

## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES LATITUDE NORD GIRONDE RECRUTE UNE AUXILIAIRE DE PUERICULTURE A TEMPS NON COMPLET (24h00) annualisé

### ✘ **Profil:** Auxiliaire de puériculture - Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture exigé

D'un point de vue hiérarchique, l'agent dépend de la Directrice de la HALTE GARDERIE

L'agent est auxiliaire de puériculture à la HALTE GARDERIE et doit prendre en charge l'enfant individuellement ou en groupe, participer à l'élaboration et au suivi du projet de vie de l'établissement, collaborer à la distribution des soins quotidiens et mener les activités qui contribuent à l'éveil de l'enfant.

### ✘ **Conditions d'exercice**

L'agent recruté devra assurer la continuité de direction en l'absence de la Directrice de la Halte-Garderie (celle-ci est également référente de la micro crèche)

Les enfants sont accueillis les mardi – jeudi et vendredi matin

Horaires de travail le mardi et jeudi 7h30 à 17h30 et le vendredi de 7h30 à 12h30

Le rythme de travail **nécessite une grande réactivité et disponibilité**

Le temps de travail de l'agent est annualisé (*un exemple de planning prévisionnel peut être consulté à la demande*)

L'accueil des enfants s'effectuent en binôme avec une auxiliaire ou un agent social (CAP PETITE ENFANCE)

### ✘ **Missions et activités afférentes au poste**

#### **Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux**

o établir une relation de confiance avec les parents, prendre en compte leurs demandes et leurs choix éducatifs (en adéquation avec le projet pédagogique)

o assurer les transmissions orales et écrites à son supérieur hiérarchique

o identifier et répondre aux besoins physiques, moteurs et affectifs de l'enfant en respectant son rythme

o adapter sa posture professionnelle à l'enfant et sa famille en cohérence avec le projet pédagogique

o accompagner l'enfant dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité (respect d'autrui, de l'environnement...) et d'hygiène corporelle.

o aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire...)

o accompagner l'enfant dans son développement affectif et intellectuel et dans l'acquisition des fonctions sensorielles et motrices

o transmettre aux parents les informations relatives à la journée de leur enfant.

#### **Crée et met en œuvre les conditions nécessaires au bien être de l'enfant**

o aménager des espaces de vie adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants

o entretenir un environnement sécurisant, propre et stimulant

o assurer la sécurité affective et physique de l'enfant et participer à la prévention en décelant d'éventuels troubles organiques ou psychologiques

o réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité

#### **Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique**

o organiser et animer des ateliers d'éveil et d'expression sous la responsabilité de l'EJE directrice de la structure

o réguler les interactions entre les enfants

### **Participe au projet d'établissement**

- o situer sa fonction et son rôle au sein d'une équipe
- o adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet pédagogique
- o participer aux échanges et débats pédagogiques lors des temps de concertation et de réunion d'équipe
- o identifier et respecter le lien hiérarchique
- o participer à l'accueil des stagiaires

### **Met en œuvre les règles d'hygiène et sécurité**

- o estimer l'état de santé général de l'enfant
- o repérer les signes de mal être et rassurer l'enfant, puis transmettre au responsable et aux parents
- o assurer la sécurité et prévenir l'accident
- o alerter et réagir en cas d'accident selon les protocoles définis
- o entretenir et nettoyer la salle et le matériel

- o Adhésion aux projets et aux règles de fonctionnement des services communautaires
- o Participation à la politique petite enfance de la collectivité

### **Savoir - être**

- o Capacités d'adaptation aux besoins de la structure, notamment en termes de disponibilité
- o Respect de l'obligation de réserve et de la hiérarchie
- o Sens du service public et de ses contraintes (continuité)
- o Aptitudes au travail en équipe et à la transmission des informations selon les consignes et les procédures définies
- o Capacité d'écoute et d'adaptation
- o L'agent est tenu à des obligations de discrétion et de confidentialité
- o Ponctualité, rigueur et vigilance

### **Recrutement statutaire ou à défaut contractuel (art.3-2 de la loi 84-53)**

- o Rémunération statutaire + Régime Indemnitaire + Participation prévoyance
- o Adhésion CNAS
- o CET

### **EMPLOI A POURVOIR au mois de décembre 2020**

### **Lettre de motivation et CV à transmettre au plus tard le 26 octobre 2020**

Mr Le Président de la Communauté de Communes 2 rue de la GANNE 33920 SAINT SAVIN ou  
ressources.humaines@latitude-nord-gironde.fr