

FICHE DE POSTE



Communauté de Communes du Plateau du Russey

Agent d'exploitation assainissement

Présentation de la collectivité

Située dans le Doubs, au cœur du Pays Horloger et à proximité de la frontière suisse, la Communauté de Communes du Plateau du Russey (CCPR) regroupe 17 communes et près de 7 400 habitants.

Territoire rural dynamique, la CCPR exerce des compétences variées au service des habitants et des communes, notamment en matière d'assainissement, de développement économique, de mobilité et de services à la population.

La Communauté de communes assure en régie la gestion de l'assainissement collectif sur l'ensemble de son territoire. Afin de renforcer son équipe technique et de garantir la qualité et la continuité du service public, elle recrute un second agent d'exploitation assainissement.

Présentation du poste

Au sein du service assainissement, sous la responsabilité de la responsable de service et en binôme avec l'agent d'exploitation déjà en poste, vous assurez l'exploitation, la surveillance, l'entretien et la maintenance des équipements d'assainissement : stations d'épuration, postes de refoulement et réseaux de collecte.

Vous contribuez au bon fonctionnement des ouvrages, à la maintenance préventive et curative des installations et à la continuité du service public.

Des compétences complémentaires en électronique, électrotechnique ou électromécanique constituent un atout pour le poste, notamment pour le diagnostic des pannes et la maintenance des équipements. Le poste s'inscrit dans une logique de polyvalence et de complémentarité des compétences au sein du binôme.

Cadre statutaire

- Filière technique
- Catégorie C
- Grade : Adjoint technique territorial / Agent de maîtrise territorial
- Famille de métiers : Techniques et maintenance – Eau et assainissement
- Métiers : Agent d'exploitation assainissement, technicien exploitation eau/assainissement

Le recrutement est ouvert aux contractuels, à titre dérogatoire, en fonction des candidatures de fonctionnaires. Les agents non-fonctionnaires seront recrutés par contrat à durée déterminée (CDD) d'une durée maximale de trois ans, renouvelable dans la limite de six ans.

Conditions de travail

- Poste à temps complet : 35 heures hebdomadaires, organisées sur 5 jours ou 4,5 jours.
- Poste basé au Russey, avec des déplacements quotidiens sur les communes membres.
- Rattachement hiérarchique : responsable du service assainissement.
- Travail en binôme avec l'autre agent d'exploitation du service.
- Participation aux astreintes d'exploitation les week-ends et jours fériés, selon le planning du service.
- Heures supplémentaires possibles selon les nécessités du service.

- Travail en extérieur et interventions sur les différents ouvrages d'assainissement.
- Interventions pouvant présenter des risques liés aux milieux confinés, équipements électromécaniques et produits chimiques.
- Mise à disposition des équipements nécessaires : véhicule de service, outillage, équipements de protection individuelle et matériel informatique/tablette.

Rémunération et avantages

- La rémunération sera déterminée selon les grilles indiciaires de la fonction publique territoriale, en tenant compte du profil et de l'expérience du candidat.

Avantages proposés par la collectivité :

- Régime indemnitaire RIFSEEP comprenant une indemnité mensuelle (IFSE) et une prime annuelle (CIA), selon les dispositions applicables au sein de la collectivité.
- Indemnisation des astreintes d'exploitation
- Titres-restaurant avec participation financière de l'employeur.
- Participation de l'employeur à la mutuelle santé et à la prévoyance.
- Prestations sociales du CNAS.
- Forfait mobilités durables selon les conditions en vigueur au sein de la collectivité.
- Accès à la formation professionnelle pour accompagner le développement des compétences.

Profil recherché

Formation et diplômes

Formation dans les domaines de l'eau, de l'assainissement, de l'électricité ou de la maintenance industrielle.

Diplômes recherchés :

- CAP/BEP dans le traitement ou la qualité de l'eau.
- BAC professionnel procédés industriels.
- BAC professionnel Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (MELEC).
- BAC professionnel maintenance industrielle.
- BTS GEMEAU.
- BTS Métiers de l'eau.
- BTS Électrotechnique.
- BTS Maintenance des systèmes.
- DUT Génie biologique, option eau, ou formation équivalente.

Une expérience dans l'exploitation et la maintenance des installations d'assainissement est appréciée.

Des compétences en électronique, électrotechnique ou électromécanique constituent un plus, notamment pour la maintenance des équipements de pompage, des armoires électriques et des systèmes de télégestion. Les candidatures issues de la maintenance industrielle pourront également être étudiées, même sans expérience préalable dans l'assainissement.

Compétences principales

- Connaissances du fonctionnement des stations d'épuration, postes de refoulement et réseaux d'assainissement, ou capacité à les acquérir.
- Connaissances en maintenance préventive et curative.
- Connaissances en électricité, hydraulique et électromécanique appréciées.
- Capacité à diagnostiquer les dysfonctionnements des installations.
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité.
- Appétence pour les outils informatiques, la supervision et la télégestion.

Savoir-faire

- Surveiller et assurer le bon fonctionnement des installations.
- Diagnostiquer une panne et intervenir dans la limite de ses compétences et habilitations.
- Réaliser les opérations de maintenance préventive et curative.
- Effectuer des mesures, prélèvements et analyses de base.
- Organiser son activité et renseigner les documents de suivi.
- Travailler en équipe et coordonner les interventions avec les prestataires extérieurs.

Savoir-être

- Sens du service public.
- Polyvalence et autonomie.
- Rigueur et sens de l'organisation.
- Réactivité face aux situations d'urgence.
- Esprit d'équipe et aptitude au travail en binôme.
- Capacité à rendre compte à sa responsable.

Permis B indispensable.

Habilitations électriques et CATEC appréciés. Des formations pourront être proposées selon le profil du candidat et les besoins du service.

Descriptif des missions

1. Gestion des stations d'épuration (STEP)

- Surveiller, piloter et régler le fonctionnement des stations d'épuration.
- Réaliser l'appoint en produits de traitement (chlorure ferrique, polymère...).
- Gérer les boues : analyses, extraction, stockage et évacuation.
- Assurer la maintenance préventive et curative des équipements mécaniques et électriques.
- Réaliser l'entretien général des installations : nettoyage, tonte, petits travaux.
- Suivre, analyser et exploiter la télégestion.
- Suivre les travaux réalisés par les prestataires privés.
- Proposer des actions d'amélioration du processus de traitement des eaux usées.

2. Surveillance et entretien des postes de refoulement

- Surveiller et piloter les postes de refoulement.
- Réaliser les opérations d'entretien : dégrillage, nettoyage des pompes, rinçage...
- Effectuer la maintenance préventive et curative des équipements électromécaniques.
- Suivre les interventions des prestataires extérieurs.

3. Surveillance et entretien des réseaux d'assainissement

- Assurer la surveillance, l'entretien et la maintenance des réseaux de collecte.
- Gérer les anomalies : obstructions, débordements et interventions urgentes.
- Contrôler le bon fonctionnement des déversoirs d'orage.
- Établir les diagnostics en cas de mauvais écoulements ou de réclamations d'usagers.
- Réaliser les interventions préventives et curatives.
- Suivre et contrôler les travaux réalisés par les prestataires privés.

4. Maintenance électromécanique et suivi technique des installations

- Diagnostiquer les pannes et participer au dépannage des équipements électriques, mécaniques et hydrauliques, dans la limite de ses compétences et habilitations.
 - Participer à l'entretien et à la réparation des pompes, moteurs, armoires électriques et équipements électromécaniques.
 - Assurer le suivi des systèmes de supervision, de télégestion et des alarmes.
 - Identifier les besoins de réparation ou de renouvellement des équipements et proposer des améliorations.
 - Contribuer à l'organisation de la maintenance et au suivi technique des interventions.
-

Modalités de candidature

Les candidatures devront comprendre un curriculum vitae et une lettre de motivation.

Les candidatures sont à adresser à Madame la Présidente de la CCPR

Par courriel : f.favre-pierret@cc-russey.fr

Date limite de candidature : 21 octobre 2026

Prise de poste : dès que possible

Pour tout renseignement complémentaire :

Fanny FAIVRE-PIERRET – Service des ressources humaines Tél. : 03 81 43 81 26