

CHEF(FE) de Projet « Petites Villes de Demain »

Type d'emploi : contrat de projet

Durée du contrat : 36 mois

Poste à pourvoir : le 03/01/2022

Date limite de candidature : 5 décembre 2021

Grades recherchés : Attaché, Ingénieur.

Catégorie : A

Temps de travail : Temps complet

Service recruteur : Service Aménagement et Mobilité au sein du Pôle Aménagement du territoire

Famille de métiers : Habitat et Politique de la ville > Politique de la ville

Métiers(s) : chef(f) de projet de développement territorial

Contexte

Centre Morbihan Communauté est situé au centre du Morbihan, au carrefour des axes routiers Rennes-Lorient et St Brieuc-Vannes. L'intercommunalité est composée de 18 communes et représente 42 000 habitants. Trois centralités structurent le territoire intercommunal:

- 2 pôles urbains avec les communes de Baud et Locminé
- 1 pôle de proximité avec la commune de Saint Jean Brévelay

Toutes les trois ont été retenues pour intégrer le programme « Petites Villes de Demain ».

Centre Morbihan Communauté est engagé dans un processus de scission qui projette la création de deux nouvelles intercommunalités au 1^{er} janvier 2022. La commune de Baud sera dans la future intercommunalité « Baud Communauté » et les communes de Locminé et Saint Jean Brévelay seront dans la future intercommunalité « Centre Morbihan Communauté2 ».

Le poste de che(fe) de projet « Petites Villes de Demain » est rattaché à la future intercommunalité de « Centre Morbihan Communauté2 ». Une convention entre les deux futurs EPCI déterminera les modalités de répartitions et engagements réciproques.

Descriptif du poste

Au sein du Pôle aménagement du territoire de Centre Morbihan Communauté et sous la responsabilité de la responsable du service « Aménagement et Mobilité », la/le Chef(f) de projet travaille en étroite collaboration avec les futures communautés de communes et les représentants des trois communes lauréates pour lesquelles elle/il assure le pilotage, la mise en œuvre, la coordination et l'animation du programme « Petites Villes de Demain ».

Elle/Il s'appuie les documents cadre (SCoT, PLU...), travaille en transversalité avec les directions et services concernés des communes et communautés de communes ainsi qu'avec les partenaires publics, associatifs ou privés (dont les représentants des partenaires nationaux),

Elle/Il appuie et conseille les instances décisionnelles communales et intercommunales engagées dans le projet.

Elle/Il bénéficie du réseau du club " Petites villes de demain " pour s'inspirer, se former, s'exercer et partager ses expériences.

Missions

- ▶ Formaliser un projet de revitalisation sur les trois communes concernées :
 - Recenser les documents stratégiques existants, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et en dégager des enjeux ;
 - En lien étroit avec les élus référents, arrêter les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation (plan d'actions opérationnel décliné en fiche actions) ;
 - Identifier les besoins d'ingénieries nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, ...
 - Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD ;
 - Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinées à être contractualisés ou avenantés (projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention OPAH-RU*...).
- ▶ Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel (technique et financier) :
 - Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et à leur articulation au sein du plan d'actions global ;
 - Mettre en œuvre et animer une OPAH ou tout autre dispositif ;
 - Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires en lien avec le service de la commande publique de l'EPCI et/ou celui des communes ;
 - Rechercher des subventions en assurant une veille active et répondre aux appels à projet permettant la mise en œuvre du programme d'actions ;
 - Gérer le budget global du programme, son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés ;
 - Evaluer l'efficacité et la réalisation des actions mises en place.
- ▶ Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires et contribuer à la mise en réseau :
 - Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
 - Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
 - Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés, publics et associatifs autour du projet ; accompagner les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux ;
 - Participer aux rencontres PVD et contribuer à la capitalisation des expériences.

Compétences et profil recherchés

Profil :

Formation et expériences professionnelles :

- Bac + 5 dans le domaine du développement local et des politiques publiques d'aménagement du territoire, de l'habitat, de l'urbanisme et du développement commercial ;
- Expérience dans l'ingénierie et le management de projets territoriaux souhaitée.

Compétences:

- Bonne connaissance du fonctionnement des réseaux institutionnels et des collectivités locales,
- Connaissance du cadre réglementaire, des acteurs et des politiques en matière d'habitat, d'urbanisme et d'aménagement, de mobilité, de développement commercial et d'environnement,
- Compétences avérées dans la conception et conduite de projet complexe,
- Compétences en techniques d'animation de réseau, de mobilisation et coordination d'acteurs,
- Maîtrise des logiciels bureautiques courants,
- Permis B obligatoire.

Qualités et savoir-être:

- Capacité d'intégration et d'adaptation,
- Capacité à travailler en équipe et avec de nombreux partenaires
- Qualités relationnelles, sens du contact et du dialogue, diplomatie
- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse – force de proposition
- Autonomie, esprit d'initiative et sens de l'organisation
- Disponibilité et dynamisme

Informations complémentaires

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS.

Date limite de candidature : 5 décembre 2021

Renseignements : Elodie HENOUX, responsable du Service Aménagement

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leurs candidatures (lettre de motivation et CV) à :

Monsieur Le Président
Centre Morbihan Communauté
ZA de Kerjean Zone de Kerjean- CS 10369
56503 LOCMINE Cedex
Ou par mail : rh@cmc.bzh