques chiffres

300 collaborateurs
24 communes
50 000 habitants
2 000 entreprises
1 200 associations

Rejoignez une organisation engagée sur son territoire, qui a envie d'agir pour l'amélioration du cadre de vie de ses habitants et de son environnement.

Découvrez-nous :

www.pontivy-



Educateur-trice de Jeunes Enfants (H/F)

Cadre statutaire : EJE (A)

Les missions



1. Activités principales :

- Participer à l'élaboration du projet d'établissement, mise en œuvre et suivi
- Collaborer au travail d'équipe dans le cadre du projet de la structure
- Conduire des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif
- Évaluer le déroulement et les effets des activités menées dans le cadre du projet éducatif

2. Gestion de la relation avec les familles :

- Participer à l'organisation des conditions d'accueil de l'enfant et de sa famille
- Prendre en compte la diversité culturelle des familles

3. Animation et mise en œuvre des activités éducatives :

- Organiser et animer des ateliers éducatifs
- Développer et animer des activités manuelles et artistiques
- Participer à l'aménagement des espaces ludiques
- Organiser des temps festifs

4. Soins aux enfants :

- Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants
- Analyser les besoins (affectifs, sociaux et physiques) des enfants
- Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant (hygiène, confort, etc.)
- Établir des relations éducatives avec les enfants

Nous recherchons



- Diplôme d'État d'Éducateur-trice de Jeunes Enfants

Savoirs :

- Connaître et appliquer les règles du secret professionnel
- Connaître et suivre la législation et la réglementation en vigueur dans le domaine de la petite enfance
- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité
- Avoir des connaissances pédagogiques
- Avoir des connaissances en psychologie de l'enfant
- Avoir des connaissances dans la communication

Savoir-faire :

- Savoir travailler en équipe
- Savoir élaborer des protocoles, des outils d'aide au travail des professionnels
- Savoir anticiper, prévoir

Savoir-être :

- Faire preuve de conscience professionnelle
- Savoir être à l'écoute des enfants, des familles et de l'équipe
- Établir une communication adaptée, bienveillante et respectueuse
- Savoir travailler dans le respect des familles, ne pas porter de jugement de valeur
- Faire preuve d'imagination et de créativité
- Être rigoureux, calme, chaleureux et accueillant
- Faire preuve de discrétion professionnelle
- Faire preuve d'une bonne capacité d'adaptation