

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

# AIDES-SOIGNANT.E.S • AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE

ENSEMBLE, IMPOSONS LE RESPECT !

Du 3 au 10 décembre 2026

Des agents essentiels dans  
la chaîne de soins !

**FO**  
la force syndicale  
Services Publics et de Santé

## Ce que dit FO :

*Et pourtant, on leur  
demande toujours plus...  
avec toujours moins  
d'effectifs, de temps,  
de moyens...*



Les AS-AP sont au cœur du soin, au plus près des patients, des résidents et des enfants, et souvent en lien direct avec les familles. Sans elles et sans eux, il n'y a pas de soins dignes, ni de réconfort. Le système de santé ne tient pas. Ça ne peut plus durer, ça ne doit plus durer !

## Voter FO en 2026, c'est soutenir :



### Les rémunérations



**La revalorisation salariale générale** par l'augmentation de la valeur du point d'indice et la refonte des grilles indiciaires de rémunération.

Avec le Ségur de la santé et la fin de la réingénierie, FO a obtenu un accord historique pour les AS-AP. Avec l'inflation qui a explosé ces cinq dernières années, l'effet Ségur a été amenuisé.



**L'intégration de l'ensemble des primes et indemnités dans le traitement de base** afin qu'elles soient prises en compte pour le calcul de la pension de retraite.



### Les parcours et la carrière



Après avoir obtenu le doublement des ratios sur 2021, 2022 et 2023, FO revendique toujours **un déroulement de carrière linéaire et, dans l'attente, l'augmentation des ratios** promus/ promouvables pour une carrière plus fluide.



**Des formations certifiantes, rémunérées** et accessibles sur le temps de travail.



**Une grille de carrière ambitieuse**, des promotions accélérées et un accès facilité aux passerelles (AS/ISGS).

## Les conditions de travail

- Après avoir obtenu la loi sur des **ratios patients/soignants de qualité**, FO exige leur **mise en place effective et des renforts d'effectifs immédiats**.
- Une **augmentation significative du nombre de places en IFAS** pour une profession désormais en tension.
- La **fin de la contractualisation** à outrance et des temps partiels subis.
- Une **régularisation massive** des contractuels par des **stagiairisations et titularisations**.

**Avec FO :  
des moyens  
pour soigner**

**STOP à  
l'épuisement !**

## Le temps de travail et les compensations

- Dans l'attente de recrutements suffisants, le **paiement et la majoration des heures supplémentaires**, et/ou leur récupération en repos compensateurs effectifs, selon le choix des agents.

## La sécurité et la santé au travail

- Des recrutements massifs pour une véritable politique de **prévention des troubles musculosquelettiques (TMS)**.
- Des **formations adaptées et la mise à disposition d'équipements de manutention appropriés** en nombre suffisant.
- La mise en œuvre systématique de **protocoles contre les violences**, avec un accès facilité aux soins et un soutien psychologique.

## Les droits sociaux

- La **préservation des droits à la retraite**.
- LA **reconnaissance de la pénibilité**.
- Le **maintien de la catégorie active** au sens de la CNRACL, avec majoration d'un an tous les 10 ans et possibilité de départ anticipé.
- Le **maintien de ces droits y compris en cas de reclassement** pour raison de santé dans un autre grade.

**AS-AP ce n'est pas une vocation,  
c'est un métier !**

**RESPECT, RECONNAISSANCE,  
RÉMUNÉRATION !**

**La Force du COLLECTIF,  
la Voix de CHACUN**

**Du 3 au 10 décembre,  
je vote FO !**



**FO** Santé

**Avec vous, Partout, Pour tous !**

