

**DANS LE CADRE DE L'OUVERTURE D'UNE MICRO CRECHE (10 places)
LA COMMUNAUTE DE COMMNES LATITUDE NORD GIRONDE
RECRUTE UNE ASSISTANTE PETITE ENFANCE
A TEMPS NONCOMPLET (28h00 annualisé)**

✳ **Profil** : ASSISTANTE PETITE ENFANCE – **CAP PETITE ENFANCE exigé**

D'un point de vue hiérarchique, l'agent dépend de la Directrice de la micro crèche située à St Yzan de Soudiac

L'agent est AGENT SOCIAL à la micro crèche organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure. Il doit être en capacité de prendre en charge l'enfant individuellement ou en groupe, collaborer à la distribution des soins quotidiens et mener les activités qui contribuent à l'éveil de l'enfant.

✳ **Conditions d'exercice**

L'agent recruté exercera ses fonctions du lundi au vendredi (ouverture de la structure 7h30 à 18h30)

Le rythme de travail nécessite une grande réactivité et disponibilité

Le temps de travail de l'agent est annualisé selon un planning annuel

✳ **Missions et activités afférentes au poste**

Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux

o établir une relation de confiance avec les parents, prendre en compte leurs demandes et leurs choix éducatifs (en adéquation avec le projet pédagogique)

o identifier et répondre aux besoins physiques, moteurs et affectifs de l'enfant en respectant son rythme

o adapter sa posture professionnelle à l'enfant et sa famille en cohérence avec le projet pédagogique

o accompagner l'enfant dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité (respect d'autrui, de l'environnement...) et d'hygiène corporelle.

o aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire...)

o accompagner l'enfant dans son développement affectif et intellectuel et dans l'acquisition des fonctions sensorielles et motrices

o transmettre aux parents les informations relatives à la journée de leur enfant.

Crée et met en œuvre les conditions nécessaires au bien être de l'enfant

o aménager des espaces de vie adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants

o entretenir un environnement sécurisant, propre et stimulant

o assurer la sécurité affective et physique de l'enfant et participer à la prévention en décelant d'éventuels troubles organiques ou psychologiques

o réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité

Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique

o organiser et animer des ateliers d'éveil et d'expression sous la responsabilité de l'EJE

o réguler les interactions entre les enfants

Participe au projet d'établissement

o situer sa fonction et son rôle au sein d'une équipe

o recevoir et transmettre un message oral ou écrit

o adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet pédagogique

o participer aux échanges et débats pédagogiques lors des temps de concertation et de réunion

d'équipe

o identifier et respecter le lien hiérarchique et le lien fonctionnel

O participer à l'accueil des stagiaires

Met en œuvre les règles d'hygiène et sécurité

o repérer les signes de mal être et rassurer l'enfant, puis transmettre à la directrice de la structure ou à l'agent qui assure la continuité de direction

o assurer la sécurité et prévenir l'accident

o alerter et réagir en cas d'accident selon les protocoles définis

o entretenir et nettoyer le matériel

o participer si nécessaire aux différentes tâches d'entretien de la structure afin d'assurer la continuité de service public

o Adhésion aux projets et aux règles de fonctionnement des services communautaires

o Participation à la politique petite enfance de la collectivité

Savoir - être

o Capacités d'adaptation aux besoins de la structure, notamment en terme de disponibilité

o Respect de l'obligation de réserve et de la hiérarchie

o Sens du service public et de ses contraintes (continuité)

o Aptitudes au travail en équipe et à la transmission des informations selon les consignes et les procédures définies

o Capacité d'écoute et d'adaptation

o L'agent est tenu à des obligations de discrétion et de confidentialité

o Ponctualité, rigueur et vigilance

Recrutement statutaire ou à défaut contractuel (art.3-2 de la loi 84-53)

o Rémunération statutaire + Régime Indemnitaire + Participation prévoyance

o Adhésion CNAS

o CET

EMPLOI A POURVOIR au mois de décembre 2020

Lettre de motivation et CV à transmettre au plus tard le 16 octobre 2020

Mr Le Président de la Communauté de Communes 2 rue de la GANNE 33920 SAINT SAVIN ou
ressources.humaines@latitude-nord-gironde.fr