

FICHE DE POSTE



Communauté de Communes du Plateau du Russey

Chargé(e) de coopération CTG – Petite enfance-Enfance-Jeunesse-Parentalité

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

La Communauté de Communes du Plateau du Russey regroupe 17 communes et près de 7 000 habitants. Elle exerce notamment la compétence petite enfance et assure la gestion d'une crèche intercommunale, d'un Relais petite enfance, d'un Lieu d'accueil enfants-parents et d'une ludothèque.

Dans le cadre du renouvellement de sa Convention territoriale globale – CTG, conclue avec la Caisse d'allocations familiales, la Communauté de Communes recrute un(e) chargé(e) de coopération CTG et d'ingénierie territoriale. Sous l'autorité du Directeur général des services, vous contribuerez à la définition et à la mise en œuvre d'une politique territoriale cohérente en faveur des enfants, des jeunes et des familles. Vous assurerez l'animation de la CTG, la coordination des partenaires et l'accompagnement des projets du territoire.

CADRE DU POSTE

Filières : administrative ou animation

Catégorie : B

Cadres d'emplois de référence : rédacteurs territoriaux ou animateurs territoriaux

Temps de travail : temps complet – 35 heures hebdomadaires

Rattachement hiérarchique : Directeur général des services

Lieu de travail : siège de la Communauté de Communes au Russey

Le poste est créé sur un emploi non permanent relevant d'un contrat de projet, adossé à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation de la CTG. Le contrat est conclu pour la durée prévisionnelle du projet, fixée à cinq ans, dans la limite de la durée réglementaire applicable et de la durée de la CTG.

Le recrutement pourra être organisé dans le cadre du Volontariat territorial en administration – VTA, en cas de candidature éligible.

Le recrutement est ouvert aux agents contractuels ainsi qu'aux fonctionnaires pouvant être placés dans une position statutaire compatible, notamment par voie de détachement sur contrat.

VOS MISSIONS

Piloter et animer la Convention territoriale globale

- Participer à l'élaboration, à la contractualisation, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la CTG.
- Traduire les orientations des élus, des partenaires et de la CAF en programme d'actions opérationnel.
- Préparer et animer les comités de pilotage, comités techniques et groupes de travail.
- Assurer le lien avec la CAF, les communes, les services intercommunaux et les partenaires.
- Suivre les actions, les échéances et les engagements inscrits dans la CTG.

- **Produire les bilans, tableaux de bord, rapports d'activité et notes d'aide à la décision.**

Coordonner les politiques en faveur des familles

- Contribuer à la structuration des politiques petite enfance, enfance, jeunesse et parentalité.
- Travailler avec la crèche intercommunale, le Relais petite enfance, le Lieu d'accueil enfants-parents, la ludothèque et les structures partenaires.
- Identifier les besoins des familles et les évolutions du territoire.
- Favoriser la complémentarité des actions portées par la Communauté de Communes, les communes, les associations et les partenaires institutionnels.
- Accompagner l'émergence de nouveaux projets en faveur des enfants, des jeunes, des parents et des familles.
- Veiller à la prise en compte des enjeux d'inclusion, d'accessibilité et de continuité éducative.

Développer l'ingénierie territoriale

- Identifier les opportunités de financement et monter ou accompagner les demandes de subvention et les candidatures aux appels à projets.
- Aider les porteurs de projets à structurer leurs actions et leurs plans de financement.
- Assurer le suivi administratif et financier des projets soutenus.
- Préparer les bilans qualitatifs, quantitatifs et financiers demandés par les partenaires.
- Contribuer à la rédaction et au suivi des conventions de partenariat.

Animer et évaluer la dynamique territoriale

- Identifier, mobiliser et animer le réseau des acteurs locaux.
- Organiser des réunions partenariales et des temps de concertation.
- Actualiser le diagnostic territorial sur les besoins des familles et des habitants.
- Recueillir et analyser les données utiles à la décision.
- Construire les indicateurs et outils de suivi et d'évaluation.
- Associer les familles, les jeunes et les partenaires à l'évolution des services.
- Participer à l'information des habitants et à la valorisation des actions de la CTG.

LES PRIORITÉS DU DÉBUT DE MISSION

Dans le cadre du renouvellement de la CTG, vous serez prioritairement chargé(e) de :

- Poursuivre le diagnostic territorial ;
- organiser la concertation avec les élus, les services, les partenaires et les habitants ;
- contribuer à la définition des orientations de la nouvelle CTG ;
- construire le programme d'actions et son calendrier ;
- installer les instances de gouvernance ;
- élaborer les outils de suivi, d'évaluation et les plans de financement ;
- accompagner le lancement des premières actions.

LE PROFIL RECHERCHÉ

Vous êtes titulaire d'une formation de niveau bac +2 à bac +3 dans les domaines du développement territorial, de l'animation, du social, de l'action publique locale, de la petite enfance, de la jeunesse, de l'éducation ou de la conduite de projet.

Une première expérience en collectivité, en établissement public, dans une association ou une structure intervenant auprès des familles serait appréciée.

Dans le cadre du dispositif VTA, la collectivité est ouverte aux candidatures de jeunes de moins de 30 ans disposant de peu ou pas d'expérience professionnelle, dès lors qu'ils font preuve d'une forte motivation, d'une capacité d'apprentissage et d'un réel intérêt pour les politiques publiques locales. Les expériences acquises dans le cadre de stages, d'une alternance, d'un service civique ou d'un engagement associatif seront valorisées.

Permis B indispensable.

Compétences attendues

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des politiques en faveur des familles.

- Maîtrise de la conduite de projet et de l'animation partenariale.
- Capacité à organiser et à animer des réunions.
- Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.
- Capacité à monter et à suivre des dossiers de financement.
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs.

Qualités professionnelles

- Sens du service public.
- Autonomie, rigueur et organisation.
- Capacité d'écoute et de dialogue.
- Aisance relationnelle et aptitude au travail en réseau.
- Force de proposition et adaptabilité.
- Discrétion professionnelle et capacité à rendre compte.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES

- Poste basé à la Maison des Services, 17 avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 25210 Le Russey.
- Déplacements réguliers sur le territoire intercommunal et ponctuellement dans le département.
- Réunions ponctuelles en soirée.
- Télétravail possible, selon les nécessités de service et les règles applicables au sein de la collectivité.
- Mise à disposition d'un ordinateur portable et d'un téléphone professionnel.
- Rémunération par référence aux grilles des rédacteurs ou animateurs territoriaux, selon le profil et l'expérience.
- IFSE et CIA dans le cadre du RIFSEEP. (prime mensuelle et prime annuelle)
- Titres-restaurant.
- Forfait mobilités durables.
- Participation employeur à la protection sociale complémentaire.

CANDIDATURE

Poste à pourvoir à compter de septembre 2026

Date limite de candidature : 21 août 2026

Adressez votre curriculum vitae et votre lettre de motivation à :

Madame la Présidente

Communauté de Communes du Plateau du Russey

Maison des Services

17 avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny

25210 Le Russey

Courriel : f.faiivre-pierret@cc-russey.fr

Renseignements

Fanny FAIVRE PIERRET – Service des ressources humaines

03 81 43 81 26 – f.faiivre-pierret@cc-russey.fr