

La Communauté de communes de Flandre intérieure, née le 1^{er} janvier 2014, est située aux carrefours des pôles du Dunkerquois, de l'Audomarois, de la métropole Lilloise et de la Belgique.

Organisée autour des pôles urbains d'Hazebrouck, d'une part, de Bailleul et de Nieppe, d'autre part, la CCFI est composée de 50 communes et de 104 198 habitants sur un territoire principalement rural.

Deuxième Communauté de communes la plus peuplée de France, la CCFI s'est progressivement dotée d'un projet de territoire ambitieux, véritable feuille de route communautaire pour les 10 prochaines années et d'une marque territoriale pour accompagner son engagement quotidien au service des communes, des habitants et des acteurs du territoire « Cœur de Flandre ».

Pour les besoins du pôle attractivité du territoire, la CCFI recherche un chargé de mission en développement économique (H/F).

Date limite de candidature : 31 mai 2021

Date prévue du recrutement : 15 Juin 2021

Type de recrutement : emploi permanent

Nombre d'offre(s) : 1

Grades/Cadres d'emploi : Attaché

Lieu de travail : Hôtel Communautaire à Hazebrouck

La communauté de communes de Flandre intérieure recrute un :

Chargé de mission en développement économique (H/F)

Au sein du Pôle attractivité du territoire, rattaché au service développement économique

Vous serez chargé de mettre en œuvre les axes stratégiques de développement économique liés à l'implantation et le développement des entreprises exogènes et endogènes, et de créer et d'animer une bourse immobilière à l'échelle du territoire de la Communauté de Communes de Flandre Intérieure

Descriptif des missions :

- Assurer un accompagnement de qualité des projets de développement d'entreprises et des porteurs de projets :
 - Présenter les caractéristiques du territoire
 - Promouvoir l'offre de services de la collectivité en matière de développement économique et les dispositifs d'aides mobilisables, y compris lors de manifestations professionnelles
 - Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources en matière d'information et d'accompagnement
 - Formuler des conseils techniques sur le montage des projets
 - Analyser les documents financiers du porteur de projet et rédiger les délibérations et les actes nécessaires à la contractualisation
 - Contrôler la régularité administrative des dossiers et la réalité d'exécution du projet
 - Assurer la commercialisation du foncier et le suivi des projets d'implantation sur les zones de compétence communautaire existantes.
 - En lien avec les acteurs locaux du marché de l'immobilier, identifier et répertorier les offres en immobilier d'entreprise disponibles sur le territoire. Suivi et animation de cette bourse d'opportunités immobilières à destination des porteurs de projets.
- Etre force de propositions au sein de l'équipe dans la démarche d'élaboration de la feuille de route relative au développement économique du territoire.
- Assurer l'évaluation continue de son activité par la mise en place d'indicateurs, d'axes d'analyses et de tableaux de bord
- Contrôler l'adéquation entre objectifs et résultats, mesurer les impacts de la mission et proposer des ajustements le cas échéant
- Assurer le reporting de son activité auprès du responsable
- Sur sa thématique, développer et animer les relations partenariales internes et/ou externes, être un relais d'informations permanent
- Assurer une veille sur sa thématique et contribuer au sein de l'équipe à l'amélioration continue de la connaissance du territoire.
- Représenter l'institution

Profil recherché :

Compétences demandées :

- Formation supérieure
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et bonne connaissance des enjeux des politiques publiques
- Connaissance de l'écosystème autour de l'accompagnement des entreprises et du marché de l'immobilier
- La connaissance du tissu économique local serait un plus
- Expérience réussie en matière de conduite de projet
- Capacités à traduire des orientations stratégiques en plan d'actions
- Capacités à identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources
- Capacité d'animation, de conduite de réunions
- capacité organisationnelle et rédactionnelle

Qualités personnelles :

- Sens du service public
 - Aisance relationnelle affirmée : capacités d'écoute, d'expression orale et écrite
 - Autonomie, rigueur, méthode
 - Esprit d'initiative et d'équipe
 - Sens de la conviction et de la négociation
 - Disponibilité
- Contraintes du poste : déplacements, horaires en soirée ponctuels

Conditions d'exercice – contraintes horaires :

Temps complet – 35 heures

Permis B indispensable

Les candidatures sont à adresser à l'adresse mail suivante :

recrutement@cc-flandreinterieure.fr

Renseignements : Service des Ressources Humaines – 03 74 54 00 59