
Rejoignez une équipe engagée au service du bien-être des enfants !
Intégrer le Centre Multi-Accueil, c'est participer activement à l'épanouissement des jeunes enfants,
accompagner leurs familles au quotidien et contribuer à un service public de qualité au cœur du
territoire

Vous évoluerez dans une équipe dynamique et bienveillante, attachée aux valeurs de coopération et de respect de l'enfant.

Profil recherché



Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants (DEEJE)



Expérience appréciée

Vos missions principales

- ▶ Assurer la continuité de la fonction Direction
- ▶ Contribuer à l'encadrement et au bon fonctionnement de la structure
- ▶ Veiller à la qualité du service
- ▶ Travail d'animation et d'accompagnement auprès des enfants

Missions

1) Gestion administrative :

Assurer la gestion administrative de l'établissement en l'absence de la directrice :

- Recenser les demandes d'inscriptions
- Répondre aux besoins des familles sur les questions d'organisation de l'accueil
- Tenir à jour le registre de présence des enfants
- Transmettre les commandes ou les achats nécessaires à l'activité en fonction du budget alloué
- Veiller au bon fonctionnement, à la bonne utilisation et au bon état des locaux utilisés
- Veiller au respect de la législation en vigueur

2) Accompagner l'équipe :

- Stimuler et coordonner au quotidien l'action éducative de l'équipe
- Aider à la résolution de conflit éventuel

- Co-organiser les plannings du personnel
- Accueillir et participer à la formation des stagiaires

3) **Animer le projet pédagogique :**

- Analyser les besoins des familles et des enfants
- Participer à la définition du projet en relation avec la directrice et l'équipe
- Mettre en œuvre le projet pédagogique au quotidien
- Organiser et animer des temps auprès des partenaires interne et externe

4) **Accueillir l'enfant et sa famille :**

- Informer sur le mode de fonctionnement de la structure et les modalités d'accueil de l'enfant
- Etre en mesure d'expliquer le règlement intérieur et les documents contractuels
- Organiser l'accueil et l'intégration d'un nouvel enfant

5) **Collaborer avec les familles :**

- Créer une relation de confiance.
- Valoriser la place des familles dans le quotidien de la structure
- Offrir un soutien aux parents : conseils par rapport au développement de l'enfant, à la propreté, au sommeil.

6) **Travailler auprès des enfants :**

- Prise en charge globale de l'enfant, prise en compte des besoins individuels de l'enfant tout en les inscrivant dans une démarche de collectivité, et en veillant au confort du groupe
- Veiller à l'adaptation de l'enfant en collectivité, surveiller son développement psychomoteur.
- S'assurer de son bien être, être attentif à l'apparition d'éventuels signes de souffrance
- Prodiguer des soins médicaux aux enfants
- Veiller au renouvellement des activités auprès des enfants
- Transmettre et situer son action, ses informations, ses observations au reste de l'équipe.

Vos atouts

✓ **Connaissances**

- Savoir créer les conditions d'accueil et d'échange avec les parents et les enfants.
- Savoir concevoir et mettre en œuvre un projet
- Savoir repérer et analyser les besoins de chaque enfant et élaborer les réponses appropriées de façon individuelle dans le collectif
- Savoir articuler sa pratique dans une équipe pluri - professionnelle pour une cohérence autour du projet
- Avoir une bonne connaissance des besoins et du développement du jeune enfant
- Avoir une bonne connaissance des règles générales d'hygiène et de sécurité

✓ **Savoirs faire (Techniques)**

- Savoir observer
- Etre vigilant (chute, étouffement...)
- Savoir se faire écouter et respecter
- Sens de l'organisation
- Faire preuve de dextérité gestuelle et de minutie
- Technique d'animation aussi bien dans les jeux libres que dans les temps d'ateliers proposés aux enfants

✓ **Savoirs être (Relationnelles)**

- Etre pédagogue
- Etre doté d'une bonne résistance physique et nerveuse
- Etre capable de remettre en question sa pratique professionnelle
- Savoir travailler en équipe
- Avoir de grandes qualités relationnelles : écoute, patience, disponibilité et adaptation
- Posséder un grand sens des responsabilités et du service public
- Avoir une capacité d'initiative
- Respecter la confidentialité et le secret professionnel

Infos pratiques



Temps plein ou partiel possible



CDD d'un an renouvelable



Prise de poste : dès que possible



Action sociale : CNAS

Prime mensuelle

Participation employeur mutuelle et prévoyance



Envoyer votre candidature : rh@cc-cotesdemeuse-woevre.fr
