

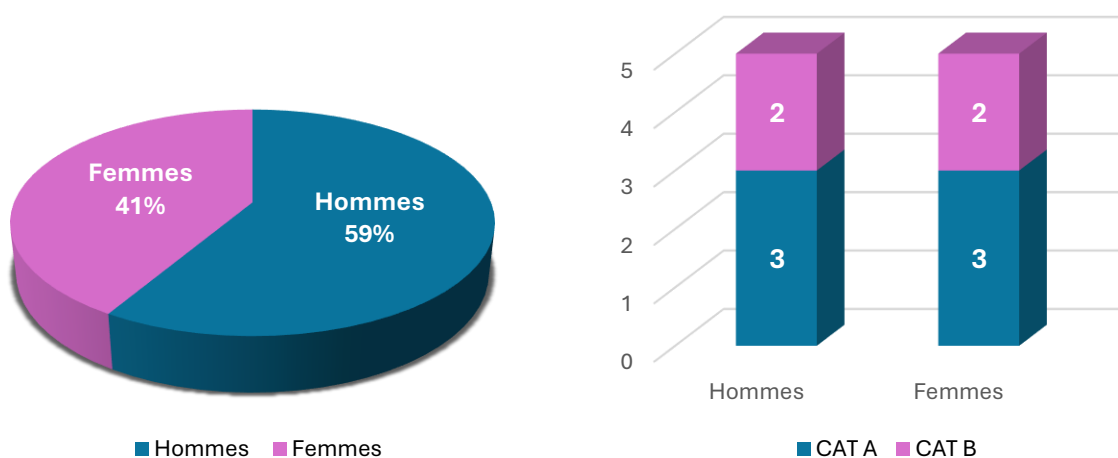
## SOMME DES 10 RÉMUNÉRATIONS GENRÉES LES PLUS ÉLEVÉES EN 2025

Siren	Dénomination de l'employeur	Année	Sommes des 10 plus hautes rémunérations brutes en euros	Nombres de femmes bénéficiaires *	Nombre d'hommes bénéficiaires	Durée cumulée en nombre de mois **	Commentaires
249500489	Communauté de Communes du Haut Val d'Oise	2025	582 757,20	5	5	120	
249500489	Communauté de Communes du Haut Val d'Oise	2024	546 178,25	4	6	120	
249500489	Communauté de Communes du Haut Val d'Oise	2023	542 140,04	5	5	120	

\*L'expérience des jeunes budgétaires sur les opérations de l'Etat, déjà soumis à une obligation similaire, montre que certains déclarants peuvent avoir moins de 10 salariés. C'est pour cette raison que le tableau inclut une colonne nombre d'hommes et une colonne nombre de femmes.

\*\*La durée cumulée en nombre de mois correspond à la somme des durées d'activité des 10 personnes percevant les plus hautes rémunérations. Par exemple, si chacun a travaillé l'année entière, la durée cumulée vaudra  $10 \times 12 = 120$  mois. Si parmi ces 10 personnes une a été rémunérée pour 8,5 mois, la somme vaudra  $9 \times 12 + 8,5 = 116,5$  mois. Cette colonne fournira un élément d'explication aux variations annuelles, les rémunérations n'étant pas redressées de la durée d'activité.

### Répartition genrée des montants des 10 plus hautes rémunérations en 2025



En 2025, les dix emplois les mieux rémunérés de notre effectif illustrent une politique salariale fondée sur les compétences et les responsabilités. Ils se répartissent entre six agents de catégorie A (3 femmes et 3 hommes) et quatre agents de catégorie B (2 femmes et 2 hommes), pour une rémunération brute annuelle totale de 582 757,20 euros. Cette distribution met en évidence l'attribution des plus hauts niveaux de rémunération aux postes les plus exigeants, nécessitant des qualifications élevées, des responsabilités importantes et une forte disponibilité, conformément à notre engagement en faveur d'une rémunération équitable et basée sur le mérite.

Par ailleurs, la répartition hommes-femmes au sein de ces dix plus hautes rémunérations apparaît globalement équilibrée (5 femmes et 5 hommes). Néanmoins, une lecture plus fine fait ressortir une proportion de 59 % d'hommes contre 41 % de femmes, traduisant un certain déséquilibre qu'il convient de relativiser. Celui-ci s'explique notamment par le fait que les deux emplois fonctionnels, qui concentrent les rémunérations les plus élevées, sont actuellement occupés par des hommes.