

## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE & LOIRE RECRUTE UN MANAGER MOBILITES

Poste à temps complet - Cadre d'emplois A (filière administrative ou technique)  
Contrat de 3 ans renouvelable 1 fois

Dans le cadre de la prise de compétence Mobilités, la Communauté de communes Sèvre&Loire a créé un nouveau poste et recrute un manager Mobilités.

Vous rejoindrez une équipe pluridisciplinaire dynamique, au sein de l'un des 5 pôles de la Communauté de communes, le pôle Aménagement et Attractivité du Territoire, dans lequel sont regroupées les compétences urbanisme, planification, habitat, mobilité, développement économique, promotion du territoire, SIG.

La Communauté de communes Sèvre & Loire regroupe 11 communes : Divatte-sur-Loire, La Boissière-du-Doré, La Chapelle-Heulin, La Regrippière, La Remaudière, Le Landreau, Le Loroux-Bottereau, Le Pallet, Mouzillon, Saint-Julien-de-Concelles, Vallet et compte 48 000 habitants environ.

Acteur essentiel du territoire, elle intervient au quotidien pour apporter des services de qualité à ses habitants et à ses entreprises. De par ses nombreuses compétences, elle joue un rôle moteur dans l'attractivité et le développement de l'aménagement du territoire.

### DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité directe de la Directrice du pôle Aménagement et Attractivité du Territoire, vous aurez en charge l'animation, le pilotage et la mise en œuvre de la compétence Mobilités au sein du territoire Sèvre&Loire. Vous aurez à proposer et mettre en œuvre la stratégie globale décidée, ainsi que les actions opérationnelles, y compris le management de l'équipe Transports Scolaires.

### MISSIONS :

- **Pilotage, coordination et animation de la compétence Mobilités**
  - Impulser une dynamique de mise en œuvre de la compétence Mobilités sur l'ensemble du territoire Sèvre&Loire en étant agile dans les modes de collaboration, force de propositions et facilitateur dans le déploiement des actions
  - Accompagner les élus dans la définition des enjeux et des orientations stratégiques
  - Préparer et animer la commission Mobilités en relation étroite avec la directrice du pôle et la vice-Présidente en charge de la thématique
  - Mobiliser et fédérer les partenaires et interlocuteurs locaux et institutionnels sur la thématique
  - Accompagner les élus dans les échanges avec la Région pour la définition des modalités de partenariat et de financement, coordonner et suivre les orientations décidées
  - Coordonner, suivre et mettre en œuvre le plan d'actions pluriannuel : définir et mobiliser les moyens nécessaires, le calendrier, les études complémentaires éventuels, les financements potentiels, coordonner les relations avec les communes si nécessaire
  - Construire et suivre les dossiers décisionnels, le budget, les consultations et marchés publics nécessaires, les demandes de financements
  - Assurer une communication des actions déployées
  - S'inscrire en acteur du territoire, et coopérer aux actions transversales dans lesquelles la mobilité a tout son rôle (élaboration du PLUi en cours, Dispositif Petites Villes de Demain, etc ...)

- **Manager l'équipe dans un mode collaboratif, en étant porteur de sens et dans le partage des projets**

L'équipe est actuellement composée d'une partie administrative (2 personnes), dont les missions sont centrées sur la gestion du service de transports scolaires, et d'accompagnatrices de cars pour les trajets essentiellement primaires sur 5 communes du territoire.

- Privilégier un mode managérial agile, faisant preuve de méthodes de travail participatives et transversales
- Accompagner au quotidien l'équipe administrative dans leurs missions
- Encourager le développement des compétences et du champ d'intervention en imaginant des perspectives d'organisation pertinentes au vu de la nouvelle configuration de la compétence Mobilités
- Partager les orientations et les projets avec pédagogie, apportant une vision globale et facilitant la conduite du changement
- Susciter et favoriser le sentiment d'appartenance à la CCSL
- Actionner à moyen terme la question de l'harmonisation de la gestion des accompagnateurs de cars

#### **SAVOIRS**

- Techniques de conduite de projets multipartenariaux
- Connaissances approfondies appréciées de la thématique Mobilité
- Maîtrise de l'environnement des collectivités territoriales souhaitée
- Techniques rédactionnelles, d'analyse et de synthèse avérées
- Techniques de négociation et de médiation

#### **SAVOIR FAIRE**

- Management d'équipe sous forme collaborative et en mode agile
- Management de projets et animation de réunions, de manière dynamique, participative et innovante
- Capacité à mener un projet stratégique sur le long terme, à analyser les enjeux, à argumenter et à déployer des réflexions prospectives
- Capacité à anticiper, à être actif et proactif, à gérer les priorités
- Capacité à travailler en transversalité, en interne et avec les partenaires
- Maîtrise avérée de l'outil informatique et des logiciels bureautiques (Word, Excel, Internet)

#### **SAVOIR ETRE**

- Optimiste et fédérateur.rice, vous êtes doté.e d'une capacité de mobilisation et êtes engagé.e
- Aisance relationnelle : qualité d'écoute et de médiation, sens de la pédagogie
- La contribution collective est importante pour vous
- Adaptabilité et goût pour le changement
- Force d'initiative et de propositions
- Discrétion et faire preuve de confidentialité

#### **CONDITIONS D'EXERCICE**

- Lieu de travail principalement à l'espace Loire situé à Divatte sur Loire
- Horaires avec amplitude variable, possibles réunions en soirée
- Temps complet (39 heures)
- Permis B indispensable

Plus de renseignements : auprès d'Aurélié DUCERF-NAVARRO, Directrice du pôle Aménagement et Attractivité du Territoire de la CC Sèvre et Loire – 02.51.71.92.12

Date limite des candidatures : 23/04/2021

Date d'entretien : 12 mai 2021

**Pour postuler, lettre de motivation et CV à [rh@cc-sevreloire.fr](mailto:rh@cc-sevreloire.fr) à l'attention de Madame la Présidente de la Communauté de communes Sèvre et Loire - 1 place du Général de Gaulle 44330 VALLET**

**jusqu'au 23/04/2021**