

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE & LOIRE RECRUTE UN(E) CHEF(FE) DE PROJET PETITES VILLES DE DEMAIN

Poste à temps complet - Cadre d'emplois A (filière administrative ou technique)
Contrat de 3 ans renouvelable 1 fois

Dans le cadre du lancement du dispositif Petites Villes de Demain sur le territoire intercommunal Sèvre&Loire, et en concertation rapprochée avec les communes, la Communauté de communes recrute un(e) chef(fe) de projet.

Vous rejoindrez une équipe pluridisciplinaire dynamique, au sein de l'un des 5 pôles de la Communauté de communes, le pôle Aménagement et Attractivité du Territoire, dans lequel sont regroupées les compétences urbanisme, planification, habitat, mobilité, développement économique, promotion du territoire, SIG.

La Communauté de communes Sèvre & Loire regroupe 11 communes : Divatte-sur-Loire, La Boissière-du-Doré, La Chapelle-Heulin, La Regrippière, La Remaudière, Le Landreau, Le Loroux-Bottereau, Le Pallet, Mouzillon, Saint-Julien-de-Concelles, Vallet et compte 48 000 habitants environ.

Acteur essentiel du territoire, elle intervient au quotidien pour apporter des services de qualité à ses habitants et à ses entreprises. De par ses nombreuses compétences, elle joue un rôle moteur dans l'attractivité et le développement de l'aménagement du territoire.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité directe de la Directrice du pôle Aménagement et Attractivité du Territoire, et en mode collaboratif au sein du binôme en charge du dispositif, vous aurez à cœur de co-piloter, coordonner et animer l'élaboration et le suivi du programme Petites Villes de Demain et des dispositifs qui en découlent. Vous aurez à proposer et mettre en œuvre la stratégie globale décidée, ainsi que les actions opérationnelles, particulièrement pour les 2 villes labellisées que sont Le Loroux-Bottereau et Vallet.

MISSIONS :

- **Pilotage et coordination de la définition de la stratégie Revitalisation**

En binôme avec la personne également en charge du dispositif, Sous le contrôle des élus et en étroite partenariat avec les services des communes concernées, En transversalité avec les services de la Communauté de communes, Impulser une dynamique collaborative de définition des enjeux et des orientations stratégiques de revitalisation en matière d'habitat, de commerces de proximité, de services, d'activités et d'équipements, d'aménagement des espaces publics, de mobilités, de transition écologique, etc ... :

- Recensement des axes stratégiques existants à partir des différents documents et schémas validés ou en cours d'élaboration, à l'échelle communautaire et au niveau communal
- Accompagnement des élus communautaires et municipaux à la définition de la stratégie globale de revitalisation, et du programme d'actions associé,
- Animation des instances,
- Préparation décisionnelle,
- Définition et analyse des moyens,
- Coordination et mobilisation des études complémentaires
- Coordination et mobilisation des partenaires extérieurs
- Traduction des orientations en programme d'actions
- Rédaction des orientations et du programme d'actions, des conventions et contractualisations nécessaires (dispositif ORT, appel à projet cœur de ville, etc ...)
- Mobilisation et suivi des financements potentiels et accordés

- **Mettre en œuvre le programme opérationnel**

Coordonner et suivre le plan d'actions décidé à l'échelle communautaire et communale
Accompagner les porteurs de projet sur les plans opérationnel, technique et financier, en étant proactif et force de proposition
Animer le réseau local et le partenariat avec les différents interlocuteurs, en mode collaboratif et à l'écoute des initiatives
Assurer une communication des actions déployées
Mobiliser et suivre les moyens et ressources nécessaires
Rendre compte de l'état d'avancement du programme aux différentes instances et aux partenaires

- **Etre garant du partenariat avec les acteurs locaux et institutionnels**

Fédérer et garantir la collaboration avec les partenaires locaux et institutionnels sur la thématique
S'inscrire en acteur du territoire, et participer à l'identification du champ d'intervention de la CCSL et des communes concernées

SAVOIRS

- Techniques de conduite de projets multipartenariaux
- Connaissances approfondies des dispositifs de l'aménagement du territoire
- Maîtrise de l'environnement des collectivités territoriales appréciée
- Techniques rédactionnelles, d'analyse et de synthèse avérées
- Techniques de négociation et de médiation

SAVOIR FAIRE

- Conduite de projet en mode collaboratif
- Management de projets et animation de réunions, de manière dynamique, participative et innovante
- Capacité à mobiliser et à être fédérateur
- Capacité à anticiper, à être actif et proactif, à gérer les priorités
- Capacité à travailler en transversalité
- Maîtrise avérée de l'outil informatique et des logiciels bureautiques (Word, Excel, Internet)

SAVOIR ETRE

- Qualité d'écoute et de médiation, sens de la pédagogie
- Force d'initiative et de propositions
- Engagement
- Discrétion et faire preuve de confidentialité

CONDITIONS D'EXERCICE

- Lieu de travail principalement à l'espace Loire situé à Divatte sur Loire
- Horaires avec amplitude variable, possibles réunions en soirée
- Temps complet (39 heures)
- Permis B indispensable

Plus de renseignements : auprès d'Aurélié DUCERF-NAVARRO, Directrice du pôle Aménagement et Attractivité du Territoire de la CC Sèvre et Loire – 02.51.71.92.12

Date limite des candidatures : 21 avril 2021

Date 1er entretien : 11 mai 2021

Date 2nd entretien : 21 mai 2021

**Pour postuler, lettre de motivation et CV à rh@cc-sevreloire.fr à l'attention de Madame la Présidente de la Communauté de communes Sèvre et Loire
1 place du Général de Gaulle 44330 VALLET
jusqu'au 21/04/2021**