

Chers Presloises et Preslois,

Le 30 juin 2026, 100 jours après la mise en place d'une nouvelle équipe pour notre commune, j'ai souhaité vous faire un premier bilan d'étape de notre action.

Notre prise de fonction s'est caractérisée par un engagement et une volonté d'agir rapidement. Ces 100 jours ont été consacrés à poser les bases, sécuriser les urgences, relancer les dynamiques locales et renforcer le lien avec les habitants. L'équipe municipale et les agents communaux ont appris à se connaître et se sont mobilisés.

Nos premières priorités ont été :

1. Sécurité et conditions de travail des ouvriers communaux

Diagnostic initial : besoins identifiés, risques, matériel vieillissant ou insuffisant

Actions menées : Équipement de sécurité renforcé (EPI, outils adaptés, procédures). Mise en place d'un suivi des interventions et d'un registre de sécurité, Formation ou sensibilisation aux bonnes pratiques, échanges sur les objectifs à réaliser.

Objectif : protéger ceux qui sauvegardent et entretiennent la commune.

Résultats : Remobilisation et amélioration des conditions de travail.

2. Mobilisation du conseil municipal et des équipes pour le concours «Villes et Villages fleuris »

Diagnostic initial : La commune devait maintenir son classement « 3 fleurs » en 2026. Le passage du jury avait été décalé à la demande de la commune. (Travaux rue de l'église)

Objectifs : améliorer le cadre de vie et valoriser l'image de la commune par la conservation des 3 fleurs, servir de fil conducteur pour les travaux d'entretien permettant ainsi de respecter l'environnement sur l'ensemble de nos interventions.

Résultats : Mobilisation très forte des élus, des ouvriers communaux, de certains habitants, d'organismes de conseil, (CAUE, CPIE). Le passage du jury le 18 juin 2026 nous laisse optimistes pour garder notre label. Décision en octobre 2026

3. Organisation de manifestations conviviales et officielles.

Objectifs : Renforcer la cohésion, entretenir la mémoire collective, créer des temps de rencontre, valoriser les associations et les bénévoles.

Perspectives : calendrier annuel, nouvelles animations et réflexion sur la création d'un comité des fêtes.

Résultats : participation forte de l'équipe municipale et adhésion satisfaisante de la population. L'exemple de la fête du feu de Saint Jean en est l'illustration.

Nous devons travailler à mobiliser encore plus. La création d'un Comité des Fêtes est en cours de réflexions. Tous les volontaires seront les bienvenus.

4. Partenariat avec le syndicat scolaire et les enseignants

Objectifs : renforcer les liens avec le monde éducatif afin de rendre notre école encore plus attractive.

Notre école est un atout considérable et dans le contexte actuel de baisse démographique, nous devons être vigilants et nous mobiliser pour son maintien à Presles et Thierny. Aussi avons-nous mis en place des échanges fréquents avec l'équipe enseignante et le syndicat pour apporter des améliorations sur le bâti et le périscolaire et participer à quelques projets pédagogiques (chemin de découverte, potager, etc.)

5. Participation active aux instances de la communauté d'agglomération

Beaucoup de domaines d'aménagement du territoire sont de la compétence de l'Agglo. Il faut donc être présent dans ces instances de décision pour défendre les intérêts de notre commune, mais aussi du territoire dans sa globalité.

J'ai donc été candidat à différents postes et été élu à la commission des finances, la commission mutualisation et au bureau pour la partie travaux en tant que Conseiller Délégué.

La commune n'est pas isolée, elle est pleinement actrice du territoire.

6. Communication

Une commission communication a été mise en place avec pour mission : informer nos concitoyens avec tous les moyens à notre disposition : site internet à faire vivre, création d'une page Facebook, diffusion d'informations rapides et fiables, panneau Pocket, supports papier avec flyers distribués pour les habitants peu familiarisés avec les outils internet.

7. CCAS

Installation du CCAS avec une équipe partiellement renouvelée. Une volonté d'élargir nos actions vers les personnes vulnérables, les jeunes.

Les premières actions :

Cap Jeunes : recrutement pendant 2 semaines de 3 jeunes pour des travaux de rénovation, encadrés par nos employés communaux. Leur rémunération (prise en charge partiellement par le Département) leur permettra de passer le permis de conduire et d'acheter un ordinateur pour poursuivre leurs études.

Recensement des personnes vulnérables pour la canicule : registre, appels, visites si nécessaire. Message clé : personne ne doit rester seule face aux difficultés.

Cette liste non exhaustive met en avant des actions bénéfiques pour nos concitoyens, mais elle ne signifie en rien que « tout est rose »

Un problème majeur : le vandalisme au parc de loisirs. Des dégradations engendrant des coûts, un impact sur les familles et les enfants (3 fois depuis avril)

Des actions ont été engagées : réparations, dépôt de plainte réflexion sur la sécurisation (horaires, éclairage, caméras, présence) afin que ce lieu redevienne un espace sûr et agréable pour tous.

Conclusion

Je m'adresse à vous tous par le biais de ce petit mot pour réitérer les engagements que notre équipe municipale a pris :

Informers les habitants, être transparent sur les projets, travailler en équipe et continuer à avancer ensemble, dans la confiance et la proximité.

Prochaines étapes :

Bâtir de manière détaillée notre programme d'actions, étudier leur financement et obtenir des subventions.

Gérer le quotidien en se servant comme fil conducteur de la démarche initiée pour Villages et Villes Fleuries

Perpétuer la tradition du Bien Vivre à Presles et Thierny

Salutations cordiales en mon nom et au nom de l'équipe Municipale

Marc Kyriacos, maire