

OFFRE D'EMPLOI

Le SIPA

Syndicat Intercommunal du Pays d'Alby

Recrute, pour le pôle CULTURE, son/sa :

RESPONSABLE de l'ACTION CULTURELLE (H/F)

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2022

Créé en 2017, le Syndicat Intercommunal du Pays d'Alby (SIPA) est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale. Il a pour mission de mutualiser et d'organiser au niveau local la gestion et le développement de ses équipements culturels et sportifs, l'accueil des jeunes enfants et le soutien à la vie associative.

Inauguré en octobre 2017, Le Pôle, espace culturel et sportif du pays d'Alby intègre un auditorium pouvant recevoir 263 sièges. La scène, de très belles dimensions (235m²), permet d'accueillir des spectacles de toute nature. Le parquet en chêne et l'habillage en bois de la salle nous baignent dans une atmosphère chaleureuse.

Dans le cadre du départ à la retraite de sa référente Culture, responsable de la programmation et de la médiation culturelle du SIPA, nous recherchons la personne qui pourra prendre sa suite dans le respect du projet politique de territoire, tout en étant moteur et force de proposition quant à la politique culturelle du SIPA.

Descriptif du poste :

Sous l'autorité de la Direction Générale des Services, vous piloterez le service CULTURE et vous serez ainsi le/la garant/e de l'adéquation de la politique d'action culturelle du SIPA avec les orientations politiques du mandat ainsi que les axes forts de développement culturel du territoire que vous aurez identifiés.

Le service se compose d'un agent à temps non complet exclusivement en charge du projet PASS (Projet artistique de solidarité sociale), porte une relation fonctionnelle avec la chargée de communication, et pilote des vacataires en renfort lors des événements. Il pourra également être amené à accueillir un alternant en Licence professionnelle « Gestion culturelle ».

Pour une prise de poste en septembre 2022, vous bénéficierez d'un temps de passation en binôme avec l'actuelle responsable, d'une durée de 3 mois environ.

Missions :

Auprès des élus, vous participez à l'élaboration et à la promotion de la politique culturelle de la collectivité. Vous élaborez, pilotez et évaluez la mise en œuvre d'actions culturelles et artistiques du syndicat. Vous animez l'ensemble des ressources, des dispositifs et des partenariats en faveur du développement territorial, en organisant, suivant et valorisant les manifestations, équipements, projets culturels, et en développant la médiation vers les différents publics à atteindre.

Vos principales responsabilités, ainsi que leurs activités associées, seront les suivantes :

1. Elaboration de la politique culturelle du SIPA :

- Prendre en compte et analyser les composantes socio-économiques et politiques du territoire
- Analyser les besoins culturels et les conditions d'accès à l'offre culturelle
- Sensibiliser les élus sur les évolutions artistiques
- Accompagner la formalisation du projet de développement culturel territorial
- Décliner un projet et des orientations en dispositifs et programmes d'actions
- Conseiller les élus sur la faisabilité et les enjeux techniques, économiques et juridiques des projets
- Co-Concevoir et co-piloter la stratégie de communication culturelle avec le service Communication, et en superviser la création de supports de communication
- Définir le budget prévisionnel, assurer le suivi et le contrôle du budget réalisé

2. Gestion de la programmation artistique et culturelle de l'établissement:

- Concevoir et piloter une saison culturelle
- Développer la promotion de l'établissement et de sa politique artistique et culturelle
- Rechercher des financements publics et privés
- Superviser sur les plans financier, juridique et administratif, les conditions de contractualisation avec les artistes et les prestataires
- Gestion de la logistique spectacle lors des événements – collaboration étroite avec les services support de la collectivité (services techniques – accueil/assistante administrative notamment pour accueil des artistes et catering)
- Evaluer les impacts de la programmation et en exploiter les résultats pour affiner les futures programmations

3. Impulsion, pilotage et évaluation de projets culturels et artistiques:

- Assurer une veille culturelle et territoriale sur les créations artistiques, sur les concepts et pratiques artistiques
- Analyser des projets aux plans éthique, artistique, technique, juridique et financier
-

- Concevoir, programmer et organiser des événements et manifestations culturelles à l'échelle intercommunale
- Favoriser l'émergence de projets, de nouvelles pratiques artistiques et la sensibilisation de nouveaux publics
- Développer l'accueil des artistes en résidence
- Organiser des actions de médiation et favoriser la prise en compte des aspects de médiation dans les projets artistiques
Favoriser la prise en compte de nouveaux publics, et en particulier des publics éloignés de l'offre culturelle

4. Coordination des équipes au service de la culture :

- Chargée de mission PASS : 1 agent à temps non complet
- Equipe spectacle : plusieurs agents internes et externes au SIPA dont des SNU, en moyenne 3 en tout par manifestation

Profil recherché :

- ✓ Vous faites preuve d'un sens affirmé du service public,
- ✓ Vous possédez de solides connaissances techniques du cadre réglementaire de l'action culturelle et notamment des organisateurs de spectacle, et justifiez d'une expérience professionnelle confirmée sur des fonctions similaires ;
- ✓ Vous témoignez d'une grande ouverture d'esprit et d'une sensibilité artistique et culturelle large et avérée,
- ✓ Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et notamment le pack office,
- ✓ Vous possédez des capacités d'organisation avérées : méthode, rigueur, autonomie ; ainsi que des capacités à rendre compte et être force de proposition ;
- ✓ Vous disposez d'une capacité rédactionnelle confirmée et vous maîtrisez les règles des dispositifs de subventionnement de l'action culturelle et de la comptabilité publique.
- ✓ Vous savez établir des priorités, définir et conduire une programmation culturelle, en travaillant en mode projet,
- ✓ Vous avez une aptitude avérée au management opérationnel et transversal, et avez le sens des relations humaines.
- ✓ Fortement disponible, vous faites preuve d'une autonomie dans le travail, incluant une grande flexibilité.

Conditions de recrutement :

Recrutement possible sur les cadres d'emploi suivants : Attaché de conservation du patrimoine – Conservateur du patrimoine – Assistant de conservation du patrimoine – Attaché - Rédacteur

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Contrat groupe prévoyance et Participation employeur

Amicale du personnel

Ouvert aux contractuels, après examen prioritaire des candidatures de fonctionnaires.

Temps de travail : temps complet – 39 heures avec RTT



syndicat
intercommunal
du Pays d'Alby

Envoyer candidature (CV et lettre de motivation) avant le **3 avril 2022** :

- Mail : rh@sipalby.fr
- Adresse postale : Syndicat Intercommunal du Pays d'Alby – Espace Culturel et Sportif du Pays d'Alby - 363, allée du collègue – 745540 – Alby-sur-Chéran

Le jury de recrutement aura lieu durant la quinzaine du 4 au 17 avril 2022.

Fiche de poste sur demande.

Vos contacts:

Mireille CHAMPLONG

Directrice Générale des Services au 04 50 68 39 93 – dgs@sipalby.fr

Emilie LAFFONT

Responsable des Ressources Humaines au 04 50 68 19 19 – rh@sipalby.fr