RESPONSABLE DE L'ADMINISTRATION ET DU PILOTAGE DES SERVICES (H/F)

La Communauté de communes Côtes de Champagne et Val de Saulx
11 500 habitants – 40 communes – 70 agents – budget de 20 millions d'euros
Recherche son/sa responsable de l'administration et du pilotage des services (H/F)

Sous l'autorité du Président et en lien étroit avec les élus communautaires, vous assurez un rôle central dans le pilotage administratif et opérationnel de notre établissement.

Interlocuteur(trice) privilégié(e) des élus, des responsables de services et des partenaires institutionnels, vous contribuez à la mise en œuvre des orientations de notre établissement et veillez à la bonne coordination de l'ensemble des services communautaires.

MISSIONS

1. Accompagner les élus et être force de proposition

Vous apportez aux élus votre expertise et votre capacité d'analyse dans la préparation et la mise en œuvre des décisions communautaires.

- Conseiller le Président et les Vice-Présidents dans la définition et la mise en œuvre des orientations communautaires.
- Apporter une analyse technique, juridique, financière et opérationnelle permettant d'éclairer les décisions.
- Être force de proposition sur les politiques publiques, l'organisation des services et les projets de la 4 CVS.
- Identifier les risques, les opportunités et les besoins du territoire et proposer des solutions adaptées.
- Préparer et sécuriser les décisions des instances communautaires.
- Assurer un rôle d'alerte auprès des élus.

2. Garantir la bonne gestion budgétaire et comptable de la 4 CVS

Notre établissement disposant d'un budget d'environ 20 millions d'euros, vous participez activement à son pilotage. En lien avec le service finances et les élus, vous :

- organisez la préparation et l'exécution budgétaire ;
- garantissez la maitrise des dépenses et à l'optimisation des ressources ;
- alertez les élus sur les éventuels écarts ou risques ;
- participez au suivi des investissements ;
- organisez la recherche et le suivi des financements et subventions ;
- supervisez les marchés publics et les principaux contrats ;
- garantissez la sécurité des actes et des procédures en assurant une veille réglementaire.

3. Piloter les projets et accompagner le développement du territoire

- Piloter ou accompagner les projets structurants de la 4CVS.
- Étudier leur faisabilité et assurer leur suivi jusqu'à leur réalisation.
- Rechercher les financements et accompagner les dossiers de subvention.
- Contribuer au développement économique du territoire, en lien avec les élus et les acteurs économiques.

- Identifier les opportunités de développement, accompagner les initiatives locales et favoriser l'implantation et le maintien des activités économiques.

4. <u>Assurer le lien avec les communes et les partenaires</u>

- Développer une relation de proximité avec les communes membres.
- Représenter la 4CVS auprès des partenaires institutionnels et des acteurs du territoire.
- Faciliter la coopération entre la communauté de communes, les communes et les partenaires.
- Participer aux réunions et instances nécessaires au suivi des dossiers.

Vous êtes un interlocuteur de confiance des élus, capable de transformer les orientations politiques en actions concrètes.

5. <u>Piloter et coordonner les services : être un manager de proximité</u>

- Donner du sens à l'action collective et favoriser la responsabilisation des équipes.
- Assurer la circulation de l'information entre les élus, la direction et les services.
- Accompagner les responsables de services et les agents dans l'évolution de leurs missions.
- Favoriser un fonctionnement fondé sur la confiance, l'autonomie, la coopération et la recherche de solutions.
- Intervenir en appui ou en arbitrage lorsque les situations le nécessitent, sans se substituer aux responsables dans les domaines qu'ils maîtrisent.

Vous veillerez à fédérer les équipes et à instaurer des relations de travail fondées sur la confiance, la clarté et le dialogue.

<u>PROFIL</u>

Vous disposez idéalement :

- d'une formation supérieure dans le domaine de l'administration publique, du droit public, des finances publiques, du management territorial ou équivalent ;
- d'une expérience significative au sein d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public ;
- d'une bonne connaissance de l'environnement territorial et du fonctionnement des collectivités ;
- de compétences en administration générale, finances publiques, ressources humaines et réglementation ;
- d'une expérience en encadrement, management ou coordination d'équipe ;
- d'une réelle capacité à conduire et suivre des projets ;
- d'une bonne connaissance des spécificités du territoire rural, de ses enjeux et de ses acteurs ainsi que du fonctionnement des collectivités en milieu rural.

Une expérience de direction est appréciée, mais n'est pas un préalable indispensable. La capacité à prendre rapidement en charge l'ensemble des dimensions du poste sera particulièrement appréciée.

<u>QUALITÉS</u>

Force de proposition • Proximité • Réactivité • Loyauté • Autonomie • Esprit d'initiative • Sens du collectif • Capacité à décider • Sens du service public • Capacité à rendre compte aux élus • Disponibilité