

Directeur ALSH

Offre n° O091260123000385
Publiée le 23/01/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie du PLESSIS-PATE

Le Plessis-Pâté est une ville de 4 000 habitants (les Plesséiens) en Essonne (91) dans un cadre verdoyant, à proximité de grandes villes (Sainte-Geneviève-des-Bois, Brétigny-sur-Orge et Saint-Michel-sur-Orge) ce qui permet un accès rapide via les grandes routes (N20, A6, D19 et Francilienne à proximité).

Entre ville et campagne, notre ville est dynamique par ses nombreux projets éducatifs, solidaires, culturels, intergénérationnels, écologiques, urbains, numériques.

Le Plessis-Pâté accueille et organise également une grande palette d'événements, tels que La Fête de l'Humanité, le 14 juillet, les Plessis-Puces, la Fête des Associations, les différentes manifestations dédiées à l'enfance, la jeunesse, mais aussi les Seniors, et bien d'autres à découvrir. Si la commune est riche d'événements, elle compte également un large tissu associatif avec un peu plus de 40 associations.

Rejoignez une équipe investie, active et engagée au service des Plesséiens.

Site web de l'employeur : <http://www.leplessispate.fr>

Lieu de travail : Place du 8 Mai 1945, Le Plessis-Pâté (Essonne (91))

Poste à pourvoir le : 01/04/2026

Date limite de candidature : 24/03/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

Grade(s) recherché(s) : animateur

animateur principal de 2ème classe

animateur principal de 1ère classe

adjoint d'animation

adjoint d'animation principal de 2ème classe

adjoint d'animation principal de 1ère classe

Métier(s) : [Responsable de structure d'accueil de loisirs](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Le Directeur ALSH est responsable du bon fonctionnement pédagogique, humain, budgétaire et matériel de l'accueil collectif, sous l'autorité du responsable Education.

Missions / conditions d'exercice :

? Participation à la définition des orientations stratégiques des ALSH maternel et élémentaire

- Recensement et évaluation des besoins de la population concernant les modalités d'accueil des enfants de 3 à 11 ans

- Prendre en compte les orientations du service et de la collectivité dans l'élaboration du projet de la structure

? Conception et animation de projets d'activités en lien avec le projet éducatif

- Piloter et animer l'élaboration collective du projet pédagogique de la structure d'accueil collectif

- Garantir la cohérence des projets d'activités de l'équipe avec le projet pédagogique, qui doit lui-même s'inscrire dans le projet éducatif

- Organiser et coordonner l'ensemble des activités proposées par l'équipe d'animation

- Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants et adultes)
- Repérer les enfants en difficulté et alerter les services compétents

? Contrôle de l'application des règles d'hygiène et de sécurité

- Etablir et mettre en œuvre les programmes d'activités conformément aux règles d'hygiène et de sécurité
- Contrôler le respect des normes et consignes d'hygiène et de sécurité

? Développement des partenariats

- Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes stratégiques
- Impulser le travail en transversalité

? Animation de la relation avec les familles

- Accueillir, informer et organiser l'inscription des enfants
- Etre l'interlocuteur des partenaires internes et externes

? Gestion administrative et budgétaire

- Elaborer et gérer l'enveloppe du budget alloué
- Réaliser le suivi administratif et financier
- Etablir des bilans par période
- Veiller à transmettre les éléments de facturation au service comptable

? Gestion des ressources humaines

- Définir les besoins dans l'équipe et les compétences associés
- Faciliter l'intégration et la professionnalisation des agents permanents et des animateurs ponctuels
- Evaluer les agents

? Animation et pilotage des équipes

- Conseiller et accompagner les activités des agents
- Repérer et réguler les conflits
- Animer des réunions d'équipes (projet, information, concertation, décision)

Profils recherchés :

- Diplôme :

Etudes en sciences de l'éducation, BPJEPS

- Savoir-faire :

Capacité à organiser le travail et programmer des actions

Capacité à travailler en équipe et animer une équipe

Capacité à travailler en transversalité

- Savoir être :

Organisation

Rigueur

Faire preuve d'exemplarité (modélisant)

Ponctualité

Adaptabilité/ Réactivité

Disponibilité

Pédagogie

Patiente et être à l'écoute

Juste distance à l'égard des enfants et des familles (posture professionnelle)

Bonne connaissance de l'environnement des collectivités territorial

Maîtrise de la réglementation du secteur en vigueur

Capacité à organiser le travail

Contact et modalités de candidature

Contact : 0160855900

Informations complémentaires :

AVANTAGES :

- 13ème mois

- CNAS + CASC (association locale)
- Mutuelle labélisée avec participation
- Prévoyance groupe avec participation

Envoyer CV et lettre de motivation par courrier ou de préférence par mail : gestionnairehr@leplessispate.fr
Monsieur le Maire
Place du 8 Mai 1945
91220 LE PLESSIS PATE

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o091260123000385-directeur-als-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.