

## OFFRE D'EMPLOI

### Le SIPA

Syndicat Intercommunal du Pays d'Alby

Recrute, pour la direction des services techniques, son/sa :

### RESPONSABLE BATIMENTS ET PATRIMOINE (H/F)

**Poste à pourvoir dès que possible**  
*(et au plus tard au 1<sup>er</sup> décembre 2021)*

Créé en 2017, le Syndicat Intercommunal du Pays d'Alby (SIPA) est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale. Il a pour mission de mutualiser et d'organiser au niveau local la gestion et le développement de ses équipements culturels et sportifs, l'accueil des jeunes enfants et le soutien à la vie associative. Le syndicat regroupe les communes d'Alby-sur-Chéran, Allèves, Chainaz-les-Frasses, Chapeiry, Héry-sur-Alby, Gruffy et Saint-Sylvestre. Les communes de Mûres et de Saint-Félix ont choisi de conventionner avec le syndicat.

Son patrimoine bâti se répartit sur plusieurs structures : le Pôle Culturel et Sportif du SIPA – totalisant à lui seul 4400m<sup>2</sup> de surface –, le Gymnase et le plateau sportif du Collège René Long, l'Etablissement multi-accueil « Les Bambins du Chéran », le Relais Assistantes Maternelles, la Maison Intercommunale des Services Publics et la Maison de Pays.

#### **Descriptif du poste :**

Sous l'autorité de la Direction Générale des Services, vous piloterez le service patrimoine bâti et vous serez ainsi le/la garant/e de la sécurité, de la solidité, de la sûreté et de la maintenance dans les bâtiments intercommunaux.

Le service se compose d'un agent polyvalent d'entretien-maintenance de bâtiments, d'une équipe d'entretien-ménage de 3 agents, et d'une équipe de gardiens de site.

#### **Missions :**

Vous serez un référent pour votre direction et pour les élus en matière d'opérations de travaux tous corps d'état, ainsi que garant du respect des normes de sécurité applicables notamment aux Etablissements Recevant du Public (ERP).

Vous serez ainsi responsable :

## 1 : Du pilotage des interventions techniques sur le patrimoine bâti :

- Assurer la maîtrise du suivi technique des bâtiments et d'un agent en charge travaux d'entretien (électricité, peinture, réparations...)
- Assurer de façon ponctuelle le suivi de projets transversaux en lien avec le patrimoine bâti (signalétique, propreté, aménagements extérieurs, ...)
- Être le lien avec les différents intervenants techniques extérieurs (entreprises notamment)
- Veiller à optimiser les équipements techniques du patrimoine bâti dans une logique de recherche d'économies d'énergies

## 2 : De la réalisation et du suivi des interventions de maintenance du patrimoine bâti :

- Analyser les besoins en matière d'entretien et de maintenance tous corps d'états,
- Définir un plan pluriannuel d'actions de maintenance sur les bâtiments,
- Assurer le suivi de l'entretien et de la maintenance et la tenue de tableaux de bord,
- Planifier les interventions de maintenance quotidienne, y compris préventive,
- Assurer le suivi d'opérations de travaux en lien avec un maître d'œuvre (bâtiments et voirie) et de petites opérations de travaux en maîtrise d'œuvre interne,
- Lancer, en lien avec la Direction, des consultations et négocier avec les entreprises pour les marchés de travaux, superviser l'organisation des chantiers et vérifier la conformité des prestations avec le cahier des charges, faire respecter l'application des normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels ;
- D'assurer, de prendre en charge et de réaliser des opérations d'entretien et de maintenance des bâtiments (entretien électrique, petits travaux de maçonnerie, petits agencements...)

## 3 : De la veille réglementaire et de l'application des normes de sécurité des bâtiments :

- Travailler en collaboration avec la Direction pour la définition des plans d'évacuation et à l'organisation des exercices incendie,
- Préparer et participer aux commissions de sécurité,
- Assurer les fonctions de SSIAP lors des spectacles le cas échéant

## 4 : Du management des équipes des services techniques :

- Equipe d'entretien-maintenance : 1 agent,
- Equipe d'entretien-ménage : 3 agents,
- Equipe de gardiennage de sites : 1 agent.

## Profil recherché :

- ✓ Vous faites preuve d'un sens affirmé du service public,
- ✓ Vous possédez de solides connaissances techniques en construction et travaux publics (tous corps d'état) et prévention des risques, et justifiez d'une expérience professionnelle confirmée sur des fonctions similaires ;
- ✓ Vous maîtrisez le cadre réglementaire concernant l'accessibilité et la sécurité incendie des bâtiments,
- ✓ Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et notamment le pack office,
- ✓ Vous possédez des capacités d'organisation avérées : méthode, rigueur, autonomie ; ainsi que des capacités à rendre compte et être force de proposition ;
- ✓ Vous disposez d'une capacité rédactionnelle confirmée et vous maîtrisez les règles des marchés et de la comptabilité publique.
- ✓ Vous savez établir des priorités, définir et conduire un programme de travaux, en travaillant en mode projet,
- ✓ Vous avez une aptitude avérée au management opérationnel et transversal, et avez le sens des relations humaines.
- ✓ Fortement disponible, vous faites preuve d'une autonomie dans le travail, incluant une grande flexibilité.

## Conditions de recrutement :

Recrutement sur les cadres d'emploi des: Technicien - Agent de Maîtrise - Adjoint Technique

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Contrat groupe prévoyance et Participation employeur

Amicale du personnel

Ouvert aux contractuels, après examen prioritaire des candidatures de fonctionnaires.

**Temps de travail :** temps complet

Envoyer candidature (CV et lettre de motivation) avant le **9 septembre 2021** :

- Mail : [rh@sipalby.fr](mailto:rh@sipalby.fr)
- Adresse postale : Syndicat Intercommunal du Pays d'Alby – Espace Culturel et Sportif du Pays d'Alby - 363, allée du collège – 745540 – Alby-sur-Chéran

Le jury de recrutement aura lieu durant la semaine du 13 au 17 septembre 2021.

## Vos contacts:

**Mireille CHAMPLONG**

Directrice Générale des Services au 04 50 68 39 93 – [dgs@sipalby.fr](mailto:dgs@sipalby.fr)

**Emilie LAFFONT**

Responsable des Ressources Humaines au 04 50 68 19 19 – [rh@sipalby.fr](mailto:rh@sipalby.fr)