

**OFFRE D'EMPLOI – Contrat de Projet –
CHARGE(E) D'ANIMATION DES CAPTAGES PRIORITAIRES**

Poste à temps complet à pourvoir à compter du 3 janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2023 (contrat de projet).

Employeur : Etablissement Public d'Aménagement et de Gestion des Eaux de la Bourbre
38110 SAINT VICTOR DE CESSIEU 244, montée du Village.

Le bassin versant de la Bourbre (départements de l'Isère et du Rhône) compte de nombreuses ressources en eau potable parmi lesquelles 11 captages sont classés prioritaires par le SDAGE 2016-2021.

L'EPAGE de la Bourbre a pour compétence la gestion globale de la ressource en eau à l'échelle du bassin versant. Il mutualise deux postes d'animation des captages prioritaires dans le cadre d'une convention partenariale établie avec chaque maître d'ouvrage/gestionnaire de captage :

- **Commune de Colombier-Saugnieu** : Puits du Reculon
- **Commune de Grenay** : Puits de Morellon
- **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** : sources d'Aillat ; sources d'Etang et Pré Guillaud ; source de Charlan ; sources de Trappes Bois Drevet Léchères ;
- **Syndicat des Eaux de la Plaine et des Collines du Catelan** : Puits de Sermérieu
- **Communauté de communes Les Vals du Dauphiné** : sources de Reytebert ; sources de Layat-Frêne-Barril-Vittoz
- **Syndicat Mixte des Eaux de la Région de Biol** : Puits de Saint Romain
- **Communauté de communes Les Balcons du Dauphiné** : Puits de Chozelle

Missions :

Au sein d'une structure employant 18 agents, vous aurez pour mission :

- **Animer la démarche sur les aires d'alimentation des captages :**
 - Missions d'ingénierie pour le compte des maîtres d'ouvrages.
 - Organisation et animation des comités de pilotage, comités techniques et des groupes de travail.
 - Conduite de la concertation et de la négociation avec les acteurs locaux.
 - Suivi administratif et financier des conventions partenariales, des demandes de subventions, des appels à projets...
- **Suivre et coordonner les expertises et diagnostics :**
 - Etudes hydrogéologiques pour améliorer la connaissance du fonctionnement des nappes phréatiques captées.
 - Diagnostics fonciers, agricoles et multi-pressions.
 - Suivi de la qualité physico-chimique des eaux.
- **Elaborer les programmes d'actions en concertation avec les partenaires**
- **Développer les opérations de maîtrise foncière en lien avec la SAFER**

- **Coordonner et suivre la mise en œuvre des actions :**
 - Aide au développement de projets individuels et collectifs portés par les exploitants agricoles
 - Accompagnement des communes situées dans les aires d'alimentation dans leur démarche de type « zéro pesticide »
 - Suivi des actions menées par les partenaires techniques (chambre consulaire, coopératives et négoce, associations...)
 - Suivi des projets de développement de filières en lien avec les opérateurs économiques
 - Suivi-accompagnement des exploitants dans l'engagement et la mise en œuvre des MAEC
- **Suivi et bilan pluriannuel :**
 - Renseignement des indicateurs de participations et de résultats via un tableau de bord.
 - Rendre compte de l'avancement et des résultats auprès des maîtres d'ouvrages, des financeurs et des services de l'Etat.

Profil :

- Formation supérieure (Bac +5) en agronomie/gestion de l'eau
- Expérience indispensable de préférence en collectivité territoriale
- Domaines de compétence : agronomie, gestion intégrée de l'eau (petit cycle et grand cycle de l'eau), hydrogéologie
- Capacité de synthèse, aisance relationnelle, capacités d'organisation et de gestion de projet
- Conduite de réunions et de négociations multi-acteurs
- Autonomie et disponibilité
- Pratique courante des logiciels S.I.G. (QGIS, ArcGIS)
- Connaissance des règles de marchés publics
- Permis B indispensable

Rémunération : Selon grille indiciaire des ingénieurs territoriaux + régime indemnitaire. Prise en compte du niveau de qualification et de l'expérience du candidat.

Conditions de travail :

- Lieu de travail : Saint Victor de Cessieu 244, montée du Village
- Déplacements fréquents sur le terrain, réunions en soirée (véhicule de service)
- Temps de travail : temps complet
- Contrat : Contrat de projet de 2 ans
- CNAS, chèques-déjeuner

Pour répondre à cette offre : adressez votre candidature (lettre de motivation + CV) au plus tard le jeudi 18 novembre 2021 par courrier ou par mail à :

Monsieur le Président de l'EPAGE de la Bourbre
 244 montée du Village - 38110 Saint Victor de Cessieu
 Isabelle.coqueugnot@epagebourbre.fr

Date prévisionnelle des entretiens : semaine 48