

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

DELIBERATION N° 2026-005

Le 19 janvier deux mil vingt six

Le Conseil Municipal de la Commune de LIMAS, dûment convoqué, s'est réuni à 19 heures en session ordinaire à la Salle du Conseil Municipal, sous la présidence de M. Michel THIEN, Maire.

Date de la convocation du Conseil Municipal : 13 janvier 2026

PRESENTS : M. THIEN, M. GIRIN, Mme LAFORET, M. BOUVANT, Mme PARIOT, M. BRAYER, Mme GIRAUD, Mme RIVET, M. KALFON, Mme JONCHY, M. WADBLEY, Mme LACHIZE, M. TROUVE, M. CHEVALIER ; Mme AUCAGNE, M. PINCON, Mme DECK, Mme VACHE, Mme GRONDIN COUPANEC, M. GARÇON,

ABSENTS AVEC POUVOIR : Mme CALEYRON (au profit de Mme LAFORET), M. JOMAIN (au profit de Mme GIRAUD), MARTIN (au profit de M. GIRIN); M. SILVY (au profit de M. BOUVANT); M. AGATHOCLEOUS (au profit de Mme GRONDIN COUPANEC)

ABSENTS SANS POUVOIR EXCUSÉS : Mme DUC, Mme KHERRA

SECRETAIRE DE SEANCE : Mme LAFORET

Nombre de Conseillers en exercice : 27

Présents : 20

Pouvoirs : 5

Objet : Création d'un emploi permanent de Référent Santé et Accueil Inclusif

Vu le code général de la fonction publique, notamment son article L.313-1,

Vu le décret N°2021-1131 du 30 Aout 2021 relatif aux assistants maternels et aux établissements d'accueil de jeunes enfants,

Vu l'article R.2324-39 du code de la santé publique,

Considérant l'intervention obligatoire d'un référent « Santé et Accueil inclusif » dans chaque établissement et service d'accueil non permanent d'enfants. Celui-ci peut être médecin, puériculteur ou infirmier. Il assure notamment des missions de suivi de la santé des enfants, l'accompagnement du handicap, les actions de promotions de la santé, la formation des personnels, le suivi des situations préoccupantes.

Considérant l'obligation pour la micro-crèche « Les Mille Pattes » de se doter d'un référent « Santé et Accueil Inclusif » pour un minimum de 10 heures par an, dont 2 heures par trimestre.

Considérant que les missions du référent « Santé et Accueil Inclusif » étaient jusqu'à présent assurées par l'agent qui a pris sa retraite au 01 Janvier 2026.

Considérant qu'il appartient au Conseil Municipal de créer les emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des services, d'en déterminer le temps de travail, de préciser le ou les grades des fonctionnaires susceptibles d'occuper ces emplois et d'indiquer si ces derniers peuvent être occupés par un agent contractuel.

Il est proposé au Conseil Municipal :

La création d'un emploi permanent de « Référent Santé et Accueil Inclusif » dans le cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux.

Cet emploi est créé à compter du 20 Janvier 2026 à temps non complet à raison de 1.05 heures hebdomadaires annualisées. L'agent recruté pourra exercer ses missions par demi-journée, en fonction des besoins du service.

Conformément à l'article L.311-1 du Code général de la fonction publique, les emplois permanents des collectivités et établissements sont occupés par des fonctionnaires. Toutefois, dans l'hypothèse d'un recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions proposées pourront être exercées par un contractuel sur le fondement et dans les conditions fixées aux articles L.332-8 ou L.332-14 du Code général de la fonction publique.

La rémunération sera alors fixée par référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux notamment eu égard à la qualification et l'expérience de l'agent.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité (25 POUR) :

- **Entérine la création d'un emploi de référent « Santé et Accueil Inclusif » dans les conditions exposées ci-dessus.**
- **Décide d'inscrire au budget les crédits correspondants.**
- **Modifie en conséquence le tableau des effectifs détaillé ci-dessous.**

Pour extrait conforme
Michel THIEN, Maire



TABLEAU DES EFFECTIFS au 20 Janvier 2026				
Libellé de l'emploi	Catégorie	Nombre	Temps Complet (TC) Temp Non Complet (TNC)	
Filière Administrative				
Directrice Générale des Services	A	1	TC	CE Attaché territorial
Responsable Finances	C-B	1	TC	CE Adjoint Administratif et Rédacteur
Responsable Ressources Humaines	C-B-A	1	TC	CE Adjoint Administratif, Rédacteur et Attaché Territorial
Responsable RAM et microcrèche	C-B	1	TC	CE Adjoint Administratif et Rédacteur
Agent accueil/ Etat-civil	C	1	TC	CE Adjoint Administratif
Gestionnaire RH/Finances/Périscolaire / Accueil	C	1	TC	CE Adjoint Administratif
Gestionnaire Finances/Accueil / Urbanisme	C - B	1	TC	CE Adjoint Administratif et Rédacteur
Responsable communication	C-B	1	TNC= 17,5	CE Adjoint Administratif et Rédacteur
Total - Filière Administrative		8		
Filière Culturelle				
Responsable Culture	C-B	1	TC	CE Adjoint du patrimoine et Assistant de conservation du patrimoine
Total - Filière Culturelle		1		
Filière Animation				
Responsable Les Explorateurs	B	1	TC	CE animateur Territorial
Animateur	C	1	TNC= 22.72	CE Adjoint d'Animation
Animateur	C	1	TC	CE Adjoint d'Animation
Animateur	C	1	TNC= 30.12	CE Adjoint d'Animation
Animateur	C	1	TNC=17.5	CE Adjoint d'Animation
Responsable Maison Enchantée	C-B	1	TC	CE Adjoint d'Animation et CE Animateur
Animateur	C	1	TNC= 7.45	CE Adjoint d'Animation
Animateur	C	1	TNC= 32.45	CE Adjoint d'Animation
Total - Filière Animation		8		
Filière Médico-Sociale				
Reférent Santé et Accueil Inclusif	A	1	TNC = 1.05	CE Infirmière territoriale en soins généraux
Total - Filière Médico-Sociale		1		
Filière Sociale				
AT SEM	C	1	TC	CE agent de maîtrise
AT SEM	C	1	TC	CE agent spéc des écoles mat ou CE adjoint d'animation ou technique
AT SEM	C	1	TNC = 32	CE agent spéc des écoles mat
AT SEM	C	1	TC	CE agent spéc des écoles mat OU CE adjoint d'animation
AT SEM	C	1	TNC = 30	CE agent spéc des écoles mat ou CE adjoint d'animation
AT SEM	C	1	TC	CE agent spéc des écoles mat
Total - Filière Sociale		6		
Filière Police Municipale				
Responsable Police Municipale	C	1	TC	Brigadier-chef pal police municipale
Policier Municipal	C-B	1	TC	CE des agents de police municipale et des Chefs de service de police municipale
Policier Municipal	C-B	1	TC	CE des agents de police municipale et des Chefs de service de police municipale
Total - Filière Police Municipale		3		
Filière Technique				
Directeur services techniques	A	1	TC	CE Ingénieur Territorial
Responsable services techniques	C	1	TC	CE Agent de Maîtrise
Agent technique polyvalent	C	1	TC	CE Agent de Maîtrise
Agent technique polyvalent	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Agent technique polyvalent	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Agent technique polyvalent	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Agent technique polyvalent	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Responsable bâtiment	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Agent technique polyvalent	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Agent d'entretien	C	1	TC	CE Agent de Maîtrise - CE Adjoint Technique Territorial
Agent d'accueil microcrèche	C	1	TC	CE Agent de Maîtrise
Agent d'accueil microcrèche	C	1	TC	CE Agent de Maîtrise
Agent d'accueil microcrèche	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Référent restaurant scolaire maternelle	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Responsable restaurants scolaires	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Agent d'entretien	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Agent d'entretien (RS primaire)	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Agent d'entretien	C	1	TC	CE Adjoint Technique Territorial
Total - Filière Technique		18		
TOTAL POSTE OUVERT		45/	45	Emplois permanents