

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIÉS

ENSEMBLE, IMPOSONS LE RESPECT !

Du 3 au 10 décembre 2026

Un métier de l'ombre sans lequel l'hôpital s'arrête !

FO
la force syndicale
Services Publics et de Santé

Ce que dit FO :

Au-delà du socle de l'hygiène hospitalière, ils assurent des missions de bio-nettoyage, d'entretien et de désinfection des murs et des sols, des toilettes et des salles de bain, selon les règles d'hygiène et d'asepsie. Ils évoluent également selon les organisations ou protocoles déterminés par chaque établissement, notamment dans le cadre de fonctions de restauration, de blanchisserie, de réapprovisionnement logistique, d'accueil et de brancardage des patients au bloc opératoire, d'aide à l'installation sur la table d'opération et d'accompagnement en salle de réveil...

» L'ASHQ est un pilier discret mais totalement indispensable au bon fonctionnement des établissements de santé, médico-sociaux ou d'accueil pour personnes âgées. Il assure à la fois l'hygiène des lieux, le confort des malades et des résidents, le soutien aux équipes soignantes, et il subit souvent de plein fouet, dans les EHPADs, les glissements de tâches liés au manque d'aides-soignants (AS).

» Les ASHQ font partie intégrante des équipes et sans leur travail, les services ne pourraient pas fonctionner.

Voter FO en 2026, c'est soutenir :

» Les salaires et les rémunérations

- » **L'augmentation de la valeur du point d'indice pour une revalorisation générale** des rémunérations afin de compenser l'inflation galopante de ces cinq dernières années.
- » **La refonte totale des grilles indiciaires** des ASHQ et, plus largement, de l'ensemble de la catégorie C.
- » **L'intégration de toutes les primes dans le calcul de la retraite** ainsi que le versement de la prime Grand Âge et de la Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI) en fonction du lieu d'exercice.

- **La valorisation financière des formations certifiantes** pour une reconnaissance réelle des compétences en hygiène hospitalière, bionettoyage, restauration, ainsi que toute autre formation spécifique apportant une expertise technique indispensable à la sécurité des soins.

➤➤ L'évolution de carrière et les perspectives

- **Un déroulement de carrière fluide et linéaire sur deux grades** et dans l'attente de faire aboutir cette revendication, une évolution très forte du ratio promu/promouvable.
- **FO** rappelle son attachement indéfectible à la **formation promotionnelle** et au principe de « l'ascenseur social », permettant à chaque agent de se former pour évoluer tout au long de sa vie professionnelle.
- **Un accès prioritaire à la formation d'aide-soignant et le maintien des passerelles** existantes qui dispensent les ASHQ, sous certaines conditions, de l'épreuve de sélection pour entrer dans les instituts de formation d'aide-soignant (IFAS).
- **Un accompagnement spécifique** des agents dans le cadre d'une démarche de validation des acquis de l'expérience (**VAE**), avec la possibilité de bénéficier de 105 heures sur douze mois, considérées comme du temps de travail effectif, afin de permettre à l'agent de travailler son dossier dans les meilleures conditions.

➤➤ L'arrêt de la précarité et de l'externalisation

- **La titularisation massive** des ASHQ et fin des temps partiels subis.
- **Le recrutement des agents sur un poste statutaire et garant d'une réelle reconnaissance de ce métier.** **FO** rejette toute externalisation des services. **FO** dénonce cette pratique qui s'est amplifiée ces dernières années avec pour principale motivation le dumping social, sans se soucier de la qualité du service rendu.

➤➤ Les conditions de travail et la santé

- **La détermination de ratios de nettoyage** concernant les surfaces à traiter par agent. **Pour FO**, un ASHQ ne peut pas être partout à la fois sans sacrifier la qualité du travail ou sa santé.
- **La mise à disposition systématique d'équipements modernes et de matériel de manutention ergonomique** afin de prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS).
- **L'augmentation des effectifs** pour garantir le remplacement systématique des départs en formation et des arrêts maladie.

**Pour FO, les ASHQ doivent passer de l'ombre à la lumière !
RESPECT, RECONNAISSANCE,
RÉMUNÉRATION**

**La Force du COLLECTIF,
la Voix de CHACUN**

**Du 3 au 10 décembre,
je vote FO !**



FO Santé

Avec vous, Partout, Pour tous !

