

La Communauté de communes de Flandre intérieure, née le 1^{er} janvier 2014, est située aux carrefours des pôles du Dunkerquois, de l'Audomarois, de la métropole Lilloise et de la Belgique.

Organisée autour des pôles urbains d'Hazebrouck, d'une part, de Bailleul et de Nieppe, d'autre part, la CCFI est composée de 50 communes et de 104 198 habitants sur un territoire principalement rural.

Deuxième Communauté de communes la plus peuplée de France, la CCFI s'est progressivement dotée d'un projet de territoire ambitieux, véritable feuille de route communautaire pour les 10 prochaines années et d'une marque territoriale pour accompagner son engagement quotidien au service des communes, des habitants et des acteurs du territoire « Cœur de Flandre ».

Pour les besoins du pôle attractivité du territoire, la CCFI recherche un chargé de mission emploi, formation, enseignement supérieur (H/F).

Date limite de candidature : 31 mars 2021

Date prévue du recrutement : 01 avril 2021

Type de recrutement : emploi permanent

Nombre d'offre(s) : 1

Grades/Cadres d'emploi : Attaché

La communauté de communes de Flandre intérieure recrute un :

Chargé de mission emploi, formation, enseignement supérieur (H/F)

Au sein du Pôle attractivité du territoire, rattaché au service développement économique

Vous serez chargé de l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie « emploi, formation et enseignement supérieur » à l'échelle du territoire de la Communauté de Communes Flandre Intérieure.

Descriptif des missions :

- Etre force de proposition et piloter la mise en oeuvre d'une démarche de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences Territoriale (GPECT)
- Réaliser un diagnostic prospectif sur l'écosystème de l'emploi / de l'appareil formatif au regard des besoins des entreprises.
- Identifier sur le territoire, à travers une démarche partenariale, les écarts entre les ressources disponibles et les besoins des entreprises
- Accompagner la mise en relation offre et demande en matière d'emploi / formation/enseignement supérieur sur le territoire en assurant un accompagnement des entreprises sur leurs problématiques d'emploi en lien avec le service développement économique et les acteurs
- Etre force de proposition et piloter la mise en oeuvre d'un plan d'actions et initiatives du territoire, visant à développer l'emploi, la formation et l'enseignement supérieur
- et plus particulièrement, être force de proposition et piloter la mise en oeuvre des projets et initiatives visant au rapprochement du monde de la formation initiale /continue/ alternance (collèges, lycées, établissements d'enseignement supérieur ...) et le tissu économique du territoire.
- Participer en lien avec le service communication à la création d'actions de marketing territorial sur les volets emploi, formation, enseignement supérieur
- Mener une réflexion sur la création d'un pôle d'enseignement supérieur
- Référent territorial du « Campus des Métiers et des Qualifications »
- Réaliser une veille stratégique et dynamique sur les dispositifs, appels à projets, financements pouvant être mobilisés
- Réaliser une veille permanente sur les initiatives et bonnes pratiques mises en oeuvre sur d'autres territoires

Profil recherché :

Qualifications requises :

De formation supérieure en économie/RH ou en développement territorial idéalement complétée par une expérience en gestion de projets.

Compétences professionnelles :

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de l'écosystème de l'emploi, de la formation et de l'enseignement supérieur d'enseignement
- Ingénierie et méthodologie de projet
- Capacités à traduire des orientations stratégiques en plan d'actions
- Capacités à identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources
- Capacité d'animation, de conduite de réunions
- Esprit d'initiative alliant méthode, rigueur, autonomie, réactivité

Qualités personnelles :

- Sens du service public
 - Aisance relationnelle, capacités d'écoute, d'expression orale et écrite
 - Capacités à travailler en équipe
 - Sens de la conviction et de la négociation
 - Disponibilité
-
- Connaissance du territoire souhaitée
 - Contraintes du poste : déplacements, horaires en soirée ponctuels

Conditions d'exercice – contraintes horaires :

Temps complet – 35 heures

Permis B indispensable

Les candidatures sont à adresser à l'adresse mail suivante :

recrutement@cc-flandreinterieure.fr

Renseignements : Service des Ressources Humaines – 03 74 54 00 59